

الخطة التنفيذية 2023|2022

للخطة الإستراتيجية 2019|2024

الغاية الأولى: توسع وتطوير القدرة المؤسسية للكلية

الهدف الاستراتيجي الأول: التوسع في البنية التحتية والتجهيزات اللازمة لتحقيق التميز في كافة المجالات

مؤشرات الأداء	التكلفة المالية المتوقعة (بالجنيه)	الإطار الزمني	المسئول عن التنفيذ	الأنشطة التنفيذية	الأهداف الإجرائية
✓ تحقيق معايير الهيئة القومية من حيث تناسب أعداد الطلاب مع أماكن التعلم وتناسب هيئه التدريس مع الإمكانيات المادية للعملية التعليمية بنسبة تزيد عن 90%.	50.000000	2023/2022	<ul style="list-style-type: none"> ○ عميد الكلية ○ الإدارة الهندسية ○ أمين الكلية ○ مدير المعهد الفني للتمريض ○ مديري البرامج الخاصة 	<ul style="list-style-type: none"> ✎ اخذ الإجراءات اللازمة لبناء مبني تعليمي من خمس طوابق وبدروم في قطعه الأرض أمام الكلية والتي تم الموافقة علي تخصيصها في مجلس الكلية رقم (526) بتاريخ 2017/4/26 ✎ وتتضمن ثلاث مدرجات كبيره سعه المدرج الواحد (500) طالب/طالبه. ✎ أربع قاعات درس صغيره سعه (150) طالب/طالبه. ✎ قاعه امتحانات عاديه والكترونية بالبدروم تسع 500 طالب. ✎ مكاتب لأعضاء هيئه التدريس. ✎ دورات مياه للطلاب و أعضاء هيئه التدريس ✎ مخاطبة رئيس الجامعة لتوفير أماكن إضافية لتغطيه العملية التعليمية وكثافة الأعداد ✎ تحديث خطه الصيانة الدورية لمعامل المهارات/قاعات الدرس ✎ إعادة هيكله معامل المهارات بان يشرف عليها فنين متخصصين ذو خبره عاليه في مجال العمل التخصصي السريري ويتم الاستعانة بهم من المستشفيات الجامعية وفق بروتوكولات تعاون مشتركة. ✎ مخاطبة رئيس الجامعة لتعيين/توفير فنين للمعامل التمريضية. 	1. التوسع في مباني وإنشاءات الكلية

جامعة المنصورة
 كلية المريض
 وحدة ضمان الجودة

مؤشرات الأداء	التكلفة المالية المتوقعة (بالجنيه)	الإطار الزمني	المسئول عن التنفيذ	الأنشطة التنفيذية	الأهداف الإجرائية
✓ زيادة مستوى جوده حاله المعامل وأماكن التدريب ✓ تحسن مستوي التدريب بنسبة %95 ✓ انخفاض نسبة الزحام في الدور المخصص للتدريب العملي	300.000	2023/2022	○ عميد الكلية. ○ وكيل تعليم وطلاب ○ أمين الكلية مدير الإدارة الهندسية	✎ التنسيق بين الأقسام العلمية في إعداد جداول التدريب المعلمي والتدريب الإكلينيكي وكذلك مواعيد المحاضرات. ✎ استحداث طريقه تدريب الطلاب بنظام اليوم الكامل بالمستشفيات ضمن خطه برتوكولات التعاون. ✎ إعداد خطط وجداول تدريسية تحقق الاستفاده المثلي من القاعات والمعامل والإمكانات المتاحة بالكلية. ✎ زيادة أجهزة الحاسب الآلي وتحديثها بمعامل الكمبيوتر-قاعات الدرس- قسم شئون الطلاب وقسم الدراسات العليا. ✎ وضع جداول للمكتبة يضمن الاستخدام الأمثل لها علي مدار يوم طويل. ✎ زيادة أجهزة الحاسب الآلي وتحديثها بمعامل الكمبيوتر-قاعات الدرس- قسم شئون الطلاب وقسم الدراسات العليا.	2. تحقيق الاستفاده القصوى من القاعات والمعامل

الهدف الاستراتيجي الثاني: تنمية ودعم مهارات القيادات وأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والجهاز الإداري

مؤشرات الأداء	التكلفة المالية المتوقعة (بالجنيه)	الإطار الزمني	المسئول عن التنفيذ	الأنشطة التنفيذية	الأهداف الإجرائية
✓ حصول الكلية على شهادة الاعتماد الدولي الأيزو 9001 لسنة 2015	100.000 **	2024\2022	○ مدير وحدة ضمان الجودة	<ul style="list-style-type: none"> ☞ تقييم مستوى نظام إدارة الجودة ☞ توعية وتدريب الكوادر الإدارية بقطاعات الكلية المختلفة والجهاز الإداري والوحدات ☞ تطوير وإنشأ وثائق نظم إدارة الجودة (ISO 9001) ☞ إعداد دليل الجودة مطابق للمواصفات الدولية 	1- تطوير النظام الإداري بالكلية وتأهيل قطاعاته ووحداته للحصول علي شهادة الأيزو الدولي 9001 لسنة 2015
<ul style="list-style-type: none"> ✓ استكمال الجهاز الإداري ✓ كفاءة أداء الجهاز الإداري 	-	2023/2022	<ul style="list-style-type: none"> ○ عميد الكلية ○ أمين الكلية 	<ul style="list-style-type: none"> ☞ وضع خطه لاستكمال النقص بالكوادر ☞ وضع تصور للتعامل مع العجز بالنقل الداخلي بين الأقسام أو دمج بعض الأقسام ذات الصلة. ☞ الاستفادة من بطاقات التوظيف في الندب وتغيير المسار. ☞ التدريب وإعادة التأهيل. 	2. وضع خطه للتعامل مع النقص بالكوادر الإدارية
<ul style="list-style-type: none"> ✓ نسبة أعضاء هيئة التدريس إلى الطلاب 1: 25 تحقيق معايير نسبة أعضاء الهيئة المعاونة إلى الطلاب 1: 15 	-	2023\2022	<ul style="list-style-type: none"> ○ رؤساء الأقسام العلمية ○ إدارة الدراسات العليا 	<ul style="list-style-type: none"> ☞ إعادة تقييم الخطط الثلاثية لتعيين المعيدين. ☞ دعم نظام الانتدابات بما يحقق سد العجز. ☞ تقليل الأعباء الإدارية علي أعضاء هيئة التدريس بالأقسام ذات النقص في الأعداد. ☞ دعم وتشجيع أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم لإجراء أبحاث علمية تطبيقية وإنهاء الرسائل والأبحاث الخاصة بهم. 	3. استكمال نسبة أعضاء هيئة التدريس تناسبا لإعداد الطلاب وبما يحقق المعايير القومية لضمان الجودة
✓ عدد أعضاء هيئة تدريس	50.000	2023\2022	○ رؤساء الأقسام	☞ إعداد مجموعه من الحزم التدريبية تتوافق مع خطط الاحتياجات	4. تنمية مهارات

جامعة المنصورة
كلية المريض
وحدة ضمان الجودة



مؤشرات الأداء	التكلفة المالية المتوقعة (بالجنيه)	الإطار الزمني	المسئول عن التنفيذ	الأنشطة التنفيذية	الأهداف الإجرائية
متميزين أكاديميا ومهنيا	**		<ul style="list-style-type: none"> وحدة ضمان الجودة التعليم الإلكتروني 	<ul style="list-style-type: none"> التدريبية لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم وتستهدف الأداء المتميز لكل الفئات. وضع مخطط زمني للأنشطة العلمية السنوية لأعضاء هيئة التدريس. ضمان تكافؤ فرص أعضاء هيئة التدريس في التطور المهني المطلوب 	<ul style="list-style-type: none"> أعضاء هيئة التدريس وتشجيع الترقى والتنمية الدائمة
<ul style="list-style-type: none"> تبادل لأعضاء هيئة التدريس محليا ودوليا زيادة نسبة الرضا لأعضاء هيئة التدريس 	50.000 **	2023/2022	<ul style="list-style-type: none"> مدير وحده ضمان الجودة وكلاء الكلية رؤساء الأقسام العلمية 	<ul style="list-style-type: none"> اقترح خطه لتبادل الأنشطة الأكاديمية مع الجامعات والمنظمات ذات الصلة. مكافأة الناشرين في دوريات عالميه ذات معامل تأثير مرتفع. ترشيح أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم للمشاركة في مشروعات الأبحاث القومية والدولية لتنمية ولدعم خبراتهم ومهاراتهم. عقد اتفاقيات تبادل أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم مع الجامعات المحلية و الدولية لنقل خبرات أعضاء هيئة التدريس ودعم مواردهم. إتاحة الوقت والتدريب الكافي لأعضاء الهيئة المعاونة للالتحاق بالبعثات الخارجية والإشراف المشترك والمنح الدراسية بالتدريب ونقل المهارات. التقييم الدوري لأداء أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم. عرض نتائج التقييم علي مجتمع الكلية. الاستفادة من نتائج التقييم في تحقيق الرضا الوظيفي لأعضاء 	<ul style="list-style-type: none"> 5. رفع مستوي الرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم.

جامعة المنصورة
كلية المريض
وحدة ضمان الجودة



مؤشرات الأداء	التكلفة المالية المتوقعة (بالجنيه)	الإطار الزمني	المسئول عن التنفيذ	الأنشطة التنفيذية	الأهداف الإجرائية
				هيئه التدريس ومعاونيهم ووضع خطط التحسين الدورية اللازمة.	
<p>✓ وجود نظام للمتابعة محكم ودقيق.</p> <p>✓ تحسين الرضا الوظيفي بنسبة 30% سنويا</p>	-	2023\2022	<p>○ مدير وحده ضمان الجودة</p> <p>○ أمين الكلية</p>	<p>⊕ متابعة الأنشطة بصوره دوريه لتحقيق مقابل الخطط والميزانيات الموضوعه.</p> <p>⊕ قياس آراء المستفيدين بشكل سنوي واستخدام النتائج فى اتخاذ الإجراءات التصحيحية</p> <p>⊕ تطبيق معايير تقييم الإدارات المختلفة وعرض نتائج التقييم على الإدارات واتخاذ الإجراءات فى متابعة والتحسين.</p> <p>⊕ قياس الرضا الوظيفي للعاملين والعمل على رفعه</p>	6. دعم نظام المتابعة الدورية

جامعه المنصورة
كلية المريض
وحدة ضمان الجودة



الهدف الاستراتيجي الثالث: تنمية الموارد الذاتية للكلية

مؤشرات الأداء	التكلفة المالية المتوقعة (بالجنيه)	الإطار الزمني	المسئول عن التنفيذ	الأنشطة التنفيذية	الأهداف الإجرائية
<p>✓ زيادة الإقبال علي الدورات من المتجمع الخارجي للكلية</p> <p>✓ زيادة الدخل السنوي لمركز الخدمة العامة</p>	20.000	سنوي 2023\2022	○ مدير مركز الخدمة العامة	<p>☞ تنفيذ خطه مركز الخدمة العامة لزيادة الموارد</p> <p>☞ الإعلان الجيد عن الدورات المتخصصة التي يقدمها المركز داخل وخارج الجامعة</p> <p>☞ استهداف فئات طلاب الجامعة من الدورات التي تنمي قدراتهم</p>	1. دعم مركز الخدمة العامة بالكلية
<p>✓ زيادة أعداد الطلاب الوافدين</p> <p>✓ موقع الكتروني محدث</p> <p>✓ زيادة أعداد الطلاب الوافدين</p> <p>✓ وجود اتفاقيات دولية ومحلية</p>	40.000 **	سنويا 2023\2022	○ مدير وحده الوافدين	<p>☞ تحديث خطه الكلية لجذب الطلاب الوافدين</p> <p>☞ التسويق الجيد لبرامج الكلية لمرحلة البكالوريوس والدراسات العليا وخاصة البرنامج المكثف وبرامج الماجستير المميزة</p> <p>☞ التسويق الجيد للوضع التنافسي للكلية</p> <p>☞ تطوير الموقع الإلكتروني للكلية باللغة الإنجليزية والفرنسية.</p> <p>☞ تفعيل الإجراءات التي تكفل جذب الطلاب الوافدين</p> <p>☞ زيادة حجم النشاط والتبادل الثقافي للخارجي للكلية</p> <p>☞ توسيع دائرة التبادل الثقافي والعلمي مع الدول والجهات العلمية</p> <p>☞ عقد الاتفاقيات مع جامعات محليه وعربيه ودوليه</p> <p>☞ إنشاء درجات علميه مشتركه وتبادل أعضاء هيئة التدريس والطلاب مع الجامعات الأجنبية</p>	2. استقطاب وزيادة أعداد الطلاب الوافدين

جامعه المنصورة
كلية المريض
وحدة ضمان الجودة



الهدف الاستراتيجي الرابع: تحديث آليات التقويم الذاتي بهدف التميز وتجديد الاعتماد

مؤشرات الأداء	التكلفة المالية المتوقعة (بالجنيه)	الإطار الزمني	المسئول عن التنفيذ	الأنشطة التنفيذية	الأهداف الإجرائية
<p>✓ كوار مؤهلة وتجهيزات لازمة لتغطية المهام المتعددة لوحدة ضمان الجودة</p> <p>✓ تقارير نتائج التقويم للاستفادة منها في اتخاذ الإجراءات التصحيحية والتطوير</p> <p>✓ عدد محاضرات مجلس الكلية التي تتضمن قضايا الجودة بالكلية</p> <p>✓ نظام إدارة جوده شامله مطابق للمعايير</p>	200.000	2023\2022	<p>○ عميد الكلية</p> <p>○ مجلس الكلية</p> <p>○ وكلاء الكلية</p> <p>○ مدير وحدة ضمان الجودة</p> <p>○ رؤساء الأقسام العلمية</p> <p>○ أمين الكلية</p>	<p>✎ توفير الكوادر المؤهلة والتجهيزات اللازمة لتغطية المهام المتعددة لوحدة ضمان الجودة</p> <p>✎ تقويم أنشطة الكلية بصفة دورية باستخدام مؤشرات أداء موضوعية وأدوات ملائمة وباستخدام المراجعات الداخلية والخارجية</p> <p>✎ عرض ومناقشة نتائج التقويم في مجلس الكلية والاستفادة منها في اتخاذ الإجراءات التصحيحية والتطوير</p> <p>✎ إعداد خطط التحسين اللازمة وتفعيلها</p> <p>✎ إجراء التقويم المستمر</p> <p>✎ تعيين مدير وحدة ضمان الجودة بعضويه الكلية</p> <p>✎ إعداد وثائق تجديد الاعتماد</p> <p>✎ التقدم لتجديد الاعتماد في الموعد</p> <p>✎ تطبيق الخطة الإستراتيجية للكلية مع التركيز على تحقيق معايير الجودة في تطبيق الأهداف والأنشطة.</p> <p>✎ تحديث نظام للمراجعة الدورية الداخلية للبرامج والمقررات لمتابعة توصيف تقارير المقررات والبرامج وتحقيقها للنتائج المستهدفة.</p> <p>✎ تطوير أدوات تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس.</p> <p>✎ إعداد برنامج التطوير الأكاديمي لأعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم</p> <p>✎ تبني نظام متكامل للتوثيق ولمراجعته الجودة والتطوير (نظام معالجته</p>	<p>1. دعم نظم ضمان الجودة في الكلية وتأهيلها لاستيفاء معايير الجودة وتجديد الاعتماد</p>

جامعة المنصورة
كلية المريض
وحدة ضمان الجودة



مؤشرات الأداء	التكلفة المالية المتوقعة (بالجنيه)	الإطار الزمني	المسئول عن التنفيذ	الأنشطة التنفيذية	الأهداف الإجرائية
				وحفظ البيانات)	

الغاية الثانية: تعزيز وتطوير دور الكلية لتحسين وضعها التنافسي إقليمياً في مجال التعليم الجامعي
الهدف الاستراتيجي الخامس: دعم العملية التعليمية لتخريج كوادر متميزة

مؤشرات الأداء	التكلفة المالية المتوقعة (بالجنيه)	الإطار الزمني	المسئول عن التنفيذ	الأنشطة التنفيذية	الأهداف الإجرائية
<p>⊕ زيادة عدد المقررات الالكترونية المفعلة</p> <p>⊕ عدد الطلاب المتفاعلين مع النظام الالكتروني من خلال المقررات والاحتياجات الالكترونية</p> <p>⊕ دليل نظم التقويم والامتحانات يتضمن (مواصفات الورقة الامتحانية- أساليب التقويم</p>	50.000 **	2023\202 2	<p>○ وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب</p> <p>○ رؤساء الأقسام العلمية</p> <p>○ مدير وحدة التعليم الإلكتروني بالكلية</p>	<p>⊕ عقد دورات تدريبية وورش عمل لأعضاء هيئة التدريس لاستخدام التعلم المرتكز على حل المشكلات والمشاريع والقائم على الويب وجميع أنماط التعلم الحديثة المدرجة بالخطة</p> <p>⊕ عقد دورات تدريبية للطلاب عن نظم التعلم الذاتي والتعلم بواسطة الأقران</p> <p>⊕ تدريب أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة على طرق التدريس المستحدثة</p> <p>⊕ إعداد استبيان لقياس رضا الطلاب عن الأساليب العلمية المستحدثة للطلاب وأعضاء هيئة التدريس</p> <p>⊕ التوسع في استخدام التعليم الالكتروني والوسائط التعليمية والتعليم عن بعد.</p>	1. تبني الأنماط الحديثة في التعليم والتعلم والتقويم

جامعه المنصورة
كلية المريض
وحدة ضمان الجودة



مؤشرات الأداء	التكلفة المالية المتوقعة (بالجنيه)	الإطار الزمني	المسئول عن التنفيذ	الأنشطة التنفيذية	الأهداف الإجرائية
والتقويم- بنوك الأسئلة) إنشاء بنك للأسئلة من المقررات التمريضية				<p>نشر الوعي بأهمية التعليم الإلكتروني. للطلاب وأعضاء هيئة التدريس</p> <p>توفير المراجع الحديثة و من حيث الكم و النوع وإتاحتها للطلاب بالمكتبة</p> <p>رفع وعى الطلاب بما تحويه المكتبة الالكترونية بالجامعة وكيفية الدخول عليها</p> <p>التعلم من خلال القوافل الصحية والمؤتمرات الطلابية.</p> <p>وضع دليل معتمد لنظم التقويم والامتحانات يتضمن (مواصفات الورقة الإمتحانية- أساليب واستراتيجيات التقويم والتقويم - بنوك الأسئلة)والإعداد الإلكتروني لجميع المقررات وأسئلة وأجوبة الامتحانات النهائية والعملية والفصلية للكلية</p> <p>تحديد الإجراءات التنفيذية للاستفادة من نتائج التقويم فى تحسين العملية التعليمية .</p> <p>إعداد خطط للاستفادة من نتائج التقويم فى تحسين العملية التعليمية</p> <p>وضع مؤشرات وأدوات لقياس الفاعلية التعليمية للبرامج الدراسية</p> <p>وضع أساليب متعددة لتقويم الطلاب تحقق تقويم مخرجات</p>	

جامعة المنصورة
كلية المريض
وحدة ضمان الجودة



مؤشرات الأداء	التكلفة المالية المتوقعة (بالجنيه)	الإطار الزمني	المسئول عن التنفيذ	الأنشطة التنفيذية	الأهداف الإجرائية
				التعلم (المعرفية - الأهلية - المهنية والعامة)	
٢) نسبة رضا الطلاب عن البيئة التعليمية		2022 \2023	<ul style="list-style-type: none"> ○ وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب ○ رؤساء الأقسام العلمية 	<ul style="list-style-type: none"> ٢) استخدام المعامل المهارية في مواعيد مختلفة عن مواعيد الجداول الدراسية دعم الفرص التعلم الذاتي ٢) بكل مجموعة. ٢) توفير أجهزة حاسب تتناسب مع أعداد الطلاب ومع طرق التعلم المستحدثة في المعامل ٢) - تقسيم الطلاب لمجموعات صغيرة في الجلسات العلمية النظرية الى 100 طالب في الجلسة وفي التدريب العملي 25 طالب ٢) - الاهتمام بالأنشطة الطلابية وحس الطلاب على المشاركة 	2. توفير بيئة تعليمية محفزة
٢) نسبة مشاركة الطلاب في العملية التعليمية. ٢) نسبة رضا الطلاب عن العملية التعليمية. ٢) نسبة المشاركة الطلابية في مجالس الكلية و لجانها	50.000 **	2022\2023 31	<ul style="list-style-type: none"> ○ وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب ○ مدير وحده ضمان الجودة ○ رؤساء الأقسام العلمية 	<ul style="list-style-type: none"> ٢) مشاركة طلاب المستويات الدراسية في إعداد الخطة الدراسية والجداول الدراسية وجداول الامتحانات. ٢) مشاركة الطلاب في العملية التعليمية والتقييم بواسطة الأقران. Peer learning & evaluation. ٢) استقصاء آراء الطلاب الدورية في العملية التعليمية (توصيف المقرر- طرق التقييم- أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم) ٢) مناقشة نتائج الاستبيانات مع الطلاب وإعداد الإجراءات التصحيحية ٢) المشاركة داخل المجالس واللجان الرسمية بالكلية 	3. تفعيل دور الطالب في العملية التعليمية.

مؤشرات الأداء	التكلفة المالية المتوقعة (بالجنيه)	الإطار الزمني	المسئول عن التنفيذ	الأنشطة التنفيذية	الأهداف الإجرائية
				<ul style="list-style-type: none"> ﴿ عقد عدد من ورش العمل لنشر ثقافة ومهارات التعلم الذاتي ﴿ إتاحة واجبات تعتمد أسلوب التعلم الذاتي وحل المشكلات داخل المقررات المختلفة. ﴿ عقد ندوات لتوعية الطلاب بأهمية العمل بروح الفريق الواحد في العملية التعليمية وتقديم الخدمات الصحية. ﴿ ضمان تكافؤ فرص الطلاب في الحصول علي إرشاد ودعم أكاديمي هادف. 	
<ul style="list-style-type: none"> ﴿ نسبة رضا الطلاب عن الأنشطة. ﴿ نسبة تفاعل أعضاء هيئة التدريس مع الطلاب في الأنشطة ﴿ إعداد الطلاب المشاركين في المؤتمرات بالكلية و الكليات الأخرى 	500.000 **	2022\2023	<ul style="list-style-type: none"> ○ وكيل التعليم والطلاب. ○ رؤساء الأقسام العلمية. ○ مدير وحدته ضمان الجودة. 	<ul style="list-style-type: none"> ﴿ استحداث الخدمات الاستشارية المساندة للطلاب ﴿ دعم وتشجيع النشاط الطلابي على المستويات المحلي والإقليمي والدولي وذلك بتقديم الدعم والتدريب اللازم وتوفير المستلزمات في حدود الإمكانيات. ﴿ تنمية قدرات الطلاب لأجراء البحوث العلمية لحل المشكلات الصحية والتعليمية. ﴿ تشجيع تبادل الأنشطة والخبرات والمشاركة الطلابية مع الجامعات الأخرى. ﴿ وضع نظام لتعزيز مشاركة أعضاء هيئة التدريس في الإشراف على الأنشطة الطلابية. ﴿ تنظيم أسبوع لاستقبال الطلاب الجدد. ﴿ دعم وتفعيل المؤتمر السنوي للطلاب 	4. دعم الأنشطة الطلابية

جامعة المنصورة
كلية المريض
وحدة ضمان الجودة



الغاية الثالثة: تحسين ورفع كفاءة الدراسات العليا والأبحاث العلمية
الهدف الاستراتيجي السادس: تطوير برامج الدراسات العليا وجوده الأبحاث العلمية

مؤشرات الأداء	التكلفة المالية المتوقعة (بالألف جنيهه)	الإطار الزمني	المسئول عن التنفيذ	الأنشطة التنفيذية	الأهداف الإجرائية
<ul style="list-style-type: none"> ⊕ وجود دراسة عن احتياجات سوق العمل ⊕ عدد تقارير مشاركة المجتمع في تطوير البرامج والمقررات ⊕ منتدى سنوي للخريجين ⊕ نسبة مشاركة الخريجين في الأنشطة ⊕ اعتماد برامج جديدة مميزة ⊕ رضا المستفيدين (بالمنشآت الصحية) 	50.000 **	2022/ 2023	<ul style="list-style-type: none"> ○ وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب ○ وكيل الكلية للدراسات العليا ○ رؤساء الأقسام العلمية ○ لجنة مراجعة المقررات والبرامج ○ مدير وحدة ضمان الجودة ○ لجنة شئون 	<ul style="list-style-type: none"> ⊕ إعداد دراسة لاحتياجات سوق العمل من البرامج التعليمية ⊕ حصر التغيرات في احتياجات سوق العمل ومدى ملائمة البرامج والمقررات لها ⊕ دراسة الاحتياجات المهنية لطلاب مرحلة البكالوريوس من برامج الدراسات العليا ⊕ استطلاع رأى المجتمع الخارجي والمستفيدين من خريج الكلية من خلال عقد لقاءات دورية مع مديري المستشفيات ⊕ مشاركة الأطراف المعنية في تصميم وتطوير البرامج والمقررات ⊕ استحداث برامج تلبي احتياجات سوق العمل ⊕ التوسع في البرامج غير تقليدية ⊕ متابعة الخريجين وعمل لقاءات دورية معهم للاطلاع على 	1. تطوير البرامج والمقررات واللوائح التعليمية

جامعة المنصورة
كلية المريض
وحدة ضمان الجودة



<p>☞ رضا الطلاب وتحسن أدائهم</p> <p>☞ اعتماد برامج جديدة مميزة</p> <p>☞ رضا المستفيدين (بالمنشآت الصحية)</p> <p>☞ رضا الطلاب وتحسن أدائهم</p>		<p>التعليم والطلاب</p>	<p>مشاكلهم و العمل على حلها.</p> <p>☞ عقد منتدى للخريجين سنوياً</p> <p>☞ استحداث برامج تعليميه</p> <p>☞ استحداث برامج جديدة تحقق احتياجات النظام الصحي في مصر لمرحلتى البكالوريوس والدراسات العليا (مثل برنامج البكالوريوس التخصصي وبرنامج البكالوريوس المكثف).</p> <p>☞ صياغة اللوائح الدراسية المتميزة للبرامج المستحدثة</p> <p>☞ اعتماد اللوائح والبرامج المميزة المستحدثة من المجالس المختصة</p> <p>☞ المراجعة الدورية لنظم التدريب الميداني والإكلينيكي وإضافة التدريبات الجديدة كمتطلبات لسوق العمل.</p> <p>☞ تقديم تقارير دورية من الأقسام العلمية بالمراجعة ومواكبة المقررات باحتياج سوق العمل.</p> <p>☞ الإعلان عن البرامج الجديدة في الوسائل المختلفة.</p> <p>☞ البدء في تنفيذ البرامج المستحدثة.</p>	
<p>☞ زيادة معدلات النشر الدولي</p> <p>☞ زيادة نسبة الحصول على مشاريع بحثيه مموله</p> <p>☞ وجود قاعدة بيانات</p>	<p>40.000</p> <p>**</p>	<p>○ عميد الكلية</p> <p>○ وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث</p> <p>○ رؤساء</p>	<p>☞ دعم وتشجيع الباحثين</p> <p>☞ إعداد نشرة دورية تضم إسهامات وإبداعات أعضاء هيئة التدريس ونشرها على موقع الجامعة الإلكتروني لتشجيع أعضاء هيئة التدريس.</p> <p>☞ إنشاء قاعدة بيانات لحصر الأبحاث المحلية والدولية المنشورة سنويا</p>	<p>2. توفير بيئة داعمة ومحفزة للبحث العلمي</p>

جامعه المنصورة

كلية المريض

وحدة ضمان الجودة

<p>الأبحاث والمشاريع والرسائل العلمية وجود باحثين يشاركون بأبحاث وأنشطة في المحافل الدولية زيادة الأبحاث المنشورة دوليا بنسبة 30% سنويا زيادة الأبحاث المنشورة توافر موارد لدعم البحث العلمي والباحثين دليل حماية الملكية الفكرية</p>			<p>الأقسام العلمية ○ رئيس لجنة أخلاقيات البحث العلمي</p>	<p>○ إنشاء قواعد بيانات الإنتاج العلمي للكلية من الأساتذة المساعدين والأساتذة بالكلية لتكون بمثابة السجل الرسمي للإنتاجية العلمية للكلية ○ وضع آلية لتخصيص معظم التمويل البحثي لفرق البحوث والمشروعات البحثية على أساس تنافسي. ○ تنميه مهارات الباحثين ○ تشجيع الباحثين على كتابة المشاريع البحثية المحلية والدولية. ○ استقطاب الخبرات والكفاءات المتميزة وذلك من خلال التعاون بين الكلية وبين الباحثين المصريين الموجودين في الخارج. ○ تشجيع الباحثين على إجراء أبحاث مشتركة مع الأقسام الأخرى لتشجيع تبادل الخبرات. ○ تطوير قاعدة معلومات الأرشيف الإلكترونية ○ تشجيع مشاريع الأبحاث ذات الأولوية للمجتمع ○ رفع مستوى الخدمات المقدمة للطلاب والباحثين من خلال استحداث مكتب خدمات (كتابه/طباعة/ تحليل بيانات</p>	
<p>○ اعدد معدلات النشر الدولي ○ نسبة الحصول على</p>	<p>40.000 **</p>	<p>2022/ 2023</p>	<p>○ عميد الكلية ○ وكيل الكلية للدراسات العليا</p>	<p>○ دعم وتشجيع الباحثين ○ إعداد نشرة دورية تضم إسهامات وإبداعات أعضاء هيئة التدريس ونشرها على موقع الجامعة الإلكتروني لتشجيع</p>	<p>3. توفير بيئة داعمة ومحفزة للبحث العلمي</p>

<p>مشاريع بحثية مموله ﴿ قاعدة بيانات الأبحاث والمشاريع والرسائل العلمية ﴿ وجود باحثين يشاركون بأبحاث وأنشطة فى المحافل الدولية ﴿ زيادة الأبحاث المنشورة دوليا بنسبة 30% سنويا ﴿ زيادة الأبحاث المنشورة في سكوبس ﴿ توافر موارد لدعم البحث العلمي والباحثين ﴿ دليل حماية الملكية الفكرية ﴿ دليل الدراسات العليا</p>		<p>والبحوث ○ رؤساء الأقسام العلمية ○ رئيس لجنة أخلاقيات البحث العلمي</p>	<p>أعضاء هيئة التدريس. ﴿ إنشاء قاعدة بيانات لخصر الأبحاث المحلية والدولية المنشورة سنويا ﴿ إنشاء قواعد بيانات الإنتاج العلمي للكلية من الأساتذة المساعدين والأساتذة بالكلية لتكون بمثابة السجل الرسمي للإنتاجية العلمية للكلية ﴿ وضع آلية لتخصيص معظم التمويل البحثي لفرق البحوث والمشروعات البحثية على أساس تنافسي. ﴿ تنميه مهارات الباحثين ﴿ تشجيع الباحثين على كتابة المشاريع البحثية المحلية والدولية. ﴿ استقطاب الخبرات والكفاءات المتميزة وذلك من خلال التعاون بين الكلية وبين الباحثين المصريين الموجودين في الخارج. ﴿ تشجيع الباحثين على إجراء أبحاث مشتركة مع الأقسام الأخرى لتشجيع تبادل الخبرات. ﴿ تطوير قاعدة معلومات الأرشفة الإلكترونية. ﴿ تشجيع مشاريع الأبحاث ذات الأولوية للمجتمع ﴿ رفع مستوى الخدمات المقدمة للطلاب والباحثين من خلال استحداث مكتب خدمات (كتابه/طباعه/ تحليل بيانات إحصائية).</p>	
---	--	--	---	--

جامعه المنصورة
كلية المريض
وحدة ضمان الجودة



				<p>١٠ تطبيق حقوق الملكية الفكرية وأخلاقيات البحث العلمي</p> <p>١١ وضع برامج تدريبية مكثفة سنوية على مستوى الطلاب وأعضاء هيئة التدريس للتوعية بحماية حقوق الملكية الفكرية</p> <p>١٢ إعداد حملات للتوعية بأهمية حفظ حقوق الملكية الفكرية مرتين على الأقل سنوياً</p> <p>١٣ إجراءات لحماية حقوق الملكية الفكرية ولتصحيح الممارسات الخاطئة في الاقتباس والنشر.</p> <p>١٤ وضع دليل موحد لإعداد الرسائل العلمية يراعى ضوابط حقوق الملكية الفكرية.</p> <p>١٥ تفعيل لجنة أخلاقيات البحث العلمي على مستوى الكلية.</p> <p>١٦ تحديث دليل للمصادقية والأخلاقيات بالكلية.</p> <p>١٧ وضع إجراءات شفافة وعادلة للمساءلة والمحاسبة وتغليظ العقوبات الخاصة بالسرقة العلمية</p> <p>١٨ استخدام البرامج التكنولوجية المتطورة للكشف عن السرقة العلمية</p>	
<p>١٩ ارتفاع عدد الأبحاث المنشورة دولياً</p> <p>٢٠ حصول الكلية علي الكود الدولي للحنه أخلاقيات البحث العلمي مره ثانيه</p>	50.000 **	2023\202 21	<p>٢١ وكيل الكلية للدراسات العليا</p> <p>٢٢ رؤساء الأقسام العلمية</p>	<p>٢٣ تفعيل العمل بخطه البحث العلمي للكلية ومراعاة أن تكون مرتبطة بالتوجهات البحثية للجامعة والدولة وفقاً لاحتياجات المجتمع وترتبط بالخطة البحثية للجامعة والتوجهات البحثية للدولة في ذات التخصص.</p> <p>٢٤ تطوير المجلة العلمية للكلية للاعتراف بها عالمياً لنشر الأبحاث والتجارب العلمية الخاصة بمجال التمريض.</p>	4. زيادة أعداد الأبحاث المنشورة دولياً

جامعة المنصورة
كلية المريض
وحدة ضمان الجودة



				<p>٢٠ توطيد علاقات مستدامة مع منظمات البحوث والمركز البحثية المعترف بها.</p> <p>٢١ تشجيع النشر الدولي وزيادة عدد الأبحاث المنشورة من الرسائل العلمية.</p> <p>٢٢ إشراك الطلاب في المشاريع البحثية.</p> <p>٢٣ أضافه محركات بحث خاصة بالتمريض إلى قواعد البيانات العالمية.</p> <p>٢٤ إعادة تشكيل وتفعيل لجنة أخلاقيات البحث العلمي وتسجيلها في ENREC ثم تسجيلها دوليا للحصول علي كود دولي.</p> <p>٢٥ وضع مؤشرات لقياس فاعلية البحث العلمي بالكلية</p>	
--	--	--	--	--	--

الغاية الرابعة: تطوير دور الكلية في مجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة

الهدف الاستراتيجي السابع: تعظيم دور الكلية في مجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة

مؤشرات الأداء	التكلفة المالية المتوقعة (بالألف جنيهه)	الإطار الزمني	المسئول عن التنفيذ	الأنشطة التنفيذية	الأهداف الإجرائية
<ul style="list-style-type: none"> ☞ خطة موثقة ومفعلة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة ☞ تقارير دورية لمتابعة تنفيذ الخطة 	20.000 **	/2022 2023	○ وكيل خدمة المجتمع وتنمية البيئة	<ul style="list-style-type: none"> ☞ تقييم الاحتياجات الحقيقية للمجتمع والبيئة بوسائل علمية متنوعة. ☞ إعداد خطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة مرتبطة بخطة الجامعة سنويا. ☞ اعتماد الخطة وإعلانها على مجتمع الكلية. ☞ تنفيذ الأنشطة المتخصصة بالخطة من قبل الأقسام العلمية ☞ متابعة عملية تنفيذ أنشطة الخطة دورياً 	1. تطوير وتفعيل خطة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة موجهة للاحتياجات الفعلية وتعكس الأولويات القومية
<ul style="list-style-type: none"> ☞ وجود كيانات إدارية فاعلة ☞ آليات للتسويق الجيد ☞ إجراءات لتحديد احتياجات المجتمع ☞ زيادة الكيانات المشاركة في أنشطة الكلية عام بعد عام 		/2022 2023	○ وكيل خدمة المجتمع وتنمية البيئة	<ul style="list-style-type: none"> ☞ إنشاء كيانات إدارية (وحدات -جان) مختصة بأنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة ومراجعة وتحديد مهامها واختصاصاتها. ☞ وضع آليات للتسويق الجيد للخدمات التي تقدمها الكلية. ☞ تحديث البيانات الخاصة بقطاع خدمة المجتمع على الموقع الإلكتروني للكلية باللغة العربية والإنجليزية 	2. استحداث كيانات فاعلة في مجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة

جامعه المنصورة
كلية المريض
وحدة ضمان الجودة



<p>تحسين المهارات الفنية لطلاب الامتياز وطلاب مرحلة البكالوريوس بنسبة لا تقل عن 80%</p>	<p>-</p>	<p>/2022 2023</p>	<p>وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة منسق الامتياز</p>	<p>زيادة نسبة الأعضاء المسؤولين عن تدريب الطلاب في لجنة الامتياز</p>	<p>3. تفعيل مشاركة الأطراف المجتمعية في تدريب طلاب الامتياز</p>
<p>توثيق كافة الزيارات الميدانية المجتمعية والقوافل الصحية زيادة أعداد القوافل الصحية بنسبة 25% سنويا</p>	<p>40.000 **</p>	<p>/2022 2023</p>	<p>وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة قسم تريض صحة المجتمع</p>	<p>زيادة عدد القوافل الصحية تمثيل التخصصات التمريضية المختلفة داخل القوافل الصحية التعاون مع الكليات الطبية لإثراء القوافل الطبية داخل المجتمع</p>	<p>4. تفعيل مشاركة الأطراف المجتمعية في القوافل الصحية والأنشطة المجتمعية الأخرى</p>
<p>عدد شراكات واتفاقيات مع منظمات العمل الوطني مفعلة</p>	<p>-</p>	<p>/2022 2023</p>	<p>عميد الكلية وكيل الكلية لخدمه المجتمع وتنمية البيئة</p>	<p>قياس أداء القطاع الصحي بشكل دوري عن مستوى خريجي الكلية. إبرام العديد من عقود الشراكة لتنظيم أنشطة الخدمات المجتمعية وضع برامج تعليمية مختلفة لدعم دور التمريض في خدمه وتنمية المجتمع. عقود شراكات لتدريب طلاب برنامج البكالوريوس/الدراسات العليا في القطاعات المختلفة. فتح قنوات اتصال مع جهات التعليم الخاصة لتدريب وتوعيه الطلاب بها.</p>	<p>5. دعم الشراكات والاتفاقيات مع منظمات العمل المدني</p>

جامعة المنصورة
كلية المريض
وحدة ضمان الجودة



<p>وجود مركز مفعل لمحو الأمية الصحية</p>	<p>50.000 **</p>	<p>/2022 2023</p>	<p>○ وكيل الكلية لخدمه المجتمع وتنميه البيئة</p>	<p>رصد مستوى الوعي الصحي / الأمية الصحية التواصل مع الوزارات المعنية ووضع خطط تطويرية مع هذه الوزارات. وضع خطط لمتابعة تنفيذ برامج التعليم والتثقيف بما يتماشى مع المعايير والمقاييس المحددة من قبل المركز والمتمشية مع المعايير الدولية.</p>	<p>6. استحداث مركز "محو الأمية الصحية وتعزيز الوعي الصحي" Health Literacy</p>
<p>كلية نظيفة علي مدار 24 ساعة. نسبة رضا الطلاب/ أعضاء هيئه التدريس عن مستوي نظافة الكلية.</p>	<p>50.000 **</p>	<p>/2022 2023</p>	<p>○ وكيل خدمه المجتمع ○ أمين الكلية</p>	<p>إعداد آلية إجرائية لمتابعة أعمال النظافة وتنفيذ الخطة إعداد تقارير دورية عن مدى تنفيذ الخطة والمعوقات وطرق التغلب عليها</p>	<p>7. وضع وتنفيذ خطه للنظافة داخل الكلية</p>