



**Nursing Administration Department**  
**Annual Plan**  
**for Academic Year**  
**2024-2025**

Prepared by :

*Dr . Heba Rabea Hagrass*  
*Lecturer of nursing administration*

Head of The Department

*Prof. Awatef Hassan Kasem*

معتمد بموافقة مجلس القسم

رقم ٢٠٩ بتاريخ ٩-٢-٢٠٢٤



## Contents

No.	Items	Page
1	Introduction about Nursing Administration Department	2
	<i>Vision</i>	3
	<i>Mission</i>	
	<i>Objectives</i>	
2	Academic staff members & their assistance in the Nursing Administration Department	4
3	Formation of the department council	5
4	Committee of quality in the department	6
5	Distribution of academic coordinators for 2024/2025	7
6	Study Plan for postgraduate Nursing Administration Department Courses 2024/2025	8
	<i>Master Courses for Preparatory</i>	9
	<i>Master Courses for 2<sup>nd</sup> Semester</i>	
	<i>Master Courses for 3<sup>rd</sup> Semester</i>	
	<i>Doctorate Courses for 1<sup>st</sup> Semester</i>	10
<i>Doctorate Courses for 2<sup>nd</sup> Semester</i>		
7	Distribution of faculty staff members for teaching postgraduate courses	11
8	Research Plan For Nursing Administration Department 2024-2028	12
9	Supervisors on Master Thesis	15
10	Supervisors on Doctoral degree	18
11	Study Plan for Undergraduate Nursing Administration Courses	21
12	Community service workshops & training program	30



### Vision

Excellence and leadership in the preparation and graduation of professional competent nurses in the field of nursing management in line with the national and international standards

### الرؤية

التميز والريادة في إعداد وتخرج ممرضين أكفاء مهنيين في مجال إدارة التمريض بما يتماشى مع المعايير الوطنية والدولية.

### Mission

Nursing administration department is committed to graduating competent professional qualified nurses in the field of nursing management and who are able to assume management and leadership positions in various health institutions and to generate new knowledge and uses of information technology to make a significant effect in the quality of health care services

### الرسالة

يلتزم قسم إدارة التمريض بتخرج ممرضين أكفاء مهنيين في مجال إدارة التمريض وقادرين على تولي المناصب الإدارية والقيادية في مختلف المؤسسات الصحية وتوليد معارف جديدة و استخدام تكنولوجيا المعلومات لإحداث تأثير كبير في جودة خدمات الرعاية الصحية.



## General Objective

**Nursing administration department provides students an opportunity to develop competencies, theoretical and practical knowledge in key elements of leadership and management components and applying in the field of nursing management to be effective leaders and managers in contemporary healthcare organizations**

## Specific Objectives

*At the end of teaching course, the nursing students will be able to:*

- Harness all resources and capabilities in the department to provide the highest level of education and training for all students to build their cognitive, practical, and managerial competence
- Apply of leadership principles and teamwork in the educational process.
- Utilize evidence and best practices to execute the field nursing management and healthcare services.
- Develop lifelong learning practices by seeking knowledge & encourage self-directing learning
- Integrate the competencies of the nurse leaders and managers to manage courses learning outcomes of nursing administration department.



## Academic staff members & their assistance in the Nursing Administration Department

No.	Staff name	Academic qualification
1	Dr. Hala Mahmoud Gabr	Professor
2	Dr. Abeer Mohamed Zakaria	Professor
3	Dr. Wafaa Fathi sleem	Professor
4	Dr. Awatef Hassan	Professor
5	Dr. Nehad Saad	Assistant Professor
6	Dr. Eltakra El-said	Assistant Professor
7	Dr. Maysa Fekry Ahmed	Assistant Professor
8	Dr. Hanan Elsabahy	Assistant Professor
9	Dr. Asmaa Mostafa	Assistant professor
10	Dr. Amira Abd-Elmoneam Ibrahim	Assistant professor
11	Dr. Faten Ahmed	Lecturer
12	Dr .Heba Rabea Hagrass	Lecturer
13	Dr. Amina Hassan Ahmed	Lecturer
14	Hanna mamdouh	Assistant Lecturer
15	Nora Atef El- Said	Assistant Lecturer
18	Asmaa ELwan	Assistant Lecturer
17	Hanem Mohamed El-sayed	Assistant Lecturer
19	Fayza Mousa Ali	Assistant Lecturer
20	Gada Kamal mohamed	Assistant Lecturer
21	Amira Nasser Elgamil	Assistant Lecturer
22	Safia khalid	Assistant Lecturer
23	Nesma mahmod	Demonstrator
24	Karima fawzi	Demonstrator
25	Hadeer el sayied	Demonstrator



## تشكيل مجلس قسم ادارة التمريض للعام الجامعى ٢٠٢٣/٢٠٢٤

م	الأعضاء	الصفة
١	أ.د/ عواطف حسن قاسم	رئيس القسم
٢	أ.د/ هالة جبر محمود	عضو
٣	أ.د/ عبير محمد زكريا	عضو
٤	أ.د/ وفاء فتحي سليم	عضو
٥	أ.م.د/ الطاهره السيد البيطويسي	عضو
٦	أ.م.د/ نهاد سعد الوكيل	عضو
٧	أ.م.د/ مايسه فكري احمد	عضو
٨	أ.م.د/ حنان السيد الصباحي	عضو
٩	أ.م.د/ اسماء مصطفى	عضو
١٠	أ.م.د/ اميره عبد المنعم	أمين المجلس
١١	د/ فاتن أحمد محمد عبد السلام	عضو
١٢	د/ هبه ربيع هجرس	عضو
١٣	د امينه حسن	عضو



## Committee of quality in the department

م	اسم اللجنة	العضو	العضو المساعد Reporter
١	لجنة مراجعة امتحانات البكالوريوس	- أ.د/ هالة جبر محمود أ.د/ عواطف حسن	
2	لجنة ملفات المقرر	- أ.م.د / أميرة عبد المنعم - د/ هبه ربيع - د/ فاتن أحمد - د/ أمينة حسن	م.م نورا عاطف م. م/ غاده كمال م/ نسمة محمود
٣	لجنة مراجعة الورقة الامتحانية	أ.م.د/ الطاهر السيد أ.م.د/ نهاد الوكيل أ.م.د / حنان الصباحي	م.م/فايزة موسى م   نسمة محمود
٤	لجنة ملفات الدراسات العليا	أ.م.د/ مایسة فكري - م.م/هانم محمد السيد - م.م/ نورا عاطف - م.م/هناء ممدوح - م/ كريمة فوزی	م/ كريمة فوزی رئيسا عضوا عضوا عضوا عضوا

## اللجنة الداخلية لمتابعة تفعيل آليات الجودة بالقسم للعام الجامعي ٢٠٢٤-٢٠٢٥

م	اسم العضو	الصفة
١	أ.م.د / اميره عبد المنعم	- رئيس لجنة ملف المقرر امين المجلس (رئيسا)
٢	أ.م.د/ مایسة فكري	- رئيس لجنة ملفات الدراسات العليا (عضوا)
٣	أ.م.د/ الطاهر السيد	- رئيس لجنة مراجعة الورقة الامتحانية (عضوا)
٤	د/ امينه حسن	- منسق الجودة بالقسم (Reporter) (عضوا)



## Distribution of academic coordinators for 2024/2025

العضو	الوصف	اسم المنسق	م
	رئيس لجنة الورق الامتحانيه منسق البرنامج البكالوريوس بالقسم اعداد التقرير الشهري لسير العملية التعليمية	أ.م.د/ الطاهرة السيد	١
	منسق الارشاد الاكاديمي البكالوريوس	أ.م.د / نهاد الوكيل	2
م كريمه	منسق الدراسات العليا مرشد اكاديمي دكتوراه	أ.م.د / مایسة فكرى	٣
د/ فاتن أحمد م/ نسمة محمود	منسق الامتياز عضو لجنة الجداول	أ.م.د / حنان السيد الصباحى	٤
م هدير	مرشد اكاديمي ماجستير	أ.م.د / أسماء مصطفى	٥
	- امين المجلس رئيس معيار القيادة والحوكمة	د/ أميرة عبد المنعم	٦
	- رئيس معيار التخطيط الاستراتيجي - عضو لجنة الامتياز	د/ فاتن أحمد محمد عبد السلام	٧
	- منسق القسم	د/ هبة ربيع عبد العظيم هجرس	٨
م.م غاده كمال م. نسمة محمود	- منسق الجودة	د/ أمينة حسن	٩
	- منسق الصفحة الالكترونية - أنشطة القسم	م.م   هانم محمد م.م   نورا عاطف	١٠
	- مسنول التعليم الالكتروني البكالوريوس ماجستير - مسنول التعليم الالكتروني دكتوراه - منسق التدريب العملي	م.م/هناء ممدوح	١١
	- منسق لشنون الوافدين بالقسم	م.م/فايزة موسي	١٢





## Post graduate plan for academic year 2024-2025

<b>Doctorate Courses for 1<sup>st</sup> Semester</b>					
<b>Course Code</b>	<b>Course Name</b>	<b>Credit hours</b>			<b>Total score</b>
		<b>Theoretical</b>	<b>Practical</b>	<b>Total</b>	
DA 1301	Advanced Biostatistics	1	----	1	50
DA1302	Grant Proposal	1	----	1	50
DA 1303	Psychosocial studies for organizational behaviors	2		2	100
DA 1304	Research Critique	1	---	1	50
DA 1305	New Trends in Nursing administration	1		1	50
DA1306	Quality management	2		2	100
DA1307	Quality management (Practical)		2	2	100
DA 0314/ DA 0315	Elective Course	2		2	100
		10	2	12	600

<b>Doctorate Courses for 2<sup>nd</sup> Semester</b>					
<b>Course Code</b>	<b>Course Name</b>	<b>Credit hours</b>			<b>Total score</b>
		<b>Theoretical</b>	<b>Practical</b>	<b>Total</b>	
DA 2308	Seminars in the Area of Specialty	2	----	2	100
DA 2309	Seminars in the basic sciences related to Nursing administration (nursing administration theory)	2	----	2	100
DA 2310	Seminars Nursing administration( general)	3		3	150
DA 2311	Seminars Nursing administration( general) ( practical)		2	2	100
DA2312	Evidence Based administration nursing	1		1	50
DA 2313	Nursing Informatics	2		2	100
<b>Total</b>		10	2	12	600



### Master Courses for 2<sup>nd</sup> Semester

Course Code	Course Name	Credit hours			Total score
		Theoretical	Practical	Total	
MA201	Management Strategies	2	----	2	100
MA202	Practical Training of Management Strategies		4	4	200
MA206	Nursing Administration Seminar	2		2	100
MA209	Leadership	1		1	50
MA210	Curriculum Development	1		1	50
MA211orMA212	Elective course	2		2	100
	Research Proposal Hours	2			
Total		10	4	14	600

### Master Courses for 3<sup>rd</sup> Semester

Course Code	Course Name	Credit hours			Total score
		Theoretical	Practical	Total	
MA203	Nursing Management Theories	2	----	2	100
MA204	Teaching Strategies in Nursing	2		2	100
MA205	Managerial Skills	3		3	150
MA207	Practical Training of Managerial Skills		4	4	200
MA208	New Trends in Nursing Administration	3		---	150
Total		10	4	14	700



## Distribution of faculty staff members for teaching Postgraduate courses

ترشيح التدريس لبرنامج الدكتوراه فصل دراسي اول عام ٢٠٢٤/٢٠٢٥

الممتحنين	لجنة وضع الاسئلة	القائم بالتدريس	عدد الساعات	المقرر
أ.د هالة جبر أ.د / <b>وفاء فتحي</b> أ.م.د / مایسة فکری	أ.د هالة جبر أ.م.د / مایسة فکری	أ.د هالة جبر أ.م.د / مایسة فکری	٢	Quality management DA1306
أ.د / عبیر زکریا أ.د / <b>عواطف حسن</b> أ.م.د / نهاده سعد	أ.د / عبیر زکریا أ.م.د / نهاده سعد	أ.د / عبیر زکریا أ.م.د / نهاده سعد	٢	Psychosocial studies for organizational behaviors DA 1303
أ.د هالة جبر أ.د / وفاء فتحي أ.م.د / حنان الصباحی	أ.د / وفاء فتحي أ.م.د / حنان الصباحی	أ.د / وفاء فتحي أ.م.د / حنان الصباحی	٢	Quality management (Practical) DA1307
أ.د / عبیر زکریا أ.د / عواطف حسن أ.م.د / الطاهرة السيد	أ.د / عواطف حسن أ.م.د / الطاهرة السيد	أ.د / عواطف حسن أ.م.د / الطاهرة السيد	٢	Elective Course Crisis and Disaster management DA 0314
أ.د هالة جبر أ.م.د / <b>الطاهرة السيد</b> أ.م.د / أسماء مصطفى	أ.د هالة جبر أ.م.د / أسماء مصطفى	أ.د هالة جبر أ.م.د / أسماء مصطفى	١	New Trends in Nursing administration DA 1305

ترشيح التدريس لبرنامج الماجستير للقصل الدراسي الثالث

الممتحنين	لجنة وضع الاسئلة	القائم بالتدريس	عدد الساعات	المقرر
أ.د / عبیر زکریا أ.م.د / <b>نهاده سعد</b> أ.م.د / أميرة عبدالمنعم	أ.د / عبیر زکریا أ.م.د / أميرة عبدالمنعم	أ.د / عبیر زکریا أ.م.د / أميرة عبدالمنعم	٢	Nursing Management Theories MA203
أ.د / وفاء فتحي أ.م.د / نهاده سعد	أ.د / وفاء فتحي أ.م.د / نهاده سعد	أ.د / وفاء فتحي أ.م.د / نهاده سعد	٢	Teaching Strategies in Nursing MA204



أ.م.د / مایسة فکری				
أ.د / عواطف حسن أ.م.د / أسماء مصطفى أ.م.د/ حنان الصباحی	أ.د / عواطف حسن أ.م.د / أسماء مصطفى	أ.د / عواطف حسن أ.م.د / أسماء مصطفى	٣	Managerial Skills MA205
أ.د هالة جبر أ.م.د / مایسة فکری أ.م.د / أسماء مصطفى	أ.د هالة جبر أ.م.د / مایسة فکری	أ.د هالة جبر أ.م.د / مایسة فکری	٣	New Trends in Nursing Administration MA208
أ.م.د / الطاهرة السيد أ.م.د/ حنان الصباحی أ.م.د/ أميرة عبدالمنعم	أ.م.د / الطاهرة السيد أ.م.د/ حنان الصباحی أ.م.د/ أميرة عبدالمنعم	أ.م.د / الطاهرة السيد أ.م.د/ حنان الصباحی أ.م.د/ أميرة عبدالمنعم	٤	Practical Training of Managerial Skills MA207

ترشیح تدريس الفصل الدراسي الاول لبرنامج ادارة الجودة الشاملة و امان المريض للعام الجامعي ٢٠٢٣/٢٠٢٤ كالآتي:

المقرر	كود المقرر	عدد الساعات	القائم بالتدريس
Educational Strategies in Health Sciences	TQMPS 101	١	أ.م.د/اسماء مصطفى أ.م.د/ اميره عبد المنعم
Biostatistics	TQMPS 102	٢	أ.د/ أمل ابراهيم د/ ايمان رفعت
Research Methodology	TQMPS 103	٢	أ.م.د/ ناهد عطية
Health Care Delivery System	TQMPS 104	٢	أ.د/ عواطف حسن أ.م.د / مایسه فکری
Health Care Management Strategies	TQMPS 105	٢	أ.د/ هالة جبر أ.د/ وفاء فتحي
Ethics and Legal Issues in Health Care	TQMPS 106	١	أ.م.د/ الطاهره السيد أ.م.د/ نهاده سعد



# **Research Plan For Nursing Administration Department 2024-2028**



## **Introduction**

In line with the mission of the university to the research plan and the mission of the faculty of nursing, the nursing administration department is committed to conducting research projects and determining the specializations that must be available and characterized by novel in the plan of graduate students and research faculty. Within a research-intensive context, Master of Science in Nursing program exists to prepare nursing scholars who are able to generate new knowledge and facilitate change to advance healthcare outcomes and nursing within a specialty perspective.

## **Objectives of the research Plan**

- Develop effective research plan
- Linking the college's research with the continuous developments in the field of health and the changing needs of society
- Setting standards for nursing administration research to raise the quality of satisfactory performance for utilizing
- To catch up work environment problems in health care organization and developing strategies to solve
- Gain the opportunity to translate scientific knowledge into practice by designing, developing, and implementing research project in a professional healthcare setting.
- Coping with Health care that is undergoing dramatic changes at a speed that makes it almost impossible to remain current and proactive.
- Capable of providing high quality nursing services based on use of evidence
- Apply research outcomes within the practice setting to resolve practice problems, working as a change agent through dissemination of results.



## Research Areas

The following table points to nursing administration research areas

No.	Research area	Type of research	Fund	Time limit
1.	Effective & Healthy Work Environment	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Master Post – graduate</li> <li>• Doctorate Post-doctorate</li> </ul>	independent	2024-2028
2.	Accreditation in health care			
3.	Patients' Safety Management			
4.	Positive Health Care Outcomes (patients & nursing care providers)			
5.	Quality Management Activities			
6.	Teamwork and Collaboration			
7.	Managing a Workforce Problems			
8.	Evidence-Based Practice in Management & Leadership			
9.	Evolving Nursing Information Technology			
10.	Job redesign to Improve Performance			
11.	Translating Research Into Practice			
12.	Core Competencies of Nursing Management & Leadership			
13.	Innovative teaching strategies			
14.	Novel in nursing management & leadership skills			
15.	Change management			
16.	Green human resource management			
17.	Organizational, & Interpersonal Communication			



## Supervisors on Master Thesis

الجامعة	تاريخ التسجيل	السادة المشرفين	عنوان الرسالة	اسم الطالب
المنصورة	مسجل	أ.د/ هالة جبر د/ نهاد الوكيل	The Effects of Quality Improvement Activities as Perceived by Nursing Staff on Their Job and Patients' Satisfaction at Sherbin Central Hospital	أيمن صلاح صبري
المنصورة	مسجل	Prof. Ahlam Mahmoud Elshaer Ahmed Dr. Faten Mohammed	Entrepreneurial Leadership Competency and its Effect on Authentic Followership at Samanoud Central Hospital كفاءة القيادة الريادية وتأثيرها علي التابعة الاصلية بمستشفى سمونود المركزي	سهيله بهجت
المنصورة	مسجل	أ.د/وفاء فتحي سليم د/مايسة فكري	Association between leadership competency, Quality of Work and Readiness .	أسماء السيد محمد محمود الحداد
المنصورة	مسجل	ام.د حنان الصباحي د هنيه ربيع	<b>Paternalistic Leadership Style, Nepotism Practice and Its Relation to Organizational Justice among Nurses at Samanoud Central Hospital</b> نمط القيادة الأبوية وممارسة المحسوبية وعلاقتها بالعدالة المؤسسية بين الممرضين بمستشفى سمونود المركزي	هند صبري سعد
المنصورة	مسجل	أ.د/عبير زكريا د/نهاد سعد الوكيل	Influence of organizational climate on head nurses administrative creativity at new Mansoura general hospital.	هبة محمد إبراهيم محمد
المنصورة	مسجل	أ.م.د/ أحلام الشاعر أ.م.د/ عواطف حسن	Influence of Patient Safety Culture and Nurses Work Environment on their Attitudes Toward Incident Reporting) ( تأثير ثقافة أمان المريض وبيئة عمل الممرضات على سلوكياتهم تجاه تقرير الحوادث)	مرودة محمد عبدالباسط





المنصورة	مسجل	أ.د/ عبير محمد زكريا د/ أسماء مصطفى	Influence of Organizational Organizational Justice on Citizenship Behavior Among Nurses) (تأثير العدالة التنظيمية على سلوك المواطنه التنظيمية بين الممرضات)	زينب عيد محمد
المنصورة	مسجل	أ.م.د/ عواطف حسن د/ حنان السيد الصباحي	Perception and Attitudes of Nurses toward Their Role and Patient Advocacy in scientific research) (تصور واتجاه الممرضات لدورهم والدفاع عن المرضى في البحث العلمي)	اسماء امين عبد الستار
المنصورة	مسجل	أ.د/ وفاء فتحى سليم د/ حنان السيد الصباحي	Association Between Relationship Quality And Organizational Commitment For Nurses) (الارتباط بين جوده العلاقه والالتزام التنظيمي للممرضات )	هند عصام
المنصورة	مسجل	أ.م.د/ احلام الشاعر د/ إبراهيم عبد اللطيف	(سلوكيات الرعاية وتمكين المرضى من وجهة نظر الممرضين - المرضى)	مي ناجى محمد جاد
المنصورة	مسجل	أ.م.د/ احلام الشاعر د/ مایسة فكرى	Superior Mentoring Function and its relation with Organizational Effectiveness at Oncology Center) (وظيفة توجيه الرؤساء وعلاقتها بالفاعلية التنظيمية)	وداد محمود محمد
المنصورة	مسجل	أ.م.د/ عواطف حسن د/ حنان الصباحي	Relationship between Workflow Interruptions on the Occurrence of Nursing error among staff nurses in Intensive Care Units) (العلاقة بين تقطع سير العمل على حدوث الاخطاء التمريضية بين افراد التمريض فى العنايات المركزة	ایمان محمد عبد الحى
المنصورة	مسجل	أ.د/ وفاء فتحى سليم د/ ابراهيم عبد اللطيف	Role of Psychological Empowerment on Incidence of Workaholism and Aggressive Behavior among nurses (دور التمكين النفسى فى حدوث ادمان العمل والسلوك العدوانى بين الممرضات )	سماح محمد فتحى عبد المقصود
المنصورة	مسجل	أ.م.د/ أحلام محمود الشاعر د/ أسماء مصطفى	Nursing Practice Environment and Counterproductive Work Behavior Among Staff Nurses at Gastroenterology Center Mansoura, University بيئة ممارسة التمريض وسلوك العمل الهدام بين المرضى في مركز جراحة الجهاز الهضمي	ياسمين على الشهاوى
المنصورة	مسجل	أ.د/ وفاء فتحى سليم د/ حنان السيد الصباحي	Talent Management and Work Engagement among Head Nurses at Age Central	سمر حمدي بركات



			Hospital إدارة المواهب والمشاركة في العمل بين مشرفات التمريض بمستشفى أجا المركزي	
المنصورة	مسجل	أ.د/ وفاء فتحي سليم د/ أسماء مصطفى	Relationship between transformational leadership style and job satisfaction among nursing staff at El- Sinbellawin general العلاقة بين نمط القيادة التحولي و الرضا الوظيفي بين هيئة التمريض في مستشفى السنبلالوين العام	هانم اسماعيل اسماعيل(ماجستير)
المنصورة	مسجل	أ.د/ وفاء فتحي سليم د/ الطاهرة السيد	The Relationship Between Burnout ,Sleep Quality And Job Performance Among Staff Nurses At El-Sinbellawin General Hospital العلاقة بين الاحتراق الوظيفي وجودة النوم و الاداء الوظيفي بين الممرضات في مستشفى السنبلالوين العام	شيماء محمد حسن(ماجستير)
المنصورة	مسجل	أ.د/ عبير محمد زكريا د/ حنان الصباحي	Impact of Patient Safety Culture in Hemodialysis Unit on Control Covid-19 Virus Among Staff Nurses at Mit Ghamr Hospital تأثير ثقافة سلامة المريض في وحدة الغسيل الكلوي على مكافحة عدوى فيروس كوفيد- ١٩ لهيئة التمريض بمستشفى ميت غمر	Neveen Tharwat Ali Mohammed
المنصورة	مسجل	Dr. Awatef Hassan Dr. Asmaa Mostafa	Nurses' Spiritual Intelligence and its Relation with Quality of Nursing Care الذكاء الروحي للممرضين وعلاقته بجودة الرعاية التمريضيه	Samar Abbas El kholy
المنصورة	مسجل	Dr. Awatef Hassan Kassem Dr. Eltahra Elsayed Abo-Habib	Relationship Between Role Strain and Quality of Work Life among Nurses at New General Mansoura Hospital العلاقة بين الاجهاد الوظيفي و جودة الحياة العملية لدى الممرضين بمستشفى المنصورة العام الجديد	Noha Ali Ibrahim Shady
المنصورة	مسجل	Prof. Dr. Abeer Mohamed Zakaria Dr. Ibrahim Abdullatif Ibrahim	Professional Identity, Job Satisfaction and Nurses' intention to Stay on the job during Coronavirus Panademic الهوية المهنية و الرضا الوظيفي و نية	EmanFawzy Mohammed MohammedSalaten



			الممرضين للبقاء في الوظيفة اثناء جائحة كورونا	
المنصورة	مسجل	Prof.WafaaFathiSleem  Dr. NehadSaad El- Wakeel	<b>Spiritual Well Being and It's Relation with Quality of Work Life and Caring Behavior among Nurses at Oncology Center Mansoura University</b>  الرفاهية الروحية و علاقتها بجودة حياة العمل و سلوك الرعاية بين الممرضين بمركز الاورام جامعة المنصورة	Eman Yasser MousaSafaan
المنصورة	مسجل	د/أحلام محمود الشاعر  د/ الطاهرة السيد	<b>Nurses's communication competence of handoff and its Relation to Quality of Handoff Reports at Fakous Central Hospital.</b>  كفاءة اتصال الممرضين في التسليم وعلاقته بجودة تقارير التسليم في مستشفى ففوس المركزي	حنان ابراهيم عبد الفتاح
المنصورة	مسجل	Prof. Hala Gabr Mahmoud  Dr. Sahar Elhelaly	Submitted for Partial Fulfillment of The Requirements of Master Degree in Nursing  Administration  أنماط التعلم و الكفاءه الذاتيه و علاقاتهم للاستعداد للتفكير النقدي لدي طلاب التمريض الفني	Shimaa Ali Mohamed Saleh Elhaggar
المنصورة	مسجل	Prof. Hala Gabr Mahmoud  Dr.Asmaa  Moustafa	<b>he Relationship between Structur empowerment and Patient Safety Culture among Nursesin Fowa enter Hospital at Kafr El-Sheikh</b>  العلاقة بين التمكين الهيكلي و ثقافة أمان المريض بين الممرضين بمستشفى فوه المركزي بكفر الشيخ	Fatma Hassan mohammed  youssef
المنصورة	مسجل		<b>Relationship between Nurses' Staff Safety Attitudes and their Workforce Agility at El-</b>	



		<b>Kassem</b> <b>Dr. Heba Rabeea</b>	<b>Obour Health Insurance Hospital in Kafr EL - Sheikh)</b> العلاقة بين سلوكيات سلامه الممرضات ومرونتهم كقوي عامله في مستشفى العبور للتأمين الصحي بكفر الشيخ"	اسراء احمد احمد
المنصورة	مسجل	<b>Prof. Wafaa Fathi Sleem</b> <b>Dr. Ibrahim Abdullatif Ibrahim</b>	<b>Career Development and its Relation with loyalty and Job</b> <b>Satisfaction among Nurses</b> التطور المهني وعلاقته بالولاء و الرضا الوظيفي لدي الممرضين	<b>Fatma Mohammed Toson Ahmad</b>
المنصورة	مسجل	<b>Prof. Hala Gabr Mahmoud</b> <b>Dr/ Sahar Hassan Helaly</b>	<b>The Relationship Between Nurses' Work-Related Stress and Quality of Nursing Care at Oncology Center Mansoura University</b> العلاقة بين ضغوط عمل الممرضين وجودة الرعاية التمريضية بمركز الأورام جامعة المنصورة	<b>Manar Gamal Abd El-Hai</b>
	مسجل	<b>Assist.Prof. Maysa Fekry Ahmed</b> <b>Dr. Heba Rabaa Hagrass</b>	<b>Decision Making Ability, Managerial Innovation and their Relation to Readiness for Change among Head Nurses</b>	<b>Samer Elmetwally Abdelaal Badawi</b>
	مسجل	د وفاء فتحي	<b>Influence of Self Marketing Skills on Nurses' Self-Esteem at Alhayit General Hospital, Saudi Arabia</b>	عساف سالم
	مسجل	أ.د / وفاء فتحي سليم	<b>Exploitative Leadwership, Deviant abachavior and</b>	نايف احمد عبدالله الدعيجي



		أ.م.د / حنان الصباحي	its Relation with Nurse's Passion for Work at King Abdullah Medical City in Saudi Arabia	
--	--	----------------------	--	--

## Supervisors on Doctoral degree

الجامعة	تاريخ التسجيل	السادة المشرفين	عنوان الرسالة	اسم الطالب
المنصورة	٢٠١٧/٨/٢٩ مسجل	ا.م.د/ أحلام الشاعر د/ الطاهرة السيد	Designing and validity of head nurse managerial skill guidelines at mansoura university hospital	هناء ممدوح
المنصورة	مسجل	اد هاله جر ام.د اسماء مصطفى	<b>Deming's Cycle as Framework for Implementing Training Program to Improve Nurses' Medication Administration Safety Practice</b> دورة ديمنج كإطار لتنفيذ برنامج تدريبي لتحسين الممارسة الآمنة للمرضين لإعطاء العلاج	نورا عاطف
المنصورة	مسجل	اد احلام الشاعر ام.د سجر حسن	Effect of Training program on polarity management knowledge and skills among unit managers at mansoura university children children's hospital	هانم محمد السد
المنصورة	مسجل	Prof. Wafaa Fathi Sleem Dr. Nehad Saad El-wkeel	<b>Effect of Educational Program of Virtual Reality on Critical Thinking Disposition among Nursing Student at Damietta University</b> تأثير برنامج تعليمي عن الواقع الافتراضي علي التفكير النقدي بين طالب التمريض بجامعة دمياط	مني احمد محمد جبر



## Study Plan for Undergraduate Nursing Administration Courses

Under Graduate Courses					
Course Code	Course Name	Credit hours			Prerequisites
		Theoretical	Practical	Total	
Nsc.502	Nursing Administration(1)	2	2	4	-----
NSC 602	Nursing administration (2)	2	3	5	NSc 502
AELc 1218	Leadership	1	----	1	-----
ACSc 80ε	Application of information technology in healthcare	1	1	2	ICDL
Total		6	6	12	-----

### ترشيح التدريس لمقررات برنامج البكالوريوس الفصل الدراسي الاول ٢٠٢٤/٢٠٢٥

اسم المقرر	استاذ المقرر	منسق المقرر
إدارة تمرير (١)	د/ فأتن احمد د/ هبه ربيع د/ امينه حسن	د/ امينه حسن
تطبيقات تكنولوجيا المعلومات	د/ هبه ربيع د امينه حسن	د/ هبه ربيع
القيادة	د/ فأتن احمد د امينه حسن	د / فأتن احمد







	competencies of nursing informatics					
<b>Dr/ Amina Hassan</b>	Unit3. Application of Information Technology in Nursing Strategies direction, levels of specialty, roles & responsibilities& impact of nursing informatics on patient care delivery.	6 <sup>th</sup> week	Online	Lectures-self-directed learning	Third level students+ 4 <sup>th</sup> level	Final and midterm written exam
	Midterm	7 <sup>th</sup> week				
<b>Dr/ Heba Rabea</b>	Unit4. Application of Information Technology in Medicine: Telemedicine	8 <sup>th</sup> week	Online	Lectures-self-directed learning	Third level students+ 4 <sup>th</sup> level	Final and midterm written exam
<b>Dr/ Heba Rabea</b>	Unit4. Application of Information Technology in Medicine: Electronic health records	9 <sup>th</sup> week	Online		Third level students+ 4 <sup>th</sup> level	Final and midterm written exam
<b>Dr/ Heba Rabea</b>	Unit4. Application of Information Technology in Medicine Personal health records	10 <sup>th</sup> week	Online		Third level students+ 4 <sup>th</sup> level	Final and midterm written exam
<b>Dr/ Amina Hassan</b>	Unit5. Application of Information Technology in Education: E- Learning	11 <sup>th</sup> week	Online	Lectures- Case Scenario	Third level students+ 4 <sup>th</sup> level	Final and midterm written exam
<b>Dr/ Amina Hassan</b>	Unit5. Application of Information Technology in Education: E- Learning & Virtual lab	12 <sup>th</sup> week	Online		Third level students+ 4 <sup>th</sup> level	Final and midterm written Exam
<b>Dr/ Heba Rabea</b>	Unit5. Application Information Technology in Research	13 <sup>th</sup> week	Online		Third level students+ 4 <sup>th</sup> level	Final and midterm written Exam





### Course Teaching Plan

**Academic year:** 2024/2025      **Semester:** 1st semester      **Department:** Nursing Administration  
**Course name:** Leadership

**Course code:** AELc 1218      **Course credit hours No.:** Theoretical (1) Practical (---)

Academic Staff Members	Lectures	Date Day/Week
Dr/ Faten Ahmed	Leadership	1st week
Dr/ Amina Hassan	Ethical Leadership	2nd week
Dr/ Faten Ahmed	Effective Delegation	3rd week
Dr/ Amina Hassan	Feedback	4th week
Dr/ Faten Ahmed	Coaching	5th week
Dr/ Amina Hassan	power and Empowerment	6th week
Dr/ Faten Ahmed	Midterm	7th week
Dr/ Amina Hassan	Communication	8th week
Dr/ Faten Ahmed	Disciplining	9th week
Dr/ Amina Hassan	Supervision	10th week
Dr/ Faten Ahmed	Negotiation	11th week
Dr/ Amina Hassan	Stress Management	12th week
Dr/ Faten Ahmed	Absenteeism	13th week
Dr/ Amina Hassan	Turnover	14th week

خطة الأنشطة بقطاع الدراسات العليا و البحوث للعام الجامعي ٢٠٢٤/٢٠٢٥



م	النشاط	الفئة المستهدفة	الهدف	المحاضر	زمن الاتعقاد
١	عقد ندوة مع طلاب الدراسات العليا بعنوان التوعية عن برنامج الدراسات العليا بالقسم بمرحلتى الماجستير والدكتوراه والخطوات اللازمة لاستكمال التسجيل لدرجة الماجستير والدكتوراه واستكمال الملفات <b>Orientation to Master &amp; Doctorate Post graduate Program</b>	طلاب الدراسات العليا	توعية طلاب الدراسات العليا عن لائحة الماجستير والدكتوراه والاجراءات المطلوبة للتسجيل	أحد أعضاء قسم إدارة التمريض	أكتوبر
٢	عقد ندوة مع طلاب الدراسات العليا تحت عنوان كيفية كتابة خطة بحثية <b>How to Write Research Proposal</b>	طلاب الدراسات العليا	توعية الطلاب عن كيفية كتابة خطة البحث	أحد أعضاء قسم إدارة التمريض	مارس



## Course Teaching Plan

**Academic year:** 2024/2025  
Nursing Administration 1

**Semester:** 1st term  
**Course code:** Nsc.502

**Department:** Nursing Administration  
**Course credit hours No.:** Theoretical (2) Practical (2)

**Course name:**

Academic Staff Members	Lectures	Date Day/Week	Place	Teaching Method	The Target Group	Evaluation Methods
Dr/ Faten Ahmed	*Introduction about course *Management and administration concepts	1st week	Online / Hall C & B	Lectures-self-directed learning	Third level students	Clinical practice evaluation / Final and midterm written exam/ OSCE
Dr/ Heba Rabee	Planning	2nd week	Online / Hall C & B	Lectures-self-directed learning	Third level students	Clinical practice evaluation / Final and midterm written exam/ OSCE
Dr/ Amina Hassan	Policies, rules and regulation	3rd week	Online / Hall C & B	Lectures-self-directed learning	Third level students	Clinical practice evaluation / Final and midterm written exam/ OSCE
Dr/ Faten Ahmed	Time Schedule	4th week	Online / Hall C & B	Lectures-Case Scenario	Third level students	Clinical practice evaluation / Final and midterm written exam/ OSCE
Dr/ Heba Rabee	Organizing	5th week	Online / Hall C & B	Lectures-Case Scenario	Third level students	Clinical practice evaluation / Final and midterm written exam/ OSCE
Dr/ Amina Hassan	Organization structure	6th week	Online / Hall C & B	Lectures-self-directed learning	Third level students	Clinical practice evaluation / Final and midterm written exam/ OSCE
	Midterm	7th week				
Dr/ Faten Ahmed	Job analysis and job description	8th week	Online / Hall C & B	Lectures-self-directed learning	Third level students	Clinical practice evaluation / Final and midterm written exam/ OSCE



Dr/ Heba Rabee	Employment procedures	9th week	Online / Hall C & B	Lectures-Case Scenario	Third level students	Clinical practice evaluation / Final and midterm written exam/ OSCE
Dr/ Amina Hassan	*Record And Report	10th week	Online / Hall C & B	Lectures-Case Scenario	Third level students	Clinical practice evaluation / Final and midterm written exam/ OSCE
Dr/ Faten Ahmed	Managing resources and staffing	11th week	Online / Hall C & B	Lectures-Case Scenario	Third level students	Clinical practice evaluation / Final and midterm written exam/ OSCE
Dr/ Heba Rabee	Managing time	12th week	Online / Hall C & B	Lectures-Case Scenario	Third level students	Clinical practice evaluation / Final and midterm written exam/ OSCE
Dr/ Amina Hassan	Directing / Supervision	13th week	Online / Hall C & B	Lectures-Case Scena	Third level students	Clinical practice evaluation / Final and midterm written exam/ OSCE
Dr/ Faten Ahmed	Controlling Evaluation quality care & patient safety	14th week	Online / Hall C & B	Lectures-Case Scenario	Third level students	Clinical practice evaluation / Final and midterm written exam/ OSCE



## Annual Department Plan of Community and Environmental Service Activities

Academic Year: 2024 / 2025

Department: Nursing Administration

Activities (Training courses/ workshops)	Activity executors	Target Group	Date	Setting	Organizing Committee
<b>The art of leadership style in nursing</b>	Dr/ heba Rabea Hagres Dr/ Amina Hassan	Head nurse	October 2024	Mansoura University Children's Hospital	Training and continuing education unit at the Mansoura University Children's Hospital & Nursing Administration Department
<b>Using the Lean management strategy for enhancing quality of performance</b>	Assistant .prof. Maysa Fekry lecturer/ ghada Mohamed kamal	Staff nurse	November 2024		
<b>Using SBAR Communication for Improving Patient Safety Culture</b>	Assistant .prof / Eltakra Elsayed Assistant lecturer/ Fayza Mousa	Staff nurse	November 2024		
<b>Green hospital management</b>	Assist. prof / Amira Abdelmenaem Dr/ heba Rabea Hagres	All academic staff member and their assistance	February 2025	Faculty of nursing Mansoura university	Nursing Administration Department
<b>Environmental health sustainability</b>	Prof. Awatef Hassan Dr/ Faten Ahmed		February 2025		



**Approved Annual staff scientific development plan**

Academic year	2024-2025	Department	Nursing administration
---------------	-----------	------------	------------------------

Activities (Training courses/ workshops/ Seminars)	Activity executors	Activity Date/ Place	
Green teaching methods	Prof. Awatef Hassan	<b>October</b>	<b>Microsoft Teams</b>
Gagne's theory and peyton's four steps to teach clinical skills	Assist Prof Amira Abdelmenem Dr Heba Rabea	<b>November</b>	
-Effective communication	Assist Prof. Hanan El Sabahy	<b>March</b>	
-Academic entrepreneurship	Assist Prof El Tahara El Sayed Assist Prof. Nehad El Wkeel	<b>May</b>	

**Department Coordinator**  
Dr Heba Rabea

**Head of Department**  
Prof. Awatef Hassan