



الخطه السنويه لقسم اداره التمريض للعام الجامعي ٢٠٢٤/٢٠٢٥

Prepared by :

Dr . Heba Rabea Hagrass
Lecturer of nursing administration

Head of The Department

Prof. Awatef Hassan Kasem

معتمد بموافقة مجلس القسم

رقم ٢٠٩ بتاريخ ٩-٢-٢٠٢٤



Contents

No.	Items	Page
1	Introduction about Nursing Administration Department	2
	<i>Vision</i>	3
	<i>Mission</i>	
	<i>Objectives</i>	
2	Academic staff members & their assistance in the Nursing Administration Department	4
3	Formation of the department council	5
4	Committee of quality in the department	6
5	Distribution of academic coordinators for 2024/2025	7
6	Study Plan for postgraduate Nursing Administration Department Courses 2024/2025	8
	<i>Master Courses for Preparatory</i>	9
	<i>Master Courses for 2nd Semester</i>	
	<i>Master Courses for 3rd Semester</i>	
	<i>Doctorate Courses for 1st Semester</i>	10
<i>Doctorate Courses for 2nd Semester</i>		
7	Distribution of faculty staff members for teaching postgraduate courses	11
8	Research Plan For Nursing Administration Department 2024-2028	12
9	Supervisors on Master Thesis	15
10	Supervisors on Doctoral degree	18
11	Study Plan for Undergraduate Nursing Administration Courses	21
12	Community service workshops & training program	30



Vision

Excellence and leadership in the preparation and graduation of professional competent nurses in the field of nursing management in line with the national and international standards

الرؤية

التميز والريادة في إعداد وتخرج ممرضين أكفاء مهنيًا في مجال إدارة التمريض بما يتماشى مع المعايير الوطنية والدولية.

Mission

Nursing administration department is committed to graduating competent professional qualified nurses in the field of nursing management and who are able to assume management and leadership positions in various health institutions and to generate new knowledge and uses of information technology to make a significant effect in the quality of health care services

الرسالة

يلتزم قسم إدارة التمريض بتخرج ممرضين أكفاء مهنيًا في مجال إدارة التمريض وقادرين على تولي المناصب الإدارية والقيادية في مختلف المؤسسات الصحية وتوليد معارف جديدة و استخدام تكنولوجيا المعلومات لإحداث تأثير كبير في جودة خدمات الرعاية الصحية.



General Objective

Nursing administration department provides students an opportunity to develop competencies, theoretical and practical knowledge in key elements of leadership and management components and applying in the field of nursing management to be effective leaders and managers in contemporary healthcare organizations

Specific Objectives

At the end of teaching course, the nursing students will be able to:

- Harness all resources and capabilities in the department to provide the highest level of education and training for all students to build their cognitive, practical, and managerial competence
- Apply of leadership principles and teamwork in the educational process.
- Utilize evidence and best practices to execute the field nursing management and healthcare services.
- Develop lifelong learning practices by seeking knowledge & encourage self-directing learning
- Integrate the competencies of the nurse leaders and managers to manage courses learning outcomes of nursing administration department.



Academic staff members & their assistance in the Nursing Administration Department

No.	Staff name	Academic qualification
1	Dr. Hala Mahmoud Gabr	Professor
2	Dr. Abeer Mohamed Zakaria	Professor
3	Dr. Wafaa Fathi sleem	Professor
4	Dr. Awatef Hassan	Professor
5	Dr. Nehad Saad	Assistant Professor
6	Dr. Eltakra El-said	Assistant Professor
7	Dr. Maysa Fekry Ahmed	Assistant Professor
8	Dr. Hanan Elsabahy	Assistant Professor
9	Dr. Asmaa Mostafa	Assistant professor
10	Dr. Amira Abd-Elmoneam Ibrahim	Assistant professor
11	Dr. Faten Ahmed	Lecturer
12	Dr .Heba Rabea Hagrass	Lecturer
13	Dr. Amina Hassan Ahmed	Lecturer
14	Hanna mamdouh	Assistant Lecturer
15	Nora Atef El- Said	Assistant Lecturer
18	Asmaa ELwan	Assistant Lecturer
17	Hanem Mohamed El-sayed	Assistant Lecturer
19	Fayza Mousa Ali	Assistant Lecturer
20	Gada Kamal mohamed	Assistant Lecturer
21	Amira Nasser Elgamil	Assistant Lecturer
22	Safia khalid	Assistant Lecturer
23	Nesma mahmod	Demonstrator
24	Karima fawzi	Demonstrator
25	Hadeer el sayied	Demonstrator



تشكيل مجلس قسم ادارة التمريض للعام الجامعى ٢٠٢٣/٢٠٢٤

م	الأعضاء	الصفة
١	أ.د/ عواطف حسن قاسم	رئيس القسم
٢	أ.د/ هالة جبر محمود	عضو
٣	أ.د/ عبير محمد زكريا	عضو
٤	أ.د/ وفاء فتحي سليم	عضو
٥	أ.م.د/ الطاهره السيد البيطويسي	عضو
٦	أ.م.د/ نهاد سعد الوكيل	عضو
٧	أ.م.د/ مايسه فكري احمد	عضو
٨	أ.م.د/ حنان السيد الصباحي	عضو
٩	أ.م.د/ اسماء مصطفى	عضو
١٠	أ.م.د/ اميره عبد المنعم	أمين المجلس
١١	د/ فاتن أحمد محمد عبد السلام	عضو
١٢	د/ هبه ربيع هجرس	عضو
١٣	د امينه حسن	عضو



Committee of quality in the department

م	اسم اللجنة	العضو	العضو المساعد Reporter
١	لجنة مراجعة امتحانات البكالوريوس	- أ.د. هالة جبر محمود أ.د. عواطف حسن	
2	لجنة ملفات المقرر	- أ.م.د. / أميرة عبد المنعم - د/ هبه ربيع - د/ فاتن أحمد - د/ أمينة حسن	م.م نورا عاطف م.م / غاده كمال م / نسمة محمود
٣	لجنة مراجعة الورقة الامتحانية	أ.م.د/ الطاهره السيد أ.م.د/ نهاد الوكيل أ.م.د / حنان الصباحي	م.م/فايزة موسى م نسمة محمود
٤	لجنة ملفات الدراسات العليا	أ.م.د/ مايسة فكري - م.م/هانم - م.م/نورا عاطف - م.م/هناء ممدوح - م / كريمة فوزى	م / كريمة فوزى رئيسا عضوا عضوا عضوا عضوا

اللجنة الداخلية لمتابعة تفعيل آليات الجودة بالقسم للعام الجامعى ٢٠٢٤-٢٠٢٥

م	اسم العضو	الصفة
١	أ.م.د. / اميره عبد المنعم	- رئيس لجنة ملف المقرر امين المجلس (رئيسا)
٢	أ.م.د/ مايسة فكري	- رئيس لجنة ملفات الدراسات العليا (عضوا)
٣	أ.م.د/ الطاهره السيد	- رئيس لجنة مراجعة الورقة الامتحانية (عضوا)
٤	د/ امينه حسن	- منسق الجودة بالقسم (Reporter) (عضوا)



Distribution of academic coordinators for 2024/2025

م	اسم المنسق	الوصف	العضو
١	أ.م.د/ الطاهرة السيد	رئيس لجنة الورق الامتحانيه منسق البرنامج البكالوريوس بالقسم اعداد التقرير الشهري لسير العملية التعليمية	
2	أ.م.د / نهاد الوكيل	منسق الارشاد الاكاديمي البكالوريوس	
٣	أ.م.د / مایسة فكرى	منسق الدراسات العليا مرشد اكاديمي دكتوراه	م كريمه
٤	أ.م.د / حنان السيد الصباحى	منسق الامتياز عضو لجنة الجداول	د/ فاتن أحمد م/ نسمة محمود
٥	أ.م.د / أسماء مصطفى	مرشد اكاديمي ماجستير	م هدير
٦	د/ أميرة عبد المنعم	- امين المجلس رئيس معيار القيادة والحوكمة	
٧	د/ فاتن أحمد محمد عبد السلام	- رئيس معيار التخطيط الاستراتيجي - عضو لجنة الامتياز	
٨	د/ هبة ربيع عبد العظيم هجرس	- منسق القسم	
٩	د/ أمينة حسن	- منسق الجودة	م.م غاده كمال م. نسمة محمود
١٠	م.م هانم محمد م.م نورا عاطف	- منسق الصفحة الالكترونية - أنشطة القسم	
١١	م.م/ هناء ممدوح	- مسنول التعليم الالكتروني البكالوريوس ماجستير - مسنول التعليم الالكتروني دكتوراه - منسق التدريب العملي	
١٢	م.م/فايزة موسي	- منسق لشئون الوافدين بالقسم	



Post graduate plan for academic year 2024-2025

Doctorate Courses for 1st Semester					
Course Code	Course Name	Credit hours			Total score
		Theoretical	Practical	Total	
DA 1301	Advanced Biostatistics	1	----	1	50
DA1302	Grant Proposal	1	----	1	50
DA 1303	Psychosocial studies for organizational behaviors	2		2	100
DA 1304	Research Critique	1	---	1	50
DA 1305	New Trends in Nursing administration	1		1	50
DA1306	Quality management	2		2	100
DA1307	Quality management (Practical)		2	2	100
DA 0314/ DA 0315	Elective Course	2		2	100
		10	2	12	600

Doctorate Courses for 2nd Semester					
Course Code	Course Name	Credit hours			Total score
		Theoretical	Practical	Total	
DA 2308	Seminars in the Area of Specialty	2	----	2	100
DA 2309	Seminars in the basic sciences related to Nursing administration (nursing administration theory)	2	----	2	100
DA 2310	Seminars Nursing administration(general)	3		3	150
DA 2311	Seminars Nursing administration(general) (practical)		2	2	100
DA2312	Evidence Based administration nursing	1		1	50
DA 2313	Nursing Informatics	2		2	100
Total		10	2	12	600



Master Courses for 2nd Semester

Course Code	Course Name	Credit hours			Total score
		Theoretical	Practical	Total	
MA201	Management Strategies	2	----	2	100
MA202	Practical Training of Management Strategies		4	4	200
MA206	Nursing Administration Seminar	2		2	100
MA209	Leadership	1		1	50
MA210	Curriculum Development	1		1	50
MA211orMA212	Elective course	2		2	100
	Research Proposal Hours	2			

Course Code	Course Name	Credit hours			Total score
		Theoretical	Practical	Total	
MA203	Nursing Management Theories	2	----	2	100
MA204	Teaching Strategies in Nursing	2		2	100
MA205	Managerial Skills	3		3	150
MA207	Practical Training of Managerial Skills		4	4	200
MA208	New Trends in Nursing Administration	3		---	150
Total		10	4	14	700
Total		10	4	14	600

Master Courses for 3rd Semester



Distribution of faculty staff members for teaching Postgraduate courses

ترشيح التدريس لبرنامج الدكتوراه فصل دراسي اول عام ٢٠٢٤/٢٠٢٥

الممتحنين	لجنة وضع الاسئلة	القائم بالتدريس	عدد الساعات	المقرر
أ.د هالة جبر أ.د / وفاء فتحي أ.م.د / مایسة فكري	أ.د هالة جبر أ.م.د / مایسة فكري	أ.د هالة جبر أ.م.د / مایسة فكري	٢	Quality management DA1306
أ.د / عبیر زكريا أ.د / عواطف حسن أ.م.د / نهاده سعد	أ.د / عبیر زكريا أ.م.د / نهاده سعد	أ.د / عبیر زكريا أ.م.د / نهاده سعد	٢	Psychosocial studies for organizational behaviors DA 1303
أ.د هالة جبر أ.د / وفاء فتحي أ.م.د / حنان الصباحي	أ.د / وفاء فتحي أ.م.د / حنان الصباحي	أ.د / وفاء فتحي أ.م.د / حنان الصباحي	٢	Quality management (Practical) DA1307
أ.د / عبیر زكريا أ.د / عواطف حسن أ.م.د / الطاهرة السيد	أ.د / عواطف حسن أ.م.د / الطاهرة السيد	أ.د / عواطف حسن أ.م.د / الطاهرة السيد	٢	Elective Course Crisis and Disaster management DA 0314
أ.د هالة جبر أ.م.د / الطاهرة السيد أ.م.د / أسماء مصطفى	أ.د هالة جبر أ.م.د / أسماء مصطفى	أ.د هالة جبر أ.م.د / أسماء مصطفى	١	New Trends in Nursing administration DA 1305

ترشيح التدريس لبرنامج الماجستير للقصيل الدراسي الثالث

الممتحنين	لجنة وضع الاسئلة	القائم بالتدريس	عدد الساعات	المقرر
أ.د / عبیر زكريا أ.م.د / نهاده سعد أ.م.د / أميرة عبدالمنعم	أ.د / عبیر زكريا أ.م.د / أميرة عبدالمنعم	أ.د / عبیر زكريا أ.م.د / أميرة عبدالمنعم	٢	Nursing Management Theories MA203
أ.د / وفاء فتحي	أ.د / وفاء فتحي	أ.د / وفاء فتحي	٢	Teaching Strategies



أ.م.د / نهاد سعد أ.م.د / مایسة فکری	أ.م.د / نهاد سعد	أ.م.د / نهاد سعد		in Nursing MA204
أ.د / عواطف حسن أ.م.د / أسماء مصطفى أ.م.د / حنان الصباحی	أ.د / عواطف حسن أ.م.د / أسماء مصطفى	أ.د / عواطف حسن أ.م.د / أسماء مصطفى	٣	Managerial Skills MA205
أ.د هالة جبر أ.م.د / مایسة فکری أ.م.د / أسماء مصطفى	أ.د هالة جبر أ.م.د / مایسة فکری	أ.د هالة جبر أ.م.د / مایسة فکری	٣	New Trends in Nursing Administration MA208
أ.م.د / الطاهرة السيد أ.م.د / حنان الصباحی أ.م.د / أميرة عبدالمنعم	أ.م.د / الطاهرة السيد أ.م.د / حنان الصباحی أ.م.د / أميرة عبدالمنعم	أ.م.د / الطاهرة السيد أ.م.د / حنان الصباحی أ.م.د / أميرة عبدالمنعم	٤	Practical Training of Managerial Skills MA207

ترشیح تدريس الفصل الدراسي الاول لبرنامج ادارة الجودة الشاملة و امان المريض للعام الجامعی ٢٠٢٣/٢٠٢٤ كالآتي:

المقرر	كود المقرر	عدد الساعات	القائم بالتدريس
Educational Strategies in Health Sciences	TQMPS 101	١	أ.م.د/اسماء مصطفى أ.م.د/ اميره عبد المنعم
Biostatistics	TQMPS 102	٢	أ.د/ أمل ابراهيم د/ ايمان رفعت
Research Methodology	TQMPS 103	٢	أ.م.د/ ناهد عطية
Health Care Delivery System	TQMPS 104	٢	أ.د/ عواطف حسن أ.م.د / مایسه فکری
Health Care Management Strategies	TQMPS 105	٢	أ.د/ هالة جبر أ.د/ وفاء فتحي
Ethics and Legal Issues in Health Care	TQMPS 106	١	أ.م.د/ الطاهره السيد أ.م.د/ نهاد سعد



Research Plan For Nursing Administration Department 2024-2028



Introduction

In line with the mission of the university to the research plan and the mission of the faculty of nursing, the nursing administration department is committed to conducting research projects and determining the specializations that must be available and characterized by novel in the plan of graduate students and research faculty. Within a research-intensive context, Master of Science in Nursing program exists to prepare nursing scholars who are able to generate new knowledge and facilitate change to advance healthcare outcomes and nursing within a specialty perspective.

Objectives of the research Plan

- Develop effective research plan
- Linking the college's research with the continuous developments in the field of health and the changing needs of society
- Setting standards for nursing administration research to raise the quality of satisfactory performance for utilizing
- To catch up work environment problems in health care organization and developing strategies to solve
- Gain the opportunity to translate scientific knowledge into practice by designing, developing, and implementing research project in a professional healthcare setting.
- Coping with Health care that is undergoing dramatic changes at a speed that makes it almost impossible to remain current and proactive.
- Capable of providing high quality nursing services based on use of evidence



- Apply research outcomes within the practice setting to resolve practice problems, working as a change agent through dissemination of results.

Research Areas

The following table points to nursing administration research areas

No.	Research area	Type of research	Fund	Time limit
1.	Effective & Healthy Work Environment	<ul style="list-style-type: none"> • Master Post – graduate • Doctorate Post-doctorate 	independent	2024 -2028
2.	Accreditation in health care			
3.	Patients' Safety Management			
4.	Positive Health Care Outcomes (patients & nursing care providers)			
5.	Quality Management Activities			
6.	Teamwork and Collaboration			
7.	Managing a Workforce Problems			
8.	Evidence-Based Practice in Management & Leadership			
9.	Evolving Nursing Information Technology			
10.	Job redesign to Improve Performance			
11.	Translating Research Into Practice			
12.	Core Competencies of Nursing Management & Leadership			
13.	Innovative teaching strategies			
14.	Novel in nursing management & leadership skills			



15.	Change management			
16.	Green human resource management			
17.	Organizational, & Interpersonal Communication			

Supervisors on Master Thesis

الجامعة	تاريخ التسجيل	السادة المشرفين	عنوان الرسالة	اسم الطالب
المنصورة	مسجل	أ.د/ هالة جبر د/ نهاد الوكيل	The Effects of Quality Improvement Activities as Perceived by Nursing Staff on Their Job and Patients' Satisfaction at Sherbin Central Hospital	أيمن صلاح صبري
المنصورة	مسجل	Prof. Ahlam Mahmoud Elshaer Ahmed Dr. Faten Mohammed	Entrepreneurial Leadership Competency and its Effect on Authentic Followership at Samanoud Central Hospital كفاءة القيادة الريادية وتأثيرها علي التابعية الاصلية بمستشفى سمونود المركزي	سهيله بهجت
المنصورة	مسجل	أ.د/وفاء فتحي سليم د/مايسة فكري	Association between leadership competency, Quality of Work and Readiness .	أسماء السيد محمد محمود الحداد
المنصورة	مسجل	ام.د حنان الصباحي د هنيه ربيع	Paternalistic Leadership Style, Nepotism Practice and Its Relation to Organizational Justice among Nurses at Samanoud Central Hospital نمط القيادة الأبوية وممارسة المحسوبية وعلاقتها بالعدالة المؤسسية بين الممرضين بمستشفى سمونود المركزي	هند صبري سعد
المنصورة	مسجل	د/عبير زكريا د/نهاد سعد الوكيل	Influence of organizational climate on head nurses administrative creativity at new Mansoura general hospital.	هبة محمد إبراهيم محمد
المنصورة	مسجل	أ.م.د/ أحلام الشاعر أ.م.د/ عواطف حسن	Influence of Patient Safety Culture and Nurses Work Environment on their Attitudes Toward Incident Reporting) (تأثير ثقافة أمان المريض وبيئة عمل	مروة محمد عبدالباسط



			المرضات على سلوكياتهم تجاه تقرير الحوادث)	
المنصورة	مسجل	أ.د/ عبير محمد زكريا د/ أسماء مصطفى	Influence of Organizational Justice on Citizenship Behavior Among Nurses) (تأثير العدالة التنظيمية علي سلوك المواطنين التنظيمية بين الممرضات)	زينب عيد محمد
المنصورة	مسجل	أ.م.د/ عواطف حسن د/ حنان السيد الصباحي	Perception and Attitudes of Nurses toward Their Role and Patient Advocacy in scientific research) (تصور واتجاه الممرضات لدورهم والدفاع عن المرضى في البحث العلمي)	اسماء امين عبد الستار
المنصورة	مسجل	أ.د/ وفاء فتحى سليم د/ حنان السيد الصباحي	Association Between Relationship Quality And Organizational Commitment For Nurses) (الارتباط بين جوده العلاقه والالتزام التنظيمي للممرضات)	هند عصام
المنصورة	مسجل	أ.م.د/ احلام الشاعر د/ إبراهيم عبد اللطيف	(سلوكيات الرعاية وتمكين المرضى من وجهة نظر الممرضين - المرضى)	مي ناجي محمد جاد
المنصورة	مسجل	أ.م.د/ احلام الشاعر د/ مایسة فكرى	Superior Mentoring Function and its relation with Organizational Effectiveness at Oncology Center) (وظيفة توجيه الرؤساء وعلاقتها بالفاعلية التنظيمية)	وداد محمود محمد
المنصورة	مسجل	أ.م.د/ عواطف حسن د/ حنان الصباحي	Relationship between Workflow Interruptions on the Occurrence of Nursing error among staff nurses in Intensive Care Units) (العلاقة بين تقطع سير العمل على حدوث الاخطاء التمريضية بين افراد التمريض فى العنايات المركزة)	ایمان محمد عبد الحى
المنصورة	مسجل	أ.د/ وفاء فتحى سليم د/ ابراهيم عبد اللطيف	Role of Psychological Empowerment on Incidence of Workaholism and Aggressive Behavior among nurses (دور التمكين النفسى فى حدوث ادمان العمل والسلوك العدوانى بين الممرضات)	سماح محمد فتحى عبد المقصود
المنصورة	مسجل	أ.م.د/ أحلام محمود الشاعر د/ أسماء مصطفى	Nursing Practice Environment and Counterproductive Work Behavior Among Staff Nurses at Gastroenterology Center Mansoura, University (بيئة ممارسة التمريض وسلوك العمل الهدام بين المرضيين في مركز جراحة الجهاز الهضمي)	ياسمين على الشهاوى



المنصورة	مسجل	أ.د/ وفاء فتحي سليم د/ حنان السيد الصباحي	Talent Management and Work Engagement among Head Nurses at Age Central Hospital إدارة المواهب والمشاركة في العمل بين مشرفات التمريض بمستشفى أجا المركزي	سمر حمدي بركات
المنصورة	مسجل	أ.د/ وفاء فتحي سليم د/ أسماء مصطفى	Relationship between transformational leadership style and job satisfaction among nursing staff at El-Sinbellawin general العلاقة بين نمط القيادة التحولي و الرضا الوظيفي بين هيئة التمريض في مستشفى السنبلالوين العام	هانم اسماعيل اسماعيل (ماجستير)
المنصورة	مسجل	أ.د/ وفاء فتحي سليم د/ الطاهرة السيد	The Relationship Between Burnout ,Sleep Quality And Job Performance Among Staff Nurses At El-Sinbellawin General Hospital العلاقة بين الاحتراق الوظيفي وجودة النوم و الاداء الوظيفي بين الممرضات في مستشفى السنبلالوين العام	شيماء محمد حسن (ماجستير)
المنصورة	مسجل	أ.د/ عيبر محمد زكريا د/ حنان الصباحي	Impact of Patient Safety Culture in Hemodialysis Unit on Control Covid-19 Virus Among Staff Nurses at Mit Ghamr Hospital تأثير ثقافة سلامة المريض في وحدة الغسيل الكلوي على مكافحة عدوى فيروس كوفيد- ١٩ لهيئة التمريض بمستشفى ميت غمر	Neveen Tharwat Ali Mohammed
المنصورة	مسجل	Dr. Awatef Hassan Dr. Asmaa Mostafa	Nurses' Spiritual Intelligence and its Relation with Quality of Nursing Care الذكاء الروحي للممرضين وعلاقته بجودة الرعاية التمريضية	Samar Abbas El kholly
المنصورة	مسجل	Dr. Awatef Hassan Kasseem Dr. Eltahra Elsayed Abo-Habib	Relationship Between Role Strain and Quality of Work Life among Nurses at New General Mansoura Hospital العلاقة بين الاجهاد الوظيفي و جودة الحياة العملية لدى الممرضين بمستشفى المنصورة العام الجديد	Noha Ali Ibrahim Shady
المنصورة	مسجل	Prof. Dr. Abeer Mohamed Zakaria Dr. Ibrahim Abdullatif	Professional Identity, Job Satisfaction and Nurses' intention to Stay on the job during Coronavirus	EmanFawzy Mohammed MohammedSalaten



		Ibrahim	Panademic الهوية المهنية و الرضا الوظيفي و نية الممرضين للبقاء في الوظيفة اثناء جائحة كورونا	
المنصورة	مسجل	Prof.WafaaFathiSleem Dr. NehadSaad El- Wakeel	Spiritual Well Being and It's Relation with Quality of Work Life and Caring Behavior among Nurses at Oncology Center Mansoura University الرفاهية الروحية و علاقتها بجودة حياة العمل و سلوك الرعاية بين الممرضين بمركز الاورام جامعة المنصورة	Eman Yasser MousaSafaan
المنصورة	مسجل	ا.د/أحلام محمود الشاعر د/ الطاهرة السيد	Nurses's communication competence of handoff and its Relation to Quality of Handoff Reports at Fakous Central Hospital. كفاءة اتصال الممرضين في التسليم وعلاقته بجودة تقارير التسليم في مستشفى ففوس المركزي	حنان ابراهيم عبد الفتاح
المنصورة	مسجل	Prof. Hala Gabr Mahmoud Dr. Sahar Elhelaly	Submitted for Partial Fulfillment of The Requirements of Master Degree in Nursing Administration أنماط التعلم و الكفاءه الذاتيه و علاقاتهم للاستعداد للتفكير النقدي لدي طلاب التمريض الفني	Shimaa Ali Mohamed Saleh Elhaggar
المنصورة	مسجل	Prof. Hala Gabr Mahmoud Dr.Aasmaa Moustafa	he Relationship between Structur empowerment and Patient Safety Culture among Nursesin Fowa enter Hospital at Kafr El-Sheikh العلاقة بين التمكين الهيكلي و ثقافة أمان المريض بين الممرضين بمستشفى فوه المركزي بكفر الشيخ	Fatma Hassan mohammed youssef
المنصورة	مسجل		Relationship between	



		Dr. Awatef Hassan Kassem Dr. Heba Rabeea	Nurses' Staff Safety Attitudes and their Workforce Agility at El-Obour Health Insurance Hospital in Kafr EL - Sheikh) العلاقة بين سلوكيات سلامة الممرضات ومرونتهم كقوي عامله في مستشفى العبور للتأمين الصحي بكفر الشيخ"	اسراء احمد احمد
المنصورة	مسجل	Prof. Wafaa Fathi Sleem Dr. Ibrahim Abdullatif Ibrahim	Career Development and its Relation with loyalty and Job Satisfaction among Nurses التطور المهني وعلاقته بالولاء و الرضا الوظيفي لدي الممرضين	Fatma Mohammed Toson Ahmad
المنصورة	مسجل	Prof. Hala Gabr Mahmoud Dr/ Sahar Hassan Helaly	The Relationship Between Nurses' Work-Related Stress and Quality of Nursing Care at Oncology Center Mansoura University العلاقة بين ضغوط عمل الممرضين وجودة الرعاية التمريضية بمركز الأورام جامعة المنصورة	Manar Gamal Abd El-Hai
	مسجل	Assist.Prof. Maysa Fekry Ahmed Dr. Heba Rabaa Hagrass	Decision Making Ability, Managerial Innovation and their Relation to Readiness for Change among Head Nurses	Samer Elmetwally Abdelaal Badawi
	مسجل	د وفاء فتحى	Influence of Self Marketing Skills on Nurses' Self-Esteem at Alhayit General	عساف سالم



			Hospital, Saudi Arabia	
	مسجل	أ.د. / وفاء فتحي سليم أ.م.د. / حنان الصباحي	Exploitative Leadership, Deviant abachavior and its Relation with Nurse's Passion for Work at King Abdullah Medical City in Saudi Arabia	نايف احمد عبدالله الدعيجي

Supervisors on Doctoral degree

الجامعة	تاريخ التسجيل	السادة المشرفين	عنوان الرسالة	اسم الطالب
المنصورة	مسجل ٢٠١٧/٨/٢٩	ا.م.د/ أحلام الشاعر د/ الطاهرة السيد	Designing and validity of head nurse managerial skill guidelines at mansoura university hospital	هناء ممدوح
المنصورة	مسجل	اد هاله جر ام.د اسماء مصطفى	Deming's Cycle as Framework for Implementing Training Program to Improve Nurses' Medication Administration Safety Practice دورة ديمينج كإطار لتنفيذ برنامج تدريبي لتحسين الممارسة الآمنة للمرضين لإعطاء العلاج	نورا عاطف
المنصورة	مسجل	اد احلام الشاعر ام.د سجر حسن	Effect of Training program on polarity management knowledge and skills among unit managers at mansoura university children children's hospital	هانم محمد السد
المنصورة	مسجل	Prof. Wafaa Fathi Sleem Dr. Nehad Saad El- wkeel	Effect of Educational Program of Virtual Reality on Critical Thinking Disposition among Nursing Student at Damietta University تأثير برنامج تعليمي عن الواقع الافتراضي علي التفكير النقدي بين طالب التمريض بجامعة دمياط	مني احمد محمد جبر





Study Plan for Undergraduate Nursing Administration Courses

Under Graduate Courses					
Course Code	Course Name	Credit hours			Prerequisites
		Theoretical	Practical	Total	
Nsc.502	Nursing Administration(1)	2	2	4	-----
NSC 602	Nursing administration (2)	2	3	5	NSc 502
AELc 1218	Leadership	1	----	1	-----
ACSc 80ε	Application of information technology in healthcare	1	1	2	ICDL
Total		6	6	12	-----



ترشيح التدريس لمقررات برنامج البكالوريوس الفصل الدراسي الاول ٢٠٢٤/٢٠٢٥

اسم المقرر	استاذ المقرر	منسق المقرر
إدارة تـمريض (١)	د/ فـاتن احمـد د/ هـبه ربيع د/ امينه حسن	د/ امينه حسن
تطبيقات تكنولوجيا المعلومات	د/ هـبه ربيع د امينه حسن	د/ هـبه ربيع
القيادة	د/ فـاتن احمـد د امينه حسن	د / فـاتن احمـد



Application Information Technology in Health Care Field

Academic year: 2024/2025 **Semester:** 8th

Department: Nursing Administration

Course name: Information Technology **Course code:** CSc 804 **Course credit hours No.:** Theoretical (1) Practical (1)

Academic Staff Members	Lectures	Date Day/Week	Place	Teaching Method	The Target Group	Evaluation Methods
Dr/ Amina Hassan	Unit1. Introduction of Information Technology in Health Care: Definitions and tools	1 st week	Online	Lectures-self-directed learning	Third level Students+ 4 th level	Final and midterm written exam
Dr/ Amina Hassan	Unit1. Introduction of Information Technology in Health Care: Biomedical Technology	2 nd week	Online	Lectures-self-directed learning	Third level students+ 4 th level	Final and midterm written exam
Dr/ Heba Rabea	Unit2. Informatics in Health Care: Evolution of informatics & Definition of basic concepts	3 rd week	Online	Lectures-self-directed learning	Third level students+ 4 th level	Final and midterm written exam
Dr/ Heba Rabea	Unit2. Informatics in Health Care: Application of Health Information Technology	4 th week	Online	Lectures-Case Scenario	Third level students+ 4 th level	Final and midterm written exam
Dr/ Amina Hassan	Unit3. Application of Information Technology in Nursing: Definitions, benefits, elements, principles& competencies of nursing informatics	5 th week	Online	Lectures-Case Scenario	Third level students+ 4 th level	Final and midterm written exam
Dr/ Amina Hassan	Unit3. Application of Information Technology in Nursing	6 th week	Online	Lectures-self-directed learning	Third level students+ 4 th level	Final and midterm written exam



	Strategies direction, levels of specialty, roles & responsibilities& impact of nursing informatics on patient care delivery.					
	Midterm	7 th week				
Dr/ Heba Rabea	Unit4. Application of Information Technology in Medicine: Telemedicine	8 th week	Online	Lectures-self-directed learning	Third level students+ 4 th level	Final and midterm written exam
Dr/ Heba Rabea	Unit4. Application of Information Technology in Medicine: Electronic health records	9 th week	Online		Third level students+ 4 th level	Final and midterm written exam
Dr/ Heba Rabea	Unit4. Application of Information Technology in Medicine Personal health records	10 th week	Online		Third level students+ 4 th level	Final and midterm written exam
Dr/ Amina Hassan	Unit5. Application of Information Technology in Education: E- Learning	11 th week	Online	Lectures- Case Scenario	Third level students+ 4 th level	Final and midterm written exam
Dr/ Amina Hassan	Unit5. Application of Information Technology in Education: E- Learning & Virtual lab	12 th week	Online		Third level students+ 4 th level	Final and midterm written Exam
Dr/ Heba Rabea	Unit5. Application Information Technology in Research	13 th week	Online		Third level students+ 4 th level	Final and midterm written Exam

Course Teaching Plan

Academic year: 2024/2025
Nursing Administration

Semester: 1st semester
Course name: Leadership

Department:



Course code: AELc 1218

Course credit hours No.: Theoretical (1) Practical

(---)

Academic Staff Members	Lectures	Date Day/Week
Dr/ Faten Ahmed	Leadership	1st week
Dr/ Amina Hassan	Ethical Leadership	2nd week
Dr/ Faten Ahmed	Effective Delegation	3rd week
Dr/ Amina Hassan	Feedback	4th week
Dr/ Faten Ahmed	Coaching	5th week
Dr/ Amina Hassan	power and Empowerment	6th week
Dr/ Faten Ahmed	Midterm	7th week
Dr/ Amina Hassan	Communication	8th week
Dr/ Faten Ahmed	Disciplining	9th week
Dr/ Amina Hassan	Supervision	10th week
Dr/ Faten Ahmed	Negotiation	11th week
Dr/ Amina Hassan	Stress Management	12th week
Dr/ Faten Ahmed	Absenteeism	13th week
Dr/ Amina Hassan	Turnover	14th week



خطة الأنشطة بقطاع الدراسات العليا و البحوث للعام الجامعي ٢٠٢٤/٢٠٢٥

م	النشاط	الفئة المستهدفة	الهدف	المحاضر	زمن الاتعقاد
١	عقد ندوة مع طلاب الدراسات العليا بعنوان التوعية عن برنامج الدراسات العليا بالقسم بمرحلتى الماجستير والدكتوراه والخطوات اللازمة لاستكمال التسجيل لدرجة الماجستير والدكتوراه واستكمال الملفات Orientation to Master & Doctorate Post graduate Program	طلاب الدراسات العليا	توعية طلاب الدراسات العليا عن لائحة الماجستير والدكتوراه والاجراءات المطلوبة للتسجيل	أحد أعضاء قسم إدارة التمريض	أكتوبر
٢	عقد ندوة مع طلاب الدراسات العليا تحت عنوان كيفية كتابة خطة بحثية How to Write Research Proposal	طلاب الدراسات العليا	توعية الطلاب عن كيفية كتابة خطة البحث	أحد أعضاء قسم إدارة التمريض	مارس



Course Teaching Plan

Academic year: 2024/2025
Nursing Administration 1

Semester: 1st term
Course code: Nsc.502

Department: Nursing Administration
Course credit hours No.: Theoretical (2) Practical (2)

Course name:

Academic Staff Members	Lectures	Date Day/Week	Place	Teaching Method	The Target Group	Evaluation Methods
Dr/ Faten Ahmed	*Introduction about course *Management and administration concepts	1st week	Online / Hall C & B	Lectures-self-directed learning	Third level students	Clinical practice evaluation / Final and midterm written exam/ OSCE
Dr/ Heba Rabee	Planning	2nd week	Online / Hall C & B	Lectures-self-directed learning	Third level students	Clinical practice evaluation / Final and midterm written exam/ OSCE
Dr/ Amina Hassan	Policies, rules and regulation	3rd week	Online / Hall C & B	Lectures-self-directed learning	Third level students	Clinical practice evaluation / Final and midterm written exam/ OSCE
Dr/ Faten Ahmed	Time Schedule	4th week	Online / Hall C & B	Lectures-Case Scenario	Third level students	Clinical practice evaluation / Final and midterm written exam/ OSCE
Dr/ Heba Rabee	Organizing	5th week	Online / Hall C & B	Lectures-Case Scenario	Third level students	Clinical practice evaluation / Final and midterm written exam/ OSCE
Dr/ Amina Hassan	Organization structure	6th week	Online / Hall C & B	Lectures-self-directed learning	Third level students	Clinical practice evaluation / Final and midterm written exam/ OSCE
	Midterm	7th week				
Dr/ Faten Ahmed	Job analysis and job description	8th week	Online / Hall C & B	Lectures-self-directed learning	Third level students	Clinical practice evaluation / Final and midterm written exam/ OSCE



Dr/ Heba Rabee	Employment procedures	9th week	Online / Hall C & B	Lectures-Case Scenario	Third level students	Clinical practice evaluation / Final and midterm written exam/ OSCE
Dr/ Amina Hassan	*Record And Report	10th week	Online / Hall C & B	Lectures-Case Scenario	Third level students	Clinical practice evaluation / Final and midterm written exam/ OSCE
Dr/ Faten Ahmed	Managing resources and staffing	11th week	Online / Hall C & B	Lectures-Case Scenario	Third level students	Clinical practice evaluation / Final and midterm written exam/ OSCE
Dr/ Heba Rabee	Managing time	12th week	Online / Hall C & B	Lectures-Case Scenario	Third level students	Clinical practice evaluation / Final and midterm written exam/ OSCE
Dr/ Amina Hassan	Directing / Supervision	13th week	Online / Hall C & B	Lectures-Case Scena	Third level students	Clinical practice evaluation / Final and midterm written exam/ OSCE
Dr/ Faten Ahmed	Controlling Evaluation quality care & patient safety	14th week	Online / Hall C & B	Lectures-Case Scenario	Third level students	Clinical practice evaluation / Final and midterm written exam/ OSCE



Annual Department Plan of Community and Environmental Service Activities

Academic Year: 2024 / 2025

Department: Nursing Administration

Activities (Training courses/ workshops)	Activity executors	Target Group	Date	Setting	Organizing Committee
The art of leadership style in nursing	Dr/ heba Rabea Hagres Dr/ Amina Hassan	Head nurse	October 2024	Mansoura University Children's Hospital	Training and continuing education unit at the Mansoura University Children's Hospital & Nursing Administration Department
Using the Lean management strategy for enhancing quality of performance	Assistant .prof. Maysa Fekry lecturer/ ghada Mohamed kamal	Staff nurse	November 2024		
Using SBAR Communication for Improving Patient Safety Culture	Assistant .prof / Eltakra Elsayed Assistant lecturer/ Fayza Mousa	Staff nurse	November 2024		
Green hospital management	Assist. prof / Amira Abdelmenaem Dr/ heba Rabea Hagres	All academic staff member and their assistance	February 2025	Faculty of nursing Mansoura university	Nursing Administration Department
Environmental health sustainability	Prof. Awatef Hassan Dr/ Faten Ahmed		February 2025		



Approved Annual staff scientific development plan

Academic year	2024-2025	Department	Nursing administration
---------------	-----------	------------	------------------------

Activities (Training courses/ workshops/ Seminars)	Activity executors	Activity Date/ Place	
Green teaching methods	Prof. Awatef Hassan	October	Microsoft Teams
Gagne's theory and peyton's four steps to teach clinical skills	Assist Prof Amira Abdelmenem Dr Heba Rabea	November	
-Effective communication	Assist Prof. Hanan El Sabahy	March	
-Academic entrepreneurship	Assist Prof El Tahara El Sayed Assist Prof. Nehad El Wkeel	May	

Department Coordinator
Dr Heba Rabea

Head of Department
Prof. Awatef Hassan