



Nursing Administration Department
Annual Plan
for Academic Year
2022-2023

Prepared by :

Dr . Heba Rabea Hagrass
Lecturer of nursing administration

Head of The Department

Prof. Hala Gabr Mahmoud

معتمد بموافقة مجلس القسم

رقم ١٨١ بتاريخ ٢٥-٩-٢٠٢٢



Contents

| No. | Items | Page |
|-----|--|------|
| 1 | Introduction about Nursing Administration Department | 2 |
| | <i>Vision</i> | 3 |
| | <i>Mission</i> | |
| | <i>Objectives</i> | |
| 2 | Academic staff members & their assistance in the Nursing Administration Department | 4 |
| 3 | Formation of the department council | 5 |
| 4 | Committee of quality in the department | 6 |
| 5 | Distribution of academic coordinators for 2022/2023 | 7 |
| 6 | Study Plan for postgraduate Nursing Administration Department Courses 2022/2023 | 8 |
| | <i>Master Courses for Preparatory</i> | 9 |
| | <i>Master Courses for 2nd Semester</i> | |
| | <i>Master Courses for 3rd Semester</i> | |
| | <i>Doctorate Courses for 1st Semester</i> | 10 |
| | <i>Doctorate Courses for 2nd Semester</i> | |
| 7 | Distribution of faculty staff members for teaching postgraduate courses | 11 |
| 8 | Research Plan For Nursing Administration Department 2019-2023 | 12 |
| 9 | Supervisors on Master Thesis | 15 |
| 10 | Supervisors on Doctoral degree | 18 |
| 11 | Post graduate students request extra year for ending their thesis | 19 |
| 12 | Study Plan for Undergraduate Nursing Administration Courses | 21 |
| 13 | Community service workshops & training program | 30 |



| | |
|---|--|
| <p>Vision</p> <p>Excellence and leadership in the preparation and graduation of professional competent nurses in the field of nursing management in line with the national and international standards</p> | <p>الرؤية</p> <p>التميز والريادة في إعداد وتخرج ممرضين أكفاء مهنيين في مجال إدارة التمريض بما يتماشى مع المعايير الوطنية والدولية.</p> |
| <p>Mission</p> <p>Nursing administration department is committed to graduating competent professional qualified nurses in the field of nursing management and who are able to assume management and leadership positions in various health institutions and to generate new knowledge and uses of information technology to make a significant effect in the quality of health care services</p> | <p>الرسالة</p> <p>يلتزم قسم إدارة التمريض بتخرج ممرضين أكفاء مهنيين في مجال إدارة التمريض وقادرين على تولي المناصب الإدارية والقيادية في مختلف المؤسسات الصحية وتوليد معارف جديدة و استخدام تكنولوجيا المعلومات لإحداث تأثير كبير في جودة خدمات الرعاية الصحية.</p> |



General Objective

Nursing administration department provides students an opportunity to develop competencies, theoretical and practical knowledge in key elements of leadership and management components and applying in the field of nursing management to be effective leaders and managers in contemporary healthcare organizations

Specific Objectives

At the end of teaching course, the nursing students will be able to:

- Harness all resources and capabilities in the department to provide the highest level of education and training for all students to build their cognitive, practical, and managerial competence
- Apply of leadership principles and teamwork in the educational process.
- Utilize evidence and best practices to execute the field nursing management and healthcare services.
- Develop lifelong learning practices by seeking knowledge & encourage self-directing learning
- Integrate the competencies of the nurse leaders and managers to manage courses learning outcomes of nursing administration department.



Academic staff members & their assistance in the Nursing Administration Department

| No. | Staff name | Academic qualification |
|-----|--------------------------------|------------------------|
| 1 | Dr. Hala Mahmoud Gabr | Professor |
| 2 | Dr. Abeer Mohamed Zakaria | Professor |
| 3 | Dr. Wafaa Fathi sleem | Professor |
| 4 | Dr. Ahlam El-Shaer | Professor |
| 5 | Dr. Awatef Hassan | Assistant Professor |
| 6 | Dr .wessam ahmed | Assistant Professor |
| 7 | Dr. Nehad Saad | Assistant Professor |
| 8 | Dr. Eltakra El-said | Assistant Professor |
| 9 | Dr. Maysa Fekry Ahmed | Assistant Professor |
| 10 | Dr. Hanan Elsabahy | Assistant Professor |
| 11 | Dr . sahar Hassan helaly | Lecturer |
| 12 | Dr. Asmaa Mostafa | Lecturer |
| 13 | Dr. Ibrahim Abd Elatef | Lecturer |
| 14 | Dr. Amira Abd-Elmoneam Ibrahim | Lecturer |
| 15 | Dr. Faten Ahmed | Lecturer |
| 18 | Dr .Heba Rabea Hagra | Lecturer |
| 16 | Dr . Islam Sameh Abd-eElhai | Lecturer |
| 17 | Dr .Hoda Reda Hamed Abdo | Lecturer |
| 19 | Amina Hassan Ahmed | Assistant Lecturer |
| 20 | Hanna mamdoh | Assistant Lecturer |
| 21 | Nora Atef El- Said | Assistant Lecturer |
| 22 | Asmaa ELwan | Assistant Lecturer |
| 23 | Hanem Mohamed El-sayed | Assistant Lecturer |
| 24 | Fayza Mousa Ali | Assistant Lecturer |
| 25 | Gada Kamal mohamed | Assistant Lecturer |
| 26 | Amira Nasser Elgamil | Demonstrator |
| 27 | Safia khalid | Demonstrator |
| 28 | Nesma mahmod | Demonstrator |
| ٢٩ | Karima fawzi | Demonstrator |



تشكيل مجلس قسم ادارة التمريض للعام الجامعى ٢٠٢٢/٢٠٢١

| م | الأعضاء | الصفة |
|----|-----------------------------------|-------------|
| ١ | أ.د/ هالة جبر محمود | رئيس القسم |
| ٢ | أ.د/ عبير محمد زكريا | عضو |
| ٣ | أ.د/ وفاء فتحي سليم | عضو |
| ٤ | أ.د/ أحلام محمود الشاعر | عضو |
| ٥ | أ.م.د/ عواطف حسن قاسم | عضو |
| ٦ | أ.م.د/ الطاهره السيد البسطويسي | عضو |
| ٧ | أ.م.د/ نهاد سعد الوكيل | عضو |
| ٨ | أ.م.د/ مايسه فكري احمد | عضو |
| ٩ | أ.م.د/ حنان السيد الصباحي | عضو |
| ١٠ | د/ سحر حسن هلالى | أمين المجلس |
| ١١ | د/ اسماء مصطفى | عضو |
| ١٢ | د/ اميره عبد المنعم | عضو |
| ١٣ | د/ فاتن أحمد محمد عبد السلام | عضو |
| ١٤ | د/ هبه ربيع هجرس | عضو |

وبدعوة كلا من:

د. ابراهيم عبد اللطيف

د. هدي رضا حامد



Committee of quality in the department

| اسم اللجنة | العضو | العضو المساعد Reporter |
|----------------------------------|---|---|
| لجنة مراجعة امتحانات البكالوريوس | أ.د/ هالة جري محمود أ.د/ أحلام الشاعر أ.م.د/ عواطف حسن | - أ.د/ هالة جبر محمود |
| لجنة ملفات البكالوريوس | أ.د/ هالة جبر محمود د/ سحر حسن د/ أسماء مصطفى د/ اميره عبد المنعم د/ فاتن أحمد | م.م/ هانم محمد |
| لجنة مراجعة الورقة الامتحانية | أ.د/ أحلام الشاعر أ.م.د/ الطاهرة السيد أ.م.د/ نهاد الوكيل أ.م.د/ مایسة فكرى د/ حنان الصباحى | م.م/ أسماء علوان م.م/ فايزة موسى م. صافية خالد م. نسمة محمود |
| لجنة ملفات الدراسات العليا | أ.م.د/ عواطف حسن د/ ابراهيم عبد اللطيف د/ هبه ربيع د / هدى رضا د/ أمينة حسن | م.م/ نورا عاطف م كريمه فوزي |



Distribution of academic coordinators for 2021/2022

| م | اسم المنسق | الوصف | العضو |
|----|------------------------------|--|---|
| 1 | د/ الطاهرة السيد | منسق الدراسات العليا منسق لشئون الوافدين بالقسم | |
| 2 | د/ نهاد الوكيل | منسق لجنة الجداول | |
| 3 | د/ مایسة فکری | مرشد اکادیمی حدیث ماجستیر منسق الدكتوراه | |
| 4 | سحر حسن حسن يوسف هلالی | امین المجلس مرشد اکادیمی قدیم ماجستیر turnin منسق | م / امیره ناصر |
| 5 | د/ حنان السيد الصباحی | منسق الامتياز | د/ امیره عبد المنعم م. م / غادة كمال |
| 6 | د/ أسماء مصطفي | منسق البر نامج البكالوريوس بالقسم اعداد التقرير الشهري لسير العملية التعليمية | |
| 7 | د/ ابراهيم عبد اللطيف | مسئول التعليم الالکتروني ماجستیر مسئول التعليم الالکتروني دكتوراه | |
| 8 | د/ امیره عبد المنعم | منسق ارشاد القسم - مسئول التعليم الالکتروني للبكالوريوس | |
| 9 | د/ فاتن أحمد محمد عبد السلام | منسق القسم رئيس معيار التخطيط الاستراتيجي | |
| 10 | د/ هبة ربيع عبد العظيم هجرس | منسق الجودة رئيس معيار القيادة والحوكمة | د/هدى رضا |



| | | | |
|--|---------------------------------|--------------------------------------|----|
| | منسق التدريب العملي عضو جودة | د/ هدى رضا حامد عبده | 11 |
| | - منسق الصفحة الالكترونيه | د/ أمينة حسن | 12 |



| Doctorate Courses for 1st Semester | | | | | |
|--|---|---------------------|------------------|--------------|--------------------|
| Course Code | Course Name | Credit hours | | | Total score |
| | | Theoretical | Practical | Total | |
| DA 1301 | Advanced Biostatistics | 1 | ---- | 1 | 50 |
| DA1302 | Grant Proposal | 1 | ---- | 1 | 50 |
| DA 1303 | Psychosocial studies for organizational behaviors | 2 | | 2 | 100 |
| DA 1304 | Research Critique | 1 | --- | 1 | 50 |
| DA 1305 | New Trends in Nursing administration | 1 | | 1 | 50 |
| DA1306 | Quality management | 2 | | 2 | 100 |
| DA1307 | Quality management (Practical) | | 2 | 2 | 100 |
| DA 0314/ DA 0315 | Elective Course | 2 | | 2 | 100 |
| Total | | 10 | 2 | 12 | 600 |

| Doctorate Courses for 2nd Semester | | | | | |
|--|--|---------------------|------------------|--------------|--------------------|
| Course Code | Course Name | Credit hours | | | Total score |
| | | Theoretical | Practical | Total | |
| DA 2308 | Seminars in the Area of Specialty | 2 | ---- | 2 | 100 |
| DA 2309 | Seminars in the basic sciences related to Nursing administration (nursing administration theory) | 2 | ---- | 2 | 100 |
| DA 2310 | Seminars Nursing administration(general) | 3 | | 3 | 150 |
| DA 2311 | Seminars Nursing administration(general) (practical) | | 2 | 2 | 100 |
| DA2312 | Evidence Based administration nursing | 1 | | 1 | 50 |
| DA 2313 | Nursing Informatics | 2 | | 2 | 100 |
| Total | | 10 | 2 | 12 | 600 |

Post graduate plan for academic year 2022-2023



| Master Courses for 2nd Semester | | | | | |
|---|---|---------------------|------------------|--------------|--------------------|
| Course Code | Course Name | Credit hours | | | Total score |
| | | Theoretical | Practical | Total | |
| MA201 | Management Strategies | 2 | ---- | 2 | 100 |
| MA202 | Practical Training of Management Strategies | | 4 | 4 | 200 |
| MA206 | Nursing Administration Seminar | 2 | | 2 | 100 |
| MA209 | Leadership | 1 | | 1 | 50 |
| MA210 | Curriculum Development | 1 | | 1 | 50 |
| MA211orMA212 | Elective course | 2 | | 2 | 100 |
| | Research Proposal Hours | 2 | | | |
| Total | | 10 | 4 | 14 | 600 |

| Course Code | Course Name | Credit hours | | | Total score |
|--------------------|---|---------------------|------------------|--------------|--------------------|
| | | Theoretical | Practical | Total | |
| MA203 | Nursing Management Theories | 2 | ---- | 2 | 100 |
| MA204 | Teaching Strategies in Nursing | 2 | | 2 | 100 |
| MA205 | Managerial Skills | 3 | | 3 | 150 |
| MA207 | Practical Training of Managerial Skills | | 4 | 4 | 200 |
| MA208 | New Trends in Nursing Administration | 3 | | --- | 150 |
| Total | | 10 | 4 | 14 | 700 |

Master Courses for 3rd Semester



Distribution of faculty staff members for teaching Postgraduate courses

Master Courses for 3rd Semester

ترشيح التدريس لمقررات الماجستير لائحه الساعات المعتمده للفصل الدراسي الاول للعام الأكاديمي ٢٠٢٣/٢٠٢٢ كالتالى:

| المقرر | القائمين على التدريس | لجنة وضع الأسئلة | لجنة الممتحنين |
|---|---|---|--|
| Nursing Management Theories (MA203) | أ.م.د/ مايسة فكرى د/ أسماء مصطفى | أ.م.د/ مايسة فكرى د/ أسماء مصطفى | أ.م.د/ مايسة فكرى أ.م.د/ الطاهرة السيد د/ أسماء مصطفى |
| Teaching Strategies in Nursing (MA204) | أ.م.د / حنان السيد الصباحى د/ هبه ربيع | أ.م.د / حنان السيد الصباحى د/ هبه ربيع | أ.م.د / حنان السيد الصباحى د/ هبه ربيع د/ سحر حسن هلالى |
| Managerial Skills (MA205) | أ.م.د/ الطاهرة السيد أ.م.د/ نهاد الوكيل د /سحر حسن هلالى | أ.م.د/ الطاهرة السيد أ.م.د/ نهاد الوكيل د /سحر حسن هلالى | أ.م.د/ الطاهرة السيد أ.م.د/ نهاد الوكيل د/ سحر حسن هلالى |
| Practical Training of Managerial Skills (MA207) | أ.م.د/ الطاهرة السيد أ.م.د/ نهاد الوكيل د/ أميرة عبد المنعم | أ.م.د/ الطاهرة السيد أ.م.د/ نهاد الوكيل د/ أميرة عبد المنعم | أ.م.د/ الطاهرة السيد أ.م.د/ نهاد الوكيل د/ أميرة عبد المنعم د/ ابراهيم عبد اللطيف |
| New Trends in Nursing Administration (MA208) | أ.م.د/ مايسة فكرى د/ ابراهيم عبد اللطيف د/ فاتن أحمد محمد | أ.م.د/ مايسة فكرى د/ ابراهيم عبد اللطيف د/ فاتن أحمد محمد | أ.م.د/ مايسة فكرى أ.م.د/ نهاد الوكيل د/ ابراهيم عبد اللطيف د/ فاتن أحمد محمد |



Doctorate Courses for 1st Semester credit hour

ترشيح التدريس لبرنامج الدكتوراه الفصل الدراسي الاول ٢٠٢٢/٢٠٢٣ (لائحة ساعات معتمدة)

| الممتحنين | القائمين على التدريس | المقرر |
|---|---|---|
| - | - | Advanced Biostatistics |
| - | - | Grant Proposal |
| أ.د / أحلام الشاعر أ.م.د / عواطف حسن أ.د / هالة جبر | أ.د / أحلام الشاعر أ.م.د / عواطف حسن | Psychosocial studies for organizational behaviors DA 1303 |
| - | - | Research Critique |
| أ.د / هالة جبر أ.د / وفاء فتحي أ.د / أحلام الشاعر | أ.د / هالة جبر أ.د / وفاء فتحي | New Trends in Nursing administration DA 1305 |
| أ.د / هالة جبر أ.د / عبير زكريا أ.م.د / عواطف حسن | أ.د / هالة جبر أ.د / عبير زكريا | Quality management DA 1306 |
| أ.د / هالة جبر أ.د / عبير زكريا أ.د / وفاء فتحي | أ.د / هالة جبر أ.د / عبير زكريا | Quality management (Practical) DA 1307 |
| أ.د / أحلام الشاعر أ.م.د / عواطف حسن أ.د / عبير زكريا | أ.د / أحلام الشاعر أ.م.د / عواطف حسن | Elective Course |

ترشيح التدريس لبرنامج الدكتوراه لائحة قديمة ٢٠٢٢/٢٠٢٣

| الممتحنين | لجنة الممتحنين) (شفوي | القائمين على التدريس | المقرر |
|---|--|---|--|
| أ.د / هالة جبر أ.م.د / عواطف حسن | أ.د / أحلام الشاعر أ.م.د / عواطف حسن أ.د / عبير زكريا أ.د / وفاء فتحي | أ.د / أحلام الشاعر أ.م.د / عواطف حسن | Seminars in minor Nursing Administration |
| أ.د / أحلام الشاعر أ.م.د / عواطف حسن | أ.د / أحلام الشاعر أ.م.د / عواطف حسن أ.د / هالة جبر | أ.د / أحلام الشاعر أ.م.د / عواطف حسن | Seminars in major Nursing Administration |



أ.د / وفاء فتحي

أ.د / وفاء فتحي

أ.د / هالة جبر

أ.د / هالة جبر

أ.د / وفاء فتحي

أ.د / وفاء فتحي

أ.د / هالة جبر

أ.د / وفاء فتحي

Seminar in basic science

أ.د / أحلام الشاعر

أ.د / عبير زكريا

أ.د / أحلام الشاعر

Research Plan For Nursing Administration Department 2019-2023



Introduction

In line with the mission of the university to the research plan and the mission of the faculty of nursing, the nursing administration department is committed to conducting research projects and determining the specializations that must be available and characterized by novel in the plan of graduate students and research faculty. Within a research-intensive context, Master of Science in Nursing program exists to prepare nursing scholars who are able to generate new knowledge and facilitate change to advance healthcare outcomes and nursing within a specialty perspective.

Objectives of the research Plan

- Develop effective research plan
- Linking the college's research with the continuous developments in the field of health and the changing needs of society
- Setting standards for nursing administration research to raise the quality of satisfactory performance for utilizing
- To catch up work environment problems in health care organization and developing strategies to solve
- Gain the opportunity to translate scientific knowledge into practice by designing, developing, and implementing research project in a professional healthcare setting.



- Coping with Health care that is undergoing dramatic changes at a speed that makes it almost impossible to remain current and proactive.
- Capable of providing high quality nursing services based on use of evidence
- Apply research outcomes within the practice setting to resolve practice problems, working as a change agent through dissemination of results.

Research Areas

The following table points to nursing administration research areas

| No. | Research area | Type of research | Fund | Time limit |
|-----|---|--|-------------|------------|
| 1. | Effective & Healthy Work Environment | <ul style="list-style-type: none"> • Master Post – graduate • Doctorate Post-doctorate | independent | 2019-2023 |
| 2. | Accreditation | | | |
| 3. | Patients' Safety Management | | | |
| 4. | Positive Health Care Outcomes (patients & nursing care providers) | | | |
| 5. | Quality Management | | | |
| 6. | Teamwork and Collaboration | | | |
| 7. | Managing a Workforce Problems | | | |
| 8. | Evidence-Based Practice in Management & Leadership | | | |
| 9. | Evolving Nursing Information Technology | | | |
| 10. | Job redesign to Improve Performance | | | |
| 11. | Translating Research Into Practice | | | |
| 12. | Core Competencies of Nursing Management & Leadership | | | |



| | | | | |
|-----|---|--|--|--|
| 13. | Innovative teaching strategies | | | |
| 14. | Novel in nursing management & leadership skills | | | |
| 15. | Change management | | | |
| 16. | Challenges for Best Performance | | | |
| 17. | Organizational, & Interpersonal Communication | | | |

Supervisors on Master Thesis

| الجامعة | تاريخ التسجيل | السادة المشرفين | عنوان الرسالة | اسم الطالب |
|----------|---------------|--|---|-----------------------------------|
| المنصورة | مسجل | أ.د/ هالة جبر د/ نهاد الوكيل | The Effects of Quality Improvement Activities as Perceived by Nursing Staff on Their Job and Patients' Satisfaction at Sherbin Central Hospital | أيمن صلاح صبري |
| المنصورة | مسجل | أ.د/ هالة جبر د/مايسة فكري | Role of job characteristics model in nurses' work motivation and involvement at intensive care units | نور هان السيد عبد الحميد |
| المنصورة | مسجل | أ.م.د/ أحلام الشاعر د/ حنان السيد الصباحي | Nursing staff Awareness About Evidence Based Practice: Facilitations, Barriers and Beliefs. | إيتسام صبري فؤاد رمضان |
| المنصورة | مسجل | أ.د/ وفاء فتحي سليم د/مايسة فكري | Association between leadership competency, Quality of Work and Readiness . | أسماء السيد محمد محمود الحداد |
| المنصورة | مسجل | أ.م.د/ أحلام الشاعر د/مايسة فكري | Nursing workload influence on nurses job injury and patient complication | زينب سعد الشحات علي منصور |
| المنصورة | مسجل | أ.د/ سمر حسني أحمد أ.م.د/ أحلام الشاعر | Career motivation and its effect in nursing staff burnout | سهام محمد عبد الرحمن محمد الشاذلي |



| | | | | |
|----------|------|--|--|-----------------------|
| المنصورة | مسجل | أ.م.د/ أحلام الشاعر د/نهاده سعد الوكيل | The interactive influences of time pressure and job conscientiousness on patient safety | عايدة طه محمود |
| المنصورة | مسجل | أ.م.د/عبير زكريا د/نهاده سعد الوكيل | Influence of organizational climate on head nurses administrative creativity at new Mansoura general hospital. | هبة محمد إبراهيم محمد |
| المنصورة | مسجل | أ.م.د/ أحلام الشاعر أ.م.د/ عواطف حسن | Influence of Patient Safety Culture and Nurses Work Environment on their Attitudes Toward Incident Reporting) (تأثير ثقافة أمان المريض وبيئة عمل الممرضات على سلوكياتهم تجاه تقرير الحوادث) | مروة محمد عبدالباسط |
| المنصورة | مسجل | أ.د/ عبير محمد زكريا د/ أسماء مصطفى | Influence of Organizational Justice Organizational on Citizenship Behavior Among Nurses) (تأثير العدالة التنظيمية على سلوك المواطن التنظيمية بين الممرضات) | زينب عيد محمد |
| المنصورة | مسجل | أ.م.د/ عواطف حسن د/ حنان السيد الصباحي | Perception and Attitudes of Nurses toward Their Role and Patient Advocacy in scientific research) (تصور واتجاه الممرضات لدورهم والدفاع عن المرضى في البحث العلمي) | اسماء امين عبد الستار |
| المنصورة | مسجل | أ.د/ وفاء فتحى سليم د/ حنان السيد الصباحي | Association Between Relationship Quality And Organizational Commitment For Nurses) (الارتباط بين جوده العلاقه والالتزام التنظيمي للممرضات) | هند عصام |
| المنصورة | مسجل | أ.د/ عبير زكريا د/ مايسة فكرى | The Relationship between Managerial Competency of The Head Nurses and the Staff Nurses Job Satisfaction) (العلاقه بين الكفاءه الاداريه لرئيسات التمريض والرضا الوظيفي للممرضات) | عزة ناصر السيد |



| | | | | |
|----------|------|--|--|--------------------------------|
| المنصورة | مسجل | أ.م.د/ احلام الشاعر د/ إبراهيم عبد اللطيف | (سلوكيات الرعاية وتمكين المرضى من وجهة نظر الممرضين - المرضى) | مي ناجي محمد جاد |
| المنصورة | مسجل | أ.م.د/ احلام الشاعر د/ مایسة فكري | Superior Mentoring Function and its relation with Organizational Effectiveness at Oncology Center) (وظيفة توجيه الرؤساء وعلاقتها بالفاعلية التنظيمية) | وداد محمود محمد |
| المنصورة | مسجل | أ.م.د/ عواطف حسن د/ حنان الصباحي | Relationship between Workflow Interruptions on the Occurrence of Nursing error among staff nurses in Intensive Care Units) (العلاقة بين تقطع سير العمل على حدوث الاخطاء التمريرية بين افراد التمرير في العنايات المركزة | ايمان محمد عبد الحى |
| المنصورة | مسجل | أ.د/ وفاء فتحى سليم د/ ابراهيم عبد اللطيف | Role of Psychological Empowerment on Incidence of Workaholism and Aggressive Behavior among nurses (دور التمكين النفسى فى حدوث ادمان العمل والسلوك العدواني بين الممرضات) | سماح محمد فتحى عبد المقصود |
| المنصورة | مسجل | أ.م.د/ أحلام محمود الشاعر د/ اسماء مصطفى | Nursing Practice Environment and Counterproductive Work Behavior Among Staff Nurses at Gastroenterology Center Mansoura, University بيئة ممارسة التمريض وسلوك العمل الهدام بين المريضين في مركز جراحة الجهاز الهضمي | ياسمين على الشهواوى |
| المنصورة | مسجل | أ.د/ وفاء فتحى سليم د/ حنان السيد الصباحي | Talent Management and Work Engagement among Head Nurses at Age Central Hospital إدارة المواهب والمشاركة في العمل بين مشرفات التمريض بمستشفى أجا المركزي | سمر حمدي بركات |
| المنصورة | مسجل | أ.د/ وفاء فتحى سليم د/ اسماء مصطفى | Relationship between transformational | هانم اسماعيل اسماعيل (ماجستير) |



| | | | | |
|----------|------|---|---|-----------------------------|
| | | | leadership style and job satisfaction among nursing staff at El-Sinbellawin general العلاقة بين نمط القيادة التحولي و الرضا الوظيفي بين هيئة التمريض قى مستشفى السنبلوين العام | |
| المنصورة | مسجل | أ.د/ وفاء فتحي سليم د/ الطاهرة السيد | The Relationship Between Burnout ,Sleep Quality And Job Performance Among Staff Nurses At El-Sinbellawin General Hospital العلاقة بين الاحتراق الوظيفي وجودة النوم و الاداء الوظيفي بين الممرضات في مستشفى السنبلوين العام | شيماء محمد حسن (ماجستير) |
| المنصورة | مسجل | أ.د/ هاله جبر محمود د/ اسماء مصطفى | Effect of Leader-Member Exchange Relationship and Supervisor Support on Staff Nurses' Commitment تأثير علاقة تبادل القائد والأعضاء و دعم المشرف على انتماء الممرضين | Eman Elsayed Mohamed |
| المنصورة | مسجل | أ.د/ عبير محمد زكريا د/ حنان الصباحي | Impact of Patient Safety Culture in Hemodialysis Unit on Control Covid-19 Virus Among Staff Nurses at Mit Ghamr Hospital تأثير ثقافة سلامة المريض في وحدة الغسيل الكلوي على مكافحة عدوى فيروس كوفيد-19 لهيئة التمريض بمستشفى ميت غمر | Neveen Tharwat Ali Mohammed |



| | | | | |
|----------|------|--|--|------------------------------------|
| المنصورة | مسجل | Dr/Awatef Hassan Kassem Dr/ Faten Ahmed Mohamed | Effect Of Oraganizational Justice On Staff nurses performance Appraisal and Their Intention to stay at work تأثير العدالة التنظيمية علي تقييم أداء الممرضين ونيه بقائهم بالعمل | Fatma Mohamed Abd Elmonem El Dahan |
| المنصورة | مسجل | Dr. Awatef Hassan Dr. Asmaa Mostafa | Nurses' Spiritual Intelligence and its Relation with Quality of Nursing Care الذكاء الروحي للممرضين وعلاقته بجودة الرعاية التمريضية | Samar Abbas El kholy |
| المنصورة | مسجل | Prof. Dr. Abeer Mohamed Zakaria Dr. Maysa Fekry Ahmed | Impact of Professional Nursing Practice Environment and Empowerment on Nurses' Readiness for Change تأثير بيئة الممارسات المهنية للتمريض والتمكين على استعداد الممرضين للتغيير | Noura Mahmoud Ahmed |
| المنصورة | مسجل | Dr. Awatef Hassan Kassem Dr. Eltakra Elsayed Abo-Habib | Relationship Between Role Strain and Quality of Work Life among Nurses at New General Mansoura Hospital العلاقة بين الاجهاد الوظيفي وجودة الحياة العملية لدى الممرضين بمستشفى المنصورة العام الجديد | Noha Ali Ibrahim Shady |
| المنصورة | مسجل | Prof. Dr. Abeer Mohamed Zakaria Dr. Eltakra Elsayed Abo-Habib | Nurses Role Perception and Knowledge about the Emergency Preparedness At the Time of Disasters | Basma Mohammed Atia |



| | | | | |
|----------|------|---|--|---------------------------------------|
| | | | ادراك دور الممرضات و معرفتهم للاستعداد للطوارئ اثناء الكوارث | |
| المنصورة | مسجل | Prof. Dr. Abeer Mohamed Zakaria Dr. Ibrahim Abdullatif Ibrahim | Professional Identity, Job Satisfaction and Nurses' intention to Stay on the job during Coronavirus Panademic الهوية المهنية و الرضا الوظيفي و نية الممرضين للبقاء فى الوظيفة اثناء جائحة كورونا | EmanFawzy Mohammed MohammedSalaten |
| المنصورة | مسجل | Prof.WafaaFathiSleem Dr. NehadSaad El-Wakeel | Spiritual Well Being and It's Relation with Quality of Work Life and Caring Behavior among Nurses at Oncology Center Mansoura University الرفاهية الروحية و علاقتها بجودة حياة العمل و سلوك الرعاية بين الممرضين بمركز الاورام جامعة المنصورة | Eman Yasser MousaSafaan |
| المنصورة | مسجل | اد/أحلام محمود الشاعر د/ الطاهرة السيد | Nurses's communication competence of handoff and its Relation to Quality of Handoff Reports at Fakous Central Hospital. كفاءة اتصال الممرضين فى التسليم وعلاقته بجودة تقارير التسليم فى مستشفى فقوس المركزي | حنان ابراهيم عبد الفتاح |
| المنصورة | مسجل | Prof. Hala Gabr Mahmoud Dr. Sahar Elhelaly | Submitted for Partial Fulfillment of The Requirements of Master Degree in Nursing Administration أنماط التعلم و الكفاءه الذاتيه و علاقاتهم للاستعداد للتفكير | Shimaa Ali Mohamed Saleh Elhaggar |



| | | | النقدي لدي طلاب التمريض الفني | |
|----------|------|---|--|--------------------------------------|
| المنصورة | مسجل | Prof. Hala Gabr Mahmoud Dr. Asmaa Moustafa | The Relationship between Structural Empowerment and Patient Safety Culture among Nurses in Fowa Center Hospital at Kafr El- Sheikh العلاقة بين التمكين الهيكلي و ثقافة أمان المريض بين الممرضين بمستشفى فوه المركزي بكفر الشيخ | Fatma Hassan mohammed youssef |
| المنصورة | مسجل | Dr. Ahlam Mahmoud El-shaer Dr. Amira Abd Elmenem Ibrahim | Effect of work place spirituality on Nurses' Team Effectiveness at Mansoura University Children's Hospital تأثير روحانية مكان العمل على فاعلية العمل الجماعي للممرضين بمستشفى الأطفال الجامعي بالمنصورة | Eman Farag Mohamed EL- Awady |
| المنصورة | مسجل | Prof. Hala Gabr Mahmoud Dr. Ibrahim Abdullatif Ibrahim | The Role of Self Efficacy and Academic Motivation in the Formation of Professional Identity among Technical Secondary School Nursing Students دور الكفاءة الذاتية والتحفيز الأكاديمي في تكوين الهوية المهنية لدي طلاب تمريض المدارس الثانوية الفنية | Asmaa Gomaa Ibrahim Ahmed |
| المنصورة | مسجل | | | |



| | | | | |
|----------|------|---|--|------------------------|
| | | <p>Prof. Wafaa Fathi Sleem د/ اميرة عبد المنعم</p> | <p>Nursing Narcissistic Leadership, Organizational Cynicism, and their Relation with Meaningful Work among Nurses:)Comparative Study القيادة النرجسية التمريضية والسخرية التنظيمية وعلاقتهم بالعمل الهادف بين الممرضين : دراسه مقارنه"</p> | <p>اميره ناصر</p> |
| المنصورة | مسجل | <p>Prof. Dr. Hala Gabr Dr. Sahar Hassan</p> | <p>Learning Styles and Self Efficacy and its Relation to their Critical Thinking Disposition among Technical Nursing Students) الكفاءه الذاتيه وعلاقتها بالاستعداد للتفكير النقدي لدي طلاب معهد التمريض الفني</p> | <p>شيماء علي محمد</p> |
| المنصورة | مسجل | <p>Dr. Awatef Hassan Kassem Dr. Heba Rabeea</p> | <p>Relationship between Nurses' Staff Safety Attitudes and their Workforce Agility at El-Obour Health Insurance Hospital in Kafr EL -Sheikh)</p> | <p>اسراء احمد احمد</p> |



| | | | | |
|----------|------|---|---|---|
| | | | العلاقة بين سلوكيات سلامة المرمضات ومرونتهم كقوي عامله في مستشفى العيور للتامين الصحي بكفر الشيخ" | |
| المنصورة | مسجل | Prof. Hala Gabr Mahmoud Dr: Sahar Hassan Helaly | Effect of Head Nurses' Authentic Leadership Behavior on Staff Nurses' Commitment and Work Engagement تأثير سلوك القيادة الاصيلة لرؤساء وحدات التمريض على انتماء و اندماج الممرضين في العمل | Doaa Mahmoud Mohamed Ahmed |
| المنصورة | مسجل | Prof. Wafaa Fathi Sleem Dr. Ibrahim Abdullatif Ibrahim | Career Development and its Relation with loyalty and Job Satisfaction among Nurses التطور المهني وعلاقته بالولاء و الرضا الوظيفي لدي الممرضين | Fatma Mohammed Toson Ahmad |
| المنصورة | مسجل | Prof. Hala Gabr Mahmoud Dr/ sahar Hassan Helaly | Using Job Demand, Control, Support Model to Study Nurse's Job Stress | Ibrahim Ahmed Ibrahim Abd El Aal |



| | | | | |
|----------|------|--|---|------------------------------------|
| | | | and its Relations with their Quality of Work Life at Magdy Yacoub Heart Foundation استخدام نموذج المتطلب الوظيفي و الضبط و الدعم لدراسة ضغط العمل لدي المرضى وعلاقتة بجودة حياة حياة عملهم بمؤسسة مجدي يعقوب للقلب | |
| المنصورة | مسجل | | | |
| المنصورة | مسجل | Prof. Hala Gabr Mahmoud Dr/ Sahar Hassan Helaly | The Relationship Between Nurses' Work-Related Stress and Quality of Nursing Care at Oncology Center Mansoura University العلاقة بين ضغوط عمل المرضى وجودة الرعاية التمريضية بمركز الأورام جامعة المنصورة | Manar Gamal Abd El-Hai |
| المنصورة | مسجل | Dr. Awatef Hassan Kassem Dr. Heba Rabea Hagrass | The Relationship between Organizational Dissent, Assimilation and Organization Reputation as Perceived by Nursing Staff at Main Mansoura University Hospital | Safia Khaled Ahmed El-Sayed |



| | | | | |
|----------|------|--|--|---|
| | | | المعارضة والاستيعاب التنظيمي وسمعة المنظمة من وجهة نظر هيئة التمريض بمستشفى المنصورة الجامعي الرئيسي | |
| المنصورة | مسجل | | Servant Leadership and its Relation with Nurses' Wisdom Development and Emotional Labor القيادة الخادمة وعلاقتها بتنمية حكمة الممرضين و العمل العاطفي | Israa Ahmed Atia Muhammed Eldakroury |

Supervisors on Doctoral degree

| الجامعة | تاريخ التسجيل | السادة المشرفين | عنوان الرسالة | اسم الطالب |
|----------|-------------------|--|--|-------------------------|
| المنصورة | ٢٠٢٢-٦-٢٨ | Prof. Dr. Abeer Mohamed Zakaria Dr/ faten Ahmed Mohamed | Effect of Evidence Based Teamwork System on Patient Safety Culture among Newly Graduate Nurses at Main Mansoura University Hospital | أسماء علوان محمد حسن |
| المنصورة | ٢٠١٧/٨/٢٩ مسجل | ا.م.د/ أحلام الشاعر د/ الطاهرة السيد | Designing and validity of head nurse managerial skill guidelines at mansoura university hospital | هذاء ممدوح |
| المنصورة | مسجل | ا.م.د / عواطف حسن ا.م.د / نجوى جودة أحمد | Effect of Conflict Management Program on Organizational Commitment and Structural Empowerment | هبة جمال محمد الصاوي |



| | | | | |
|----------|------|--|---|-------------------------------|
| | | | تأثير برنامج إدارة الصراخ على الولاء المؤسسي والتمكين الميكلي | |
| المنصورة | مسجل | أ.د/ عيبر محمد زكريا د/ الطاهره السيد | Effect of orientation program in development of nursing skills toward patient safety at Main Mansoura University Hospital تأثير البرنامج التعريفي على تطوير المماراض التمريضيه تجاه سلامة المريض بمستشفى الجامعه الرئيسى بالمنصوره | أسماء محمد السيد طه النحاس |

توزيع الإشراف على طلبة الدكتوراه لائحة ساعات معتمدة للعام الجامعي ٢٠٢٢-٢٠٢٣
طبقا لمجلس القسم المنعقد بتاريخ ٢٥/٩/٢٠٢٢ بجلسته رقم (١٨١)

| الدرجة العلمية | اسم عضو هيئة التدريس (المشرف) | اسم الطالب | ع |
|----------------|-------------------------------|------------|---|
| أستاذ | د/هاله جبر | هانم السيد | ١ |
| مدرس | د/سحر حسن | | |
| أستاذ | د/هاله جبرا | ايمان سعد | ٢ |
| مدرس | د/ إبراهيم عبداللطيف | | |



توزيع الإشراف على طلبة الماجستير لائحة ساعات معتمدة للعام الجامعي ٢٠٢٢ - ٢٠٢٣ طبقا
لمجلس القسم المنعقد بتاريخ ٢٥/٩/٢٠٢٢ بجلسته رقم (١٨١)



| توزيعة الوافدين | |
|---------------------|---------------------|
| طلال العتيبي | د/ هاله +د/سحر |
| فيصل العتيبي | د/وفاء + د/اسماء |
| عبدالله العتيبي | د/عواطف + د/ابراهيم |
| توزيع الخارجي | |
| اسراء أحمد أحمد | د/ هاله +د/سحر |
| اسراء زينهم | د/عبير +د/اسماء |
| أسماء سامي | د/وفاء + د/ابراهيم |
| أسماء محمد محمود | د/أحلام +د/اميره |
| أميرة علي أحمد | د/عواطف +د/فاتن |
| ايناس محمد السيد | د/الطاهرة +د/هبة |
| أيه فكري عطا | د/نهاد +د/سحر |
| دعاء علي أحمد | د/مايسة+د/اسماء |
| فاطمه الزهراء محمد | د/حنان + فاتن |
| محمد محمود طلبية | د/هاله + د/اميره |
| مروه راضي | د/عبير +د/ فاتن |
| مي سامي عبدالواحد | د/وفاء + د/ هبه |
| مي محمد محمد | د/ احلام+د/ سحر |
| ميادة السعيد السعيد | د/عواطف+اسماء |
| ندا علي مصطفى | د/الطاهرة+ابراهيم |
| نشوى السعيد حسين | د/ نهاد+د/اميره |
| نورا سامي | د/مايسة+د/ابراهيم |
| هند صبرى | د/حنان+د/هبة |
| ياسمين محمد رمضان | د/هاله+د/سحر |
| ياسمين محمود شحاته | د/عبير +د/ اسماء |
| توزيع الداخلي | |
| صفية | د/عواطف+د/هبة |



Study Plan for Undergraduate Nursing Administration Courses

2022/2023

| Under Graduate Courses | | | | | |
|------------------------|---|--------------|-----------|-------|---------------|
| Course Code | Course Name | Credit hours | | | Prerequisites |
| | | Theoretical | Practical | Total | |
| Nsc.502 | Nursing Administration(1) | 2 | 2 | 4 | ----- |
| NSC 602 | Nursing administration (2) | 2 | 3 | 5 | NSc 502 |
| AELc 1218 | Leadership | 1 | ---- | 1 | ----- |
| ACSc 80ε | Application of information technology in healthcare | 1 | 1 | 2 | ICDL |
| Total | | 6 | 6 | 12 | ----- |



ترشيح التدريس لمقررات برنامج البكالوريوس الفصل الدراسي الاول ٢٠٢٢/٢٠٢٣

| اسم المقرر | استاذ المقرر | منسق المقرر |
|-----------------------------|--|-------------------|
| إدارة تريض (١) | د/ ابراهيم عبد اللطيف د/ أميرة عبدالمنعم د/ هبه ربيع | د/ هبه ربيع |
| تطبيقات تكنولوجيا المعلومات | د/ اسماء مصطفى د/ فاتن أحمد محمد | د/ فاتن أحمد محمد |
| القيادة | د / سحر حسن د/ هدى رضا | د / هدى رضا |

**Study plan for application Information Technology in Health Care Field
online**



Academic year: 2022/2023 **Semester:** 8th
Department: Nursing Administration

Course name: Information Technology **Course code:** CSc 804 **Course credit hours No.:** Theoretical (1) Practical (1)

| Academic Staff Members | Lectures | Date Day/Week | Place | Teaching Method | The Target Group | Evaluation Methods |
|------------------------|---|----------------------|--------|---------------------------------|---|--------------------------------|
| Dr/ Asmaa Moustafa | Unit1. Introduction of Information Technology in Health Care: Definitions and tools | 1 st week | Online | Lectures-self-directed learning | Third level Students+ 4 th level | Final and midterm written exam |
| Dr/ Asmaa Moustafa | Unit1. Introduction of Information Technology in Health Care: Biomedical Technology | 2 nd week | Online | Lectures-self-directed learning | Third level students+ 4 th level | Final and midterm written exam |
| Dr/ Faten Ahmed | Unit2. Informatics in Health Care: Evolution of informatics & Definition of basic concepts | 3 rd week | Online | Lectures-self-directed learning | Third level students+ 4 th level | Final and midterm written exam |
| Dr/ Faten Ahmed | Unit2. Informatics in Health Care: Application of Health Information Technology | 4 th week | Online | Lectures-Case Scenario | Third level students+ 4 th level | Final and midterm written exam |
| Dr/ Asmaa Moustafa | Unit3. Application of Information Technology in Nursing: Definitions, benefits, elements, principles& competencies of nursing informatics | 5 th week | Online | Lectures-Case Scenario | Third level students+ 4 th level | Final and midterm written exam |
| Dr/ Asmaa Moustafa | Unit3. Application of Information Technology in Nursing | 6 th week | Online | Lectures-self-directed learning | Third level students+ 4 th level | Final and midterm written exam |



| | | | | | | |
|---------------------------|--|-----------------------|--------|---------------------------------|---|--------------------------------|
| | Strategies direction, levels of specialty, roles & responsibilities& impact of nursing informatics on patient care delivery. | | | | | |
| | Midterm | 7 th week | | | | |
| Dr/ Faten Ahmed | Unit4. Application of Information Technology in Medicine: Telemedicine | 8 th week | Online | Lectures-self-directed learning | Third level students+ 4 th level | Final and midterm written exam |
| Dr/ Asmaa Moustafa | Unit4. Application of Information Technology in Medicine: Electronic health records | 9 th week | Online | | Third level students+ 4 th level | Final and midterm written exam |
| Dr/ Faten Ahmed | Unit4. Application of Information Technology in Medicine Personal health records | 10 th week | Online | | Third level students+ 4 th level | Final and midterm written exam |
| Dr/ Asmaa Moustafa | Unit5. Application of Information Technology in Education: E- Learning | 11 th week | Online | Lectures- Case Scenario | Third level students+ 4 th level | Final and midterm written exam |
| Dr/ Faten Ahmed | Unit5. Application of Information Technology in Education: E- Learning & Virtual lab | 12 th week | Online | | Third level students+ 4 th level | Final and midterm written Exam |
| Dr/ Asmaa Moustafa | Unit5. Application Information Technology in Research | 13 th week | Online | | Third level students+ 4 th level | Final and midterm written Exam |



Study plan for leadership online

Academic year: 2022/2023

Semester: 1st semester

Department: Nursing Administration

Course name: Leadership

Course code: AELc 1218 **Course credit hours No.:** Theoretical (1) Practical (---)

| Academic Staff Members | Lectures | Date Day/Week | Place | Teaching Method | The Target Group | Evaluation Methods |
|------------------------|----------------------|---------------|--------|---------------------------------|---|--------------------------------|
| Dr/ Sahar Hasan | Leadership | 1st week | Online | Lectures-self-directed learning | Third level Students+ 4 th level | Final and midterm written exam |
| Dr/ Hoda Reda | Ethical Leadership | 2nd week | Online | Lectures-self-directed learning | Third level students+ 4 th level | Final and midterm written exam |
| Dr/ Sahar Hasan | Effective Delegation | 3rd week | Online | Lectures-self-directed learning | Third level students+ 4 th level | Final and midterm written exam |
| Dr/ Hoda Reda | Feedback | 4th week | Online | Lectures-Case Scenario | Third level students+ 4 th level | Final and midterm written exam |
| Dr/ Sahar Hasan | Coaching | 5th week | Online | Lectures-Case Scenario | Third level students+ 4 th level | Final and midterm written exam |



| | | | | | | |
|-----------------|-----------------------|-----------|--------|--|--|--|
| Dr/ Hoda Reda | power and Empowerment | 6th week | Online | Lectures- self- directed learning | Third level students+ 4 th level | Final and midterm written exam |
| | Midterm | 7th week | | | | |
| Dr/ Sahar Hasan | Communication | 8th week | Online | Lectures- self- directed learning | Third level students+ 4 th level | Final and midterm written exam |
| Dr/ Hoda Reda | Disciplining | 9th week | Online | | Third level students+ 4 th level | Final and midterm written exam |
| Dr/ Sahar Hasan | Supervision | 10th week | Online | | Third level students+ 4 th level | Final and midterm written exam |
| Dr/ Hoda Reda | Negotiation | 11th week | Online | Lectures- Case Scenario | Third level students+ 4 th level | Final and midterm written exam |
| Dr/ Sahar Hasan | Stress Management | 12th week | Online | | Third level students+ 4 th level | Final and midterm written Exam |
| Dr/ Hoda Reda | Absenteeism | 13th week | Online | | Third level students+ 4 th level | Final and midterm written Exam |



| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|-----------------------|--|
| | | | | | 4 th level | |
|--|--|--|--|--|-----------------------|--|



Course assignment work plan for Nursing Administration 1

1st term, 2022/2023online hybrid

Department: Nursing Administration

Course Semester: 1st term

Academic year: 2022/2023

name: Nursing Administration 1

Course code: Nsc.502

Course credit hours No.: Theoretical (2) Practical (2)

| Academic Staff Members | Lectures | Date Day/Week | Place | Teaching Method | The Target Group | Evaluation Methods |
|------------------------|---|---------------|---------------------|---------------------------------|----------------------|---|
| Dr/ Ibrahim abdullatif | *Introduction about course *Management and administration concepts | 1st week | Online / Hall C & B | Lectures-self-directed learning | Third level students | Clinical practice evaluation / Final and midterm written exam/ OSCE |
| Dr/ Ibrahim abdullatif | Planning | 2nd week | Online / Hall C & B | Lectures-self-directed learning | Third level students | Clinical practice evaluation / Final and midterm written exam/ OSCE |
| Dr/ Amira Abdelmenem | Policies, rules and regulation / & Budget | 3rd week | Online / Hall C & B | Lectures-self-directed learning | Third level students | Clinical practice evaluation / Final and midterm written exam/ OSCE |
| Dr/ Amira Abdelmenem | Time Schedule | 4th week | Online / Hall C & B | Lectures-Case Scenario | Third level students | Clinical practice evaluation / Final and midterm written exam/ OSCE |
| Dr/ Amira Abdelmenem | Organizing | 5th week | Online / Hall C & B | Lectures-Case Scenario | Third level students | Clinical practice evaluation / Final and midterm written exam/ OSCE |
| Dr/Heba rabiea | Organization structure | 6th week | Online / Hall C & B | Lectures-self-directed learning | Third level students | Clinical practice evaluation / Final and midterm written exam/ OSCE |
| | Midterm | 7th week | | | | |



| | | | | | | |
|------------------------|---|-----------|---------------------|---------------------------------|----------------------|---|
| Dr/ Ibrahim abdullatif | Job analysis and job description | 8th week | Online / Hall C & B | Lectures-self-directed learning | Third level students | Clinical practice evaluation / Final and midterm written exam/ OSCE |
| Dr/ Amira Abdelmenem | Employment procedures | 9th week | Online / Hall C & B | Lectures-Case Scenario | Third level students | Clinical practice evaluation / Final and midterm written exam/ OSCE |
| Dr/Heba rabiea | *Material resources management & Staffing | 10th week | Online / Hall C & B | Lectures-Case Scenario | Third level students | Clinical practice evaluation / Final and midterm written exam/ OSCE |
| Dr/Heba rabiea | Time management | 11th week | Online / Hall C & B | Lectures-Case Scenario | Third level students | Clinical practice evaluation / Final and midterm written exam/ OSCE |
| Dr/Heba rabiea | Directing / Supervision | 12th week | Online / Hall C & B | Lectures-Case Scenario | Third level students | Clinical practice evaluation / Final and midterm written exam/ OSCE |
| Dr/ Ibrahim abdullatif | Controlling | 13th week | Online / Hall C & B | Lectures-Case Scenario | Third level students | Clinical practice evaluation / Final and midterm written exam/ OSCE |



خطة قسم ادارة التمريض من الندوات وورش العمل الخاصة بقطاع خدمة المجتمع و تنمية البيئة للعام ٢٠٢٢-٢٠٢٣

| التاريخ/ مكان الانعقاد | الفئة المستهدفة | مسؤول التنفيذ | النشاط (تدريب/ورش عمل/محاضرات) |
|---|--|---|--|
| نوفمبر ٢٠٢٢، قاعة المؤتمرات بالدور الأول، كلية التمريض -جامعة المنصورة. | طلاب الفصل الدراسي الثالث لبرنامج الماجستير | ا.د/ هالة جبر لجنة التنظيم د/سحر حسن د/أسماء مصطفى م.م/هناء ممدوح م.م/نورا عاطف | استراتيجيات دعم وتمكين طلاب الدراسات العليا للتغلب على تحديات وعقبات لإعداد مقترح بحثي في إدارة التمريض. |
| ديسمبر ٢٠٢٢، قاعة المؤتمرات بالدور الأول، كلية التمريض -جامعة المنصورة. | مديرات هيئة التمريض بالمستشفيات الجامعية ومشرفين الادوار ورئيسات التمريض بالأقسام. | ا.د/ أحلام الشاعر لجنة التنظيم د/فاتن أحمد د/أمينة حسن م.م/غادة محمد م/أميرة ناصر م/صفية خالد | الإدارة المبنية على البراهين والإدارة القطبية كمفاهيم جديدة في الإدارة. |



Annual Department Plan of Professional development Activities

Academic Year: 2022 / 2023

Department: Nursing Administration



| Activities (Training courses/ workshops/ Lectures) | Activity executors | Target Group | Activity Date/ Place |
|---|---|---------------------------------------|--|
| European Credit Transfer System (ECTs) for Bachelor Nursing Program | Prof. Hala Gabr Mohamoud | Faculty staff members. | 24, August, 2022/Post graduate Hall, Faculty of Nursing - Mansoura University. |
| How to Listen Effectively? | Prof. Hala Gabr Mohamoud Organizing Committee: Dr/ Saher Hassan Helaly. Dr/Amina Hassan Ahmed | Nursing Administration staff members. | 15, December, 2022//Post graduate Hall, Faculty of Nursing -Mansoura University. |
| Job Crafting | Dr/ Asmaa Mostafa | Nursing Administration staff members. | October 2022, Post graduate Hall, Faculty of Nursing - Mansoura University. |
| Mindful Organization | Amira Abd El Moneam | Nursing Administration staff members. | November 2022, Post graduate Hall, Faculty of Nursing - Mansoura University. |
| Work Alienation | Faten Ahmed Abd-El Salam | Nursing Administration staff members. | December 2022, Post graduate Hall, Faculty of Nursing - Mansoura University. |



| | | | |
|---------------------------|------------------------|---------------------------------------|--|
| Organizational Turbulence | Dr/ Heba Rabea Hagrass | Nursing Administration staff members. | February 2023, Post graduate Hall, Faculty of Nursing - Mansoura University. |
| Job Redesign | Dr/ Hoda Reda Hamed | Nursing Administration staff members. | March 2023, Post graduate Hall, Faculty of Nursing -Mansoura University. |
| Change management | Dr/Amina Hassan Ahmed | Nursing Administration staff members. | April 2023, Post graduate Hall, Faculty of Nursing -Mansoura University. |

Head of Department

Prof. Hala Gabr Mohamoud