



# الخطه السنويه لقسم اداره التمريض 2024-2025

Prepared by :

*Dr . Heba Rabea Hagrass*  
*Lecturer of nursing administration*

Head of The Department

*Prof. Awatef Hassan Kasem*

معتمد بموافقة مجلس القسم

رقم 209 بتاريخ 2024-9-2



## Contents

No.	Items	Page
1	Introduction about Nursing Administration Department	2
	<i>Vision</i>	3
	<i>Mission</i>	
	<i>Objectives</i>	
2	Academic staff members & their assistance in the Nursing Administration Department	4
3	Formation of the department council	5
4	Committee of quality in the department	6
5	Distribution of academic coordinators for 2024/2025	7
6	Study Plan for postgraduate Nursing Administration Department Courses 2024/2025	8
	<i>Master Courses for Preparatory</i>	9
	<i>Master Courses for 2<sup>nd</sup> Semester</i>	
	<i>Master Courses for 3<sup>rd</sup> Semester</i>	
	<i>Doctorate Courses for 1<sup>st</sup> Semester</i>	10
<i>Doctorate Courses for 2<sup>nd</sup> Semester</i>		
7	Distribution of faculty staff members for teaching postgraduate courses	11
8	Research Plan For Nursing Administration Department 2024-2028	12
9	Supervisors on Master Thesis	15
10	Supervisors on Doctoral degree	18
11	Study Plan for Undergraduate Nursing Administration Courses	21
12	Community service workshops & training program	30



<p><b>Vision</b></p> <p>Excellence and leadership in the preparation and graduation of professional competent nurses in the field of nursing management in line with the national and international standards</p>	<p><b>الرؤية</b></p> <p>التميز والريادة في إعداد وتخرج ممرضين أكفاء مهنيا في مجال إدارة التمريض بما يتماشى مع المعايير الوطنية والدولية.</p>
<p><b>Mission</b></p> <p>Nursing administration department is committed to graduating competent professional qualified nurses in the field of nursing management and who are able to assume management and leadership positions in various health institutions and to generate new knowledge and uses of information technology to make a significant effect in the quality of health care services</p>	<p><b>الرسالة</b></p> <p>يلتزم قسم إدارة التمريض بتخرج ممرضين أكفاء مهنيا في مجال إدارة التمريض وقادرين على تولي المناصب الإدارية والقيادية في مختلف المؤسسات الصحية وتوليد معارف جديدة و استخدام تكنولوجيا المعلومات لإحداث تأثير كبير في جودة خدمات الرعاية الصحية.</p>



## General Objective

**Nursing administration department provides students an opportunity to develop competencies, theoretical and practical knowledge in key elements of leadership and management components and applying in the field of nursing management to be effective leaders and managers in contemporary healthcare organizations**

## Specific Objectives

*At the end of teaching course, the nursing students will be able to:*

- Harness all resources and capabilities in the department to provide the highest level of education and training for all students to build their cognitive, practical, and managerial competence
- Apply of leadership principles and teamwork in the educational process.
- Utilize evidence and best practices to execute the field nursing management and healthcare services.
- Develop lifelong learning practices by seeking knowledge & encourage self-directing learning
- Integrate the competencies of the nurse leaders and managers to manage courses learning outcomes of nursing administration department.



## Academic staff members & their assistance in the Nursing Administration Department

No.	Staff name	Academic qualification
1	Prof. Hala Mahmoud Gabr	Professor
2	Prof. Abeer Mohamed Zakaria	Professor
3	Prof. Wafaa Fathi sleem	Professor
4	Prof. Awatef Hassan	Professor
5	Dr. Nehad Saad	Assistant Professor
6	Dr. Eltahra El-said	Assistant Professor
7	Dr. Maysa Fekry Ahmed	Assistant Professor
8	Dr. Hanan Elsabahy	Assistant Professor
9	Dr. Asmaa Mostafa	Assistant professor
10	Dr. Amira Abd-Elmoneam Ibrahim	Assistant professor
11	Dr. Faten Ahmed	Lecturer
12	Dr .Heba Rabea Hagrass	Lecturer
13	Dr. Amina Hassan Ahmed	Lecturer
14	Hanna mamdoh	Assistant Lecturer
15	Nora Atef El- Said	Assistant Lecturer
18	Asmaa ELwan	Assistant Lecturer
17	Hanem Mohamed El-sayed	Assistant Lecturer
19	Fayza Mousa Ali	Assistant Lecturer
20	Gada Kamal mohamed	Assistant Lecturer
21	Amira Nasser Elgamil	Assistant Lecturer
22	Safia khalid	Assistant Lecturer
23	Nesma mahmod	Demonstrator
24	Karima fawzi	Demonstrator
25	Hadeer el sayied	Demonstrator

تشكيل مجلس قسم ادارة التمريض للعام الجامعى 2024/2025



م	الأعضاء	الصفة
1	أ.د/ عواطف حسن قاسم	رئيس القسم
2	أ.د/ هالة جبر محمود	عضو
3	أ.د/ عبير محمد زكريا	عضو
4	أ.د/ وفاء فتحي سليم	عضو
5	أ.م.د/ الطاهره السيد البسطويسي	عضو
6	أ.م.د/ نهاد سعد الوكيل	عضو
7	أ.م.د/ مايسه فكري احمد	عضو
8	أ.م.د/ حنان السيد الصباحي	عضو
9	أ.م.د/ اسماء مصطفى	عضو
10	أ.م.د/ اميره عبد المنعم	أمين المجلس
11	د/ فاتن أحمد محمد عبد السلام	عضو
12	د/ هبه ربيع هجرس	عضو
13	د امينه حسن	عضو

### Committee of quality in the department

م	اسم اللجنة	العضو	العضو المساعد
---	------------	-------	---------------



Reporter			
		1 - أ.د/ هالة جبر محمود أ.د/ عواطف حسن	لجنة مراجعة امتحانات البكالوريوس
م.م نورا عاطف م.م /م غاده كمال م / نسمة محمود	رئيسا عضوا عضوا عضوا	- أ.م.د / أميرة عبد المنعم - د/ هبه ربيع - د/ فاتن أحمد - د/ أمينة حسن	لجنة ملفات المقرر
م.م/فايزة موسى م   نسمة محمود	رئيسا عضوا عضوا	أ.م.د/ الطاهره السيد أ.م.د/ نهاد الوكيل أ.م.د / حنان الصباحي	لجنة مراجعة الورقة الامتحانية
م / كريمة فوزى	رئيسا عضوا عضوا عضوا عضوا	أ.م.د/ مایسة فكري - م.م/ هاتم - م.م/ نورا عاطف - م.م/ هناء ممدوح - م / كريمة فوزى	لجنة ملفات الدراسات العليا

### اللجنة الداخلية لمتابعة تفعيل آليات الجودة بالقسم للعام الجامعي 2024-2025

م	اسم العضو	الصفة
1	أ.م.د / اميره عبد المنعم	- رئيس لجنة ملف المقرر امين المجلس ( رئيسا )
2	أ.م.د/ مایسة فكري	- رئيس لجنة ملفات الدراسات العليا (عضوا)
3	أ.م.د/ الطاهره السيد	- رئيس لجنة مراجعة الورقة الامتحانية (عضوا)
4	د/ امينه حسن	- منسق الجودة بالقسم (Reporter) (عضوا)

### Distribution of academic coordinators for 2024/2025

م	اسم المنسق	الوصف	عضو
---	------------	-------	-----



		رئيس لجنة الورق الامتحانيه منسق البرنامج البكالوريوس بالقسم اعداد التقرير الشهري لسير العملية التعليمية	أ.م.د/ الطاهرة السيد	1
		منسق الارشاد الاكاديمي البكالوريوس	أ.م.د / نهاد الوكيل	2
م كريمة		منسق الدراسات العليا مرشد اكايمي دكتوراه	أ.م.د / مایسة فكرى	3
أحمد محمه	د/ فاتر م/ نس	منسق الامتياز عضو لجنة الجداول	أ.م.د / حنان السيد الصباحى	4
	م هدير	مرشد اكايمي ماجستير	أ.م.د / أسماء مصطفى	5
		- امين المجلس رئيس معيار القيادة والحوكمة	د/ أميرة عبد المنعم	6
		- رئيس معيار التخطيط الاستراتيجي - عضو لجنة الامتياز	د/ فانتن أحمد محمد عبد السلام	7
		- منسق القسم	د/ هبة ربيع عبد العظيم هجرس	8
ه كمال محمه	م.م غا م. نس	- منسق الجوده	د/ أمينة حسن	9
		- منسق الصفحة الالكترونية - أنشطة القسم	م.م   هانم محمد م.م   نورا عاطف	10
		- مسنول التعليم الالكتروني البكالوريوس ماجستير - مسنول التعليم الالكتروني دكتوراه - منسق التدريب العملي	م.م/ هناء ممدوح	11
		- منسق لشئون الوافدين بالقسم	م.م/فايزة موسي	12

## Post graduate plan for academic year 2024-2025

### Doctrate program consists of two semesters:

Doctorate Courses for 1 <sup>st</sup> Semester			
Course	Course Name	Credit hours	Total score





Code		Theoretical	Practical	Total	
DA 1301	Advanced Biostatistics	1	----	1	50
DA1302	Grant Proposal	1	----	1	50
DA 1303	Psychosocial studies for organizational behaviors	2		2	100
DA 1304	Research Critique	1	---	1	50
DA 1305	New Trends in Nursing administration	1		1	50
DA1306	Quality management	2		2	100
DA1307	Quality management (Practical)		2	2	100
DA 0314/ DA 0315	Elective Course	2		2	100
		10	2	12	600

#### Doctorate Courses for 2<sup>nd</sup> Semester

Course Code	Course Name	Credit hours			Total score
		Theoretical	Practical	Total	
DA 2308	Seminars in the Area of Specialty	2	----	2	100
DA 2309	Seminars in the basic sciences related to Nursing administration (nursing administration theory)	2	----	2	100
DA 2310	Seminars Nursing administration( general)	3		3	150
DA 2311	Seminars Nursing administration( general) ( practical)		2	2	100
DA2312	Evidence Based administration nursing	1		1	50
DA 2313	Nursing Informatics	2		2	100
<b>Total</b>		10	2	12	600

**Master program consists of two speciality semester :**

#### Master Courses for 2<sup>nd</sup> Semester

Course Code	Course Name	Credit hours	Total
-------------	-------------	--------------	-------



		Theoretical	Practical	Total	score
MA201	Management Strategies	2	----	2	100
MA202	Practical Training of Management Strategies		4	4	200
MA206	Nursing Administration Seminar	2		2	100
MA209	Leadership	1		1	50
MA210	Curriculum Development	1		1	50
MA211orMA212	Elective course	2		2	100
	Research Proposal Hours	2			
Total		10	4	14	600

### Master Courses for 3<sup>rd</sup> Semester

### Master of Total Quality Management and Patient Safety

#### First semester courses

No.	Code	Course Name	Semester marks	Final exam.		Total Marks	Credit hours	Hours Exam
				Theory	Practice			
1	TQMPS 101	Educational Strategies in Nursing Management Theories	20	30	---	50	2	100
	A204	Teaching Strategies in Nursing Health Sciences		2			2	100
2	IA205	Managerial Skills		3			3	150
	TQMPS 102	Biostatistics	40	60		100	4	200
3	IA207	Practical Training of Managerial Skills				4	4	200
	TQMPS 103	New Trends in Nursing Administration	40	60	---	100	---	2150
		Total		10		4	14	700
4	TQMPS 104	Health Care Delivery System	40	60	---	100	2	2



5	TQMPS 105	Health Care Management Strategies	40	60	---	100	2	2
6	TQMPS 106	Ethics and Legal Issues Health Care	20	30	---	50	1	2
<b>Total</b>						<b>500</b>	<b>10</b>	

### Second semester courses

No.	Code	Course Name	Semester marks	Final exam.		Total Marks	Credit hours	Hours Exam
				Theory	Practice			
1	TQMPS 201	Infection Control	40	60	---	100	2	2
2	TQMPS 202	Seminars in Patient Safety Management	40	60	---	100	2	2
3	TQMPS 203	Patient Safety Improvement	40		60	100	2	2
4	TQMPS 204	Seminars in the basic sciences related to Organizational and Management Theories	40	60	---	100	2	2
5	TQMPS 205	Leadership and change management	40	60	---	100	2	2
6	Elective	Elective Course	40	60	---	100	2	2
<b>Total</b>						<b>600</b>	<b>12</b>	

### Third semester courses

No.	Code	Course Name	Semester	Final exam.	Total	Credit	Hours
-----	------	-------------	----------	-------------	-------	--------	-------



			marks	Theory	Practice	Marks	hours	Exam	
1	TQMPS 301	Evidence- Based Quality & Patient Safety Management	40	60	---	100	2	2	
2	TQMPS 302	Advanced Healthcare Quality & Patient Safety	40	60	---	100	2	2	
3	TQMPS 303	Healthcare Quality Management	40		60	100	2	2	
4	TQMPS 304	Health Care Quality Management(practical)	40	60	---	100	2	2	
5	TQMPS 305	Informatics and Healthcare Technology	40	60	---	100	2	2	
6	Thesis tutorial meeting*							2	
<b>Total</b>						<b>500</b>	<b>10</b>		

*\* Thesis tutorial meeting excluded from total credit hours of third semester*

### Distribution of faculty staff members for teaching



## Postgraduate courses

### ترشيح التدريس لبرنامج الدكتوراه فصل دراسي اول عام 2025/2024

الممتحنين	لجنة وضع الاسئلة	القائم بالتدريس	عدد الساعات	المقرر
أ.د هالة جبر <b>أ.د / وفاء فتحي</b> أ.م.د / مایسة فكري	أ.د هالة جبر أ.م.د / مایسة فكري	أ.د هالة جبر أ.م.د / مایسة فكري	2	Quality management DA1306
أ.د / عبیر زكريا <b>أ.د / عواطف حسن</b> أ.م.د / نهاد سعد	أ.د / عبیر زكريا أ.م.د / نهاد سعد	أ.د / عبیر زكريا أ.م.د / نهاد سعد	2	Psychosocial studies for organizational behaviors DA 1303
<b>أ.د هالة جبر</b> أ.د / وفاء فتحي أ.م.د / حنان الصباحي	أ.د / وفاء فتحي أ.م.د / حنان الصباحي	أ.د / وفاء فتحي أ.م.د / حنان الصباحي	2	Quality management (Practical) DA1307
<b>أ.د / عبیر زكريا</b> أ.د / عواطف حسن أ.م.د / الطاهرة السيد	أ.د / عواطف حسن أ.م.د / الطاهرة السيد	أ.د / عواطف حسن أ.م.د / الطاهرة السيد	2	Elective Course Crisis and Disaster management DA 0314
أ.د هالة جبر <b>أ.م.د / الطاهرة السيد</b> أ.م.د / أسماء مصطفى	أ.د هالة جبر أ.م.د / أسماء مصطفى	أ.د هالة جبر أ.م.د / أسماء مصطفى	1	New Trends in Nursing administration DA 1305

### ترشيح التدريس لبرنامج الماجستير للقصل الدراسي الثالث

الممتحنين	لجنة وضع الاسئلة	القائم بالتدريس	عدد الساعات	المقرر
أ.د / عبیر زكريا <b>أ.م.د / نهاد سعد</b> أ.م.د / أميرة عبدالمنعم	أ.د / عبیر زكريا أ.م.د / أميرة عبدالمنعم	أ.د / عبیر زكريا أ.م.د / أميرة عبدالمنعم	2	Nursing Management Theories MA203
أ.د / وفاء فتحي أ.م.د / نهاد سعد <b>أ.م.د / مایسة فكري</b>	أ.د / وفاء فتحي أ.م.د / نهاد سعد	أ.د / وفاء فتحي أ.م.د / نهاد سعد	2	Teaching Strategies in Nursing MA204



أ.د /عواطف حسن أ.م.د / أسماء مصطفى أ.م.د/ حنان الصباحي	أ.د /عواطف حسن أ.م.د / أسماء مصطفى	أ.د /عواطف حسن أ.م.د / أسماء مصطفى	3	Managerial Skills MA205
أ.د هالة جبر أ.م.د / مایسة فكري أ.م.د / أسماء مصطفى	أ.د هالة جبر أ.م.د / مایسة فكري	أ.د هالة جبر أ.م.د / مایسة فكري	3	New Trends in Nursing Administration MA208
أ.م.د /الطاهرة السيد أ.م.د/ حنان الصباحي أ.م.د/ أميرة عبدالمنعم	أ.م.د /الطاهرة السيد أ.م.د/ حنان الصباحي أ.م.د/ أميرة عبدالمنعم	أ.م.د /الطاهرة السيد أ.م.د/ حنان الصباحي أ.م.د/ أميرة عبدالمنعم	4	Practical Training of Managerial Skills MA207

ترشيح تدريس الفصل الدراسي الاول لبرنامج ادارة الجودة الشاملة و أمن المريض للعام الجامعي 2024/2023 كالاتي:

القائم بالتدريس	عدد الساعات	كود المقرر	المقرر
أ.م.د/اسماء مصطفى أ.م.د/ اميره عبد المنعم	1	TQMPS 101	Educational Strategies in Health Sciences
أ.د/ أمل ابراهيم د/ ايمان رفعت	2	TQMPS 102	Biostatistics
أ.م.د/ ناهد عطية	2	TQMPS 103	Research Methodology
أ.د/ عواطف حسن أ.م.د / مایسه فكري	2	TQMPS 104	Health Care Delivery System
أ.د/ هالة جبر أ.د/ وفاء فتحي	2	TQMPS 105	Health Care Management Strategies
أ.م.د/الطاهره السيد أ.م.د/نهاد سعد	1	TQMPS 106	Ethics and Legal Issues in Health Care



# **Research Plan For Nursing Administration Department 2024-2028**

**Introduction**



In line with the mission of the university to the research plan and the mission of the faculty of nursing, the nursing administration department is committed to conducting research projects and determining the specializations that must be available and characterized by novel in the plan of graduate students and research faculty. Within a research-intensive context, Master of Science in Nursing program exists to prepare nursing scholars who are able to generate new knowledge and facilitate change to advance healthcare outcomes and nursing within a specialty perspective.

### **Objectives of the research Plan**

- Develop effective research plan
- Linking the college's research with the continuous developments in the field of health and the changing needs of society
- Setting standards for nursing administration research to raise the quality of satisfactory performance for utilizing
- To catch up work environment problems in health care organization and developing strategies to solve
- Gain the opportunity to translate scientific knowledge into practice by designing, developing, and implementing research project in a professional healthcare setting.
- Coping with Health care that is undergoing dramatic changes at a speed that makes it almost impossible to remain current and proactive.
- Capable of providing high quality nursing services based on use of evidence
- Apply research outcomes within the practice setting to resolve practice



working as a chan



dissemination of res



### **Research Areas**





The following table points to nursing administration research areas

No.	Research area	Type of research	Fund	Time limit
1	Health Work Environment	Master • Post-graduate	independent	2024-2028
2	Evidence-Based Practice in Management			
3	& Leadership			
4	Information Nursing Evolving Technology	Doctorat • e Post-doctorate		
5	Quality and patient safety in healthcare			
6	Innovative teaching and learning strategies			
7	Green Human Resources Management			

### Supervisors on Master Thesis

الجامعة	تاريخ التسجيل	السادة المشرفين	عنوان الرسالة	اسم الطالب
المنصورة	مسجل	أ.د/ هالة جبر د/ نهاد الوكيل	The Effects of Quality Improvement Activities as Perceived by Nursing Staff on Their Job and Patients' Satisfaction at Sherbin Central Hospital	أيمن صلاح صبري
المنصورة	مسجل	Prof. Ahlam Mahmoud Elshaer Ahmed Dr. Faten Mohammed	Entrepreneurial Leadership Competency and its Effect Authentic Followership on at Samanoud Central Hospital كفاءة القيادة الريادية وتأثيرها علي التابعة الاصلية بمستشفى سموند المركزي	سهيله بهجت
المنصورة	مسجل	أ.د/وفاء فتحي سليم د/مايسة فكري	Association between leadership competency, Quality of Work and Readiness .	أسماء السيد محمد محمود الحداد



المنصورة	مسجل	ام.د حنان الصباحي د هنبه ربيع	<b>Paternalistic Leadership Style, Nepotism Practice and Its Relation to Organizational Justice among Nurses at Samanoud Central Hospital</b> نمط القيادة الأبوية وممارسة المحسوبية وعلاقتها بالعدالة المؤسسية بين الممرضين بمستشفى سمونود المركزي	هند صبري سعد
المنصورة	مسجل	د/عبير زكريا د/نهاده سعد الوكيل	Influence of organizational climate on head nurses administrative creativity at new Mansoura general hospital.	هبة محمد إبراهيم محمد
المنصورة	مسجل	أ.م.د/ أحلام الشاعر أ.م.د/ عواطف حسن	Influence of Patient Safety Culture and Nurses Work Environment on their Attitudes Toward Incident Reporting) (تأثير ثقافة أمان المريض وبيئة عمل الممرضات على سلوكياتهم تجاه تقرير الحوادث)	مروة محمد عبدالباسط
المنصورة	مسجل	أ.د/ عبير محمد زكريا د/ أسماء مصطفى	Influence of Organizational Justice on Citizenship Behavior Among Nurses) (تأثير العدالة التنظيمية على سلوك المواطنين التنظيمية بين الممرضات)	زينب عيد محمد
المنصورة	مسجل	أ.م.د/ عواطف حسن د/ حنان السيد الصباحي	Perception and Attitudes of Nurses toward Their Role and Patient Advocacy in scientific research) (تصور واتجاه الممرضات لدورهم والدفاع عن المرضى في البحث العلمي)	اسماء امين عبد الستار
المنصورة	مسجل	أ.د/ وفاء فتحى سليم د/ حنان السيد الصباحي	Association Between Relationship Quality And Organizational Commitment For Nurses) (الارتباط بين جوده علاقه والالتزام التنظيمي للممرضات )	هند عصام
المنصورة	مسجل	أ.م.د/ احلام الشاعر د/ إبراهيم عبد اللطيف	(سلوكيات الرعاية وتمكين المرضى من وجهة نظر الممرضين - المرضى)	مي ناجي محمد جاد
المنصورة	مسجل	أ.م.د/ احلام الشاعر د/ مايسة فكرى	Superior Mentoring Function and its relation with Organizational Effectiveness at Oncology Center) (وظيفة توجيه الرؤساء وعلاقتها بالفاعلية التنظيمية)	وداد محمود محمد



المنصورة	مسجل	أ.م.د/ عواطف حسن د/ حنان الصباحي	Relationship between Workflow Interruptions on the Occurrence of Nursing error among staff nurses in Intensive Care Units) (العلاقة بين تقطع سير العمل على حدوث الاخطاء التمريضية بين افراد التمريض في العنايةات المركزة	ايمان محمدعبد الحى
المنصورة	مسجل	أ.د/ وفاء فتحي سليم د/ ابراهيم عبد اللطيف	Role of Psychological Empowerment on Incidence of Workaholism and Aggressive Behavior among nurses (دور التمكين النفسى فى حدوث ادمان العمل والسلوك العدوانى بين الممرضات )	سماح محمد فتحي عبد المقصود
المنصورة	مسجل	أ.م.د/ أحلام محمود الشاعر د/ اسماء مصطفى	Nursing Practice Environment and Counterproductive Work Behavior Among Staff Nurses at Gastroenterology Center Mansoura, University بيئة ممارسة التمريض وسلوك العمل الهدام بين الممرضين في مركز جراحة الجهاز الهضمي	ياسمين على الشهاوى
المنصورة	مسجل	أ.د/ وفاء فتحي سليم د/ حنان السيد الصباحي	Talent Management and Work Engagement among Head Nurses at Age Central Hospital إدارة المواهب والمشاركة في العمل بين مشرفات التمريض بمستشفى أجا المركزي	سمر حمدي بركات
المنصورة	مسجل	أ.د/ وفاء فتحي سليم د/ اسماء مصطفى	Relationship between transformational leadership style and job satisfaction among nursing staff at El-Sinbellawin general العلاقة بين نمط القيادة التحولي و الرضا الوظيفي بين هيئة التمريض فى مستشفى السنبلالوين العام	هانم اسماعيل اسماعيل(ماجستير)
المنصورة	مسجل	أ.د/ وفاء فتحي سليم د/ الطاهرة السيد	The Relationship Between Burnout ,Sleep Quality And Job Performance Among Staff Nurses At El-Sinbellawin General Hospital العلاقة بين الاحتراق الوظيفي وجودة النوم و الاداء الوظيفي بين الممرضات في مستشفى السنبلالوين العام	شيماء محمد حسن(ماجستير)



المنصورة	مسجل	د/ عبير محمد زكريا د/ حنان الصباحي	Impact of Patient Safety Culture in Hemodialysis Unit on Control Covid-19 Virus Among Staff Nurses at Mit Ghamr Hospital تأثير ثقافة سلامة المريض في وحدة الغسيل الكلوي على مكافحة عدوى فيروس كوفيد- 19 لهيئة التمريض بمستشفى ميت غمر	Neveen Tharwat Ali Mohammed
المنصورة	مسجل	Dr. Awatef Hassan Dr. Asmaa Mostafa	Nurses' Spiritual Intelligence and its Relation with Quality of Nursing Care الذكاء الروحي للممرضين وعلاقته بجودة الرعاية التمريضية	Samar Abbas El kholy
المنصورة	مسجل	Dr. Awatef Hassan Kassem  Dr. Eltahra Elsayed Abo-Habib	Relationship Between Role Strain and Quality of Work Life among Nurses at New General Mansoura Hospital العلاقة بين الاجهاد الوظيفي و جودة الحياة العملية لدى الممرضين بمستشفى المنصورة العام الجديد	Noha Ali Ibrahim Shady
المنصورة	مسجل	Prof. Dr. Abeer Mohamed Zakaria  Dr. Ibrahim Abdullatif Ibrahim	Professional Identity, Job Satisfaction and Nurses' intention to Stay on the job during Coronavirus Panademic الهوية المهنية و الرضا الوظيفي و نية الممرضين للبقاء في الوظيفة اثناء جائحة كورونا	EmanFawzy Mohammed MohammedSalaten
المنصورة	مسجل	Prof. WafaaFathiSleem  Dr. NehadSaad El- Wakeel	Spiritual Well Being and It's Relation with Quality of Work Life and Caring Behavior among Nurses at Oncology Center Mansoura University الرفاهية الروحية و علاقتها بجودة حياة العمل و سلوك الرعاية بين الممرضين بمركز الاورام جامعة المنصورة	Eman Yasser MousaSafaan
المنصورة	مسجل	د/أحلام محمود الشاعر  د/ الطاهرة السيد	Nurses's communication competence of handoff and its Relation to Quality of Handoff Reports at Fakous Central Hospital. كفاءة اتصال الممرضين في التسليم وعلاقته بجودة تقارير التسليم في	حنان ابراهيم عبد الفتاح



			مستشفى ففوس المركزي	
المنصورة	مسجل	Prof. Hala Gabr Mahmoud  Dr. Sahar Elhelaly	Submitted for Partial Fulfillment of The Requirements of Master Degree in Nursing  Administration  أنماط التعلم و الكفاءه الذاتيه و علاقاتهم للاستعداد للتفكير النقدي لدي طلاب التمريض الفني	Shimaa Ali Mohamed Saleh Elhaggar
المنصورة	مسجل	Prof. Hala Gabr Mahmoud  Dr. Asmaa  Moustafa	The Relationship between Structural Empowerment and Patient Safety Culture among Nurses in Fowa Center Hospital at Kafr El-Sheikh  العلاقة بين التمكين الهيكلي و ثقافة أمان المريض بين الممرضين بمستشفى فوه المركزي بكفر الشيخ	Fatma Hassan mohammed  youssef
المنصورة	مسجل	Dr. Awatef Hassan Kassem  Dr. Heba Rabeea	Relationship between Nurses' Staff Safety Attitudes and their Workforce Agility at EL- Obour Health Insurance Hospital in Kafr EL - Sheikh)  العلاقة بين سلوكيات سلامه الممرضات ومرونتهم كقوي عامله في مستشفى العبور للتأمين الصحي بكفر الشيخ"	اسراء احمد احمد
المنصورة	مسجل	Prof. Wafaa Fathi Sleem  Dr. Ibrahim Abdullatif	Career Development and its Relation with loyalty and Job  Satisfaction among Nurses	Fatma Mohammed Toson Ahmad



		Ibrahim	التطور المهني وعلاقته بالولاء و الرضا الوظيفي لدي الممرضين	
المنصورة	مسجل	Prof. Hala Gabr Mahmoud Dr/ Sahar Hassan Helaly	The Relationship Between Nurses' Work-Related Stress and Quality of Nursing Care at Oncology Center Mansoura University  العلاقة بين ضغوط عمل الممرضين وجودة الرعاية التمريضية بمركز الأورام جامعة المنصورة	Manar Gamal Abd El-Hai
	مسجل	Assist.Prof. Maysa Fekry Ahmed Dr. Heba Rabaa Hagrass	Decision Making Ability, Managerial Innovation and their Relation to Readiness for Change among Head Nurses	Samer Elmetwally Abdelaal Badawi
	مسجل	د وفاء فتحي	Influence of Self Marketing Skills on Esteem at -Nurses' Self alAlhayit Gener Hospital, Saudi Arabia	عساف سالم
	مسجل	أ.د / وفاء فتحي سليم أ.م.د / حنان الصباحي	Exploitative Leadwership, Deviant abachavior and its Relation with Nurse's Passion for Work at King Abdullah Medical City in Saudi Arabia	نايف احمد عبدالله الدعيجي



## Supervisors on Doctoral degree

الجامعة	تاريخ التسجيل	السادة المشرفين	عنوان الرسالة	اسم الطالب
المنصورة	2017/8/29 مسجل	ا.م.د/ أحلام الشاعر د/ الطاهرة السيد	Designing and validity of head nurse managerial skill guidelines at mansoura university hospital	هناء ممدوح
المنصورة	مسجل	اد هاله جر ام.د اسماء مصطفى	<b>Deming's Cycle as Framework for Implementing Training Program to Improve Nurses' Medication Administration Safety Practice</b> دورة ديمنج كإطار لتنفيذ برنامج تدريبي لتحسين الممارسة الآمنة للممرضين لإعطاء العلاج	نورا محاطفة
المنصورة	مسجل	اد احلام الشاعر ام.د سجر حسن	Effect of Training program on polarity management knowledge and skills among unit managers at mansoura university children children's hospital	هانم محمد السد
المنصورة	مسجل	Prof. Wafaa Fathi Sleem Dr. Nehad Saad El-wkeel	<b>Effect of Educational Program of Virtual Reality on Critical Thinking Disposition among Nursing Student at Damietta University</b> تأثير برنامج تعليمي عن الواقع الافتراضي علي التفكير النقدي بين طالب التمريض بجامعة دمياط	مني احمد محمد جبر



## Study Plan for Undergraduate Nursing Administration Courses

Under Graduate Courses					
Course Code	Course Name	Credit hours			Prerequisites
		Theoretical	Practical	Total	
Nsc.502	Nursing Administration(1)	2	2	4	-----
NSC 602	Nursing administration (2)	2	3	5	NSc 502
AELc 1218	Leadership	1	----	1	-----
ACSc 804	Application of information technology in healthcare	1	1	2	ICDL
Total		6	6	12	-----

### ترشيح التدريس لمقررات برنامج البكالوريوس الفصل الدراسي الاول 2025/2024

اسم المقرر	استاذ المقرر	منسق المقرر
إدارة تريض (1)	د/ فاتن احمد د/ هبه ربيع د/ امينه حسن	د/ امينه حسن
تطبيقات تكنولوجيا المعلومات	د/ هبه ربيع د امينه حسن	د/ هبه ربيع
القيادة	د/ فاتن احمد د امينه حسن	د / فاتن احمد





## Application Information Technology in Health Care Field

**Academic year:** 2024/2025                      **Semester:** 8th  
**Department:** Nursing Administration

**Course name:** Information Technology                      **Course code:** CSc 804                      **Course credit hours No.:** Theoretical (1) Practical (1)

Academic Staff Members	Lectures	Date Day/Week	Place	Teaching Method	The Target Group	Evaluation Methods
<b>Dr/ Amina Hassan</b>	Unit1. Introduction of Information Technology in Health Care: Definitions and tools	1 <sup>st</sup> week	Online	Lectures-self-directed learning	Third level Students+ 4 <sup>th</sup> level	Final and midterm written exam
<b>Dr/ Amina Hassan</b>	Unit1. Introduction of Information Technology in Health Care: Biomedical Technology	2 <sup>nd</sup> week	Online	Lectures-self-directed learning	Third level students+ 4 <sup>th</sup> level	Final and midterm written exam
<b>Dr/ Heba Rabea</b>	Unit2. Informatics in Health Care: Evolution of informatics & Definition of basic concepts	3 <sup>rd</sup> week	Online	Lectures-self-directed learning	Third level students+ 4 <sup>th</sup> level	Final and midterm written exam
<b>Dr/ Heba Rabea</b>	Unit2. Informatics in Health Care: Application of Health Information Technology	4 <sup>th</sup> week	Online	Lectures-Case Scenario	Third level students+ 4 <sup>th</sup> level	Final and midterm written exam
<b>Dr/ Amina Hassan</b>	Unit3. Application of Information Technology in Nursing: Definitions, benefits, elements, principles& competencies of nursing informatics	5 <sup>th</sup> week	Online	Lectures-Case Scenario	Third level students+ 4 <sup>th</sup> level	Final and midterm written exam
<b>Dr/ Amina</b>	Unit3. Application of	6 <sup>th</sup> week	Online	Lectures-self-directed	Third level students+	Final and midterm written exam



<b>Hassan</b>	Information Technology in Nursing Strategies direction, levels of specialty, roles & responsibilities& impact of nursing informatics on patient care delivery.			learning	4 <sup>th</sup> level	
	Midterm	7 <sup>th</sup> week				
<b>Dr/ Heba Rabea</b>	Unit4. Application of Information Technology in Medicine: Telemedicine	8 <sup>th</sup> week	Online	Lectures- self-directed learning	Third level students+ 4 <sup>th</sup> level	Final and midterm written exam
<b>Dr/ Heba Rabea</b>	Unit4. Application of Information Technology in Medicine: Electronic health records	9 <sup>th</sup> week	Online		Third level students+ 4 <sup>th</sup> level	Final and midterm written exam
<b>Dr/ Heba Rabea</b>	Unit4. Application of Information Technology in Medicine Personal health records	10 <sup>th</sup> week	Online		Third level students+ 4 <sup>th</sup> level	Final and midterm written exam
<b>Dr/ Amina Hassan</b>	Unit5. Application of Information Technology in Education: E- Learning	11 <sup>th</sup> week	Online	Lectures- Case Scenario	Third level students+ 4 <sup>th</sup> level	Final and midterm written exam
<b>Dr/ Amina Hassan</b>	Unit5. Application of Information Technology in Education: E- Learning & Virtual lab	12 <sup>th</sup> week	Online		Third level students+ 4 <sup>th</sup> level	Final and midterm written Exam
<b>Dr/ Heba Rabea</b>	Unit5. Application Information Technology in Research	13 <sup>th</sup> week	Online		Third level students+ 4 <sup>th</sup> level	Final and midterm written Exam



### Course Teaching Plan

**Academic year:** 2024/2025      **Semester:** 1st semester      **Department:**  
Nursing Administration      **Course name:** Leadership

**Course code:** AELc 1218      **Course credit hours No.:** Theoretical (1) Practical  
(---)

Academic Staff Members	Lectures	Date Day/Week
Dr/ Faten Ahmed	Leadership	1st week
Dr/ Amina Hassan	Ethical Leadership	2nd week
Dr/ Faten Ahmed	Effective Delegation	3rd week
Dr/ Amina Hassan	Feedback	4th week
Dr/ Faten Ahmed	Coaching	5th week
Dr/ Amina Hassan	power and Empowerment	6th week
Dr/ Faten Ahmed	Midterm	7th week
Dr/ Amina Hassan	Communication	8th week
Dr/ Faten Ahmed	Disciplining	9th week
Dr/ Amina Hassan	Supervision	10th week
Dr/ Faten Ahmed	Negotiation	11th week
Dr/ Amina Hassan	Stress Management	12th week
Dr/ Faten Ahmed	Absenteeism	13th week
Dr/ Amina Hassan	Turnover	14th week





## Course Teaching Plan

**Academic year:** 2024/2025

**Semester:** 1st term

**Department:** Nursing Administration

**Course name:**

Nursing Administration 1

**Course code:** Nsc.502

**Course credit hours No.:** Theoretical (2) Practical (2)

Academic Staff Members	Lectures	Date Day/Week	Place	Teaching Method	The Target Group	Evaluation Methods
Dr/ Faten Ahmed	*Introduction about course *Management and administration concepts	1st week	Online / Hall C & B	Lectures-self-directed learning	Third level students	Clinical practice evaluation / Final and midterm written exam/ OSCE
Dr/ Heba Rabee	Planning	2nd week	Online / Hall C & B	Lectures-self-directed learning	Third level students	Clinical practice evaluation / Final and midterm written exam/ OSCE
Dr/ Amina Hassan	Policies, rules and regulation	3rd week	Online / Hall C & B	Lectures-self-directed learning	Third level students	Clinical practice evaluation / Final and midterm written exam/ OSCE
Dr/ Faten Ahmed	Time Schedule	4th week	Online / Hall C & B	Lectures-Case Scenario	Third level students	Clinical practice evaluation / Final and midterm written exam/ OSCE
Dr/ Heba Rabee	Organizing	5th week	Online / Hall C & B	Lectures-Case Scenario	Third level students	Clinical practice evaluation / Final and midterm written exam/ OSCE
Dr/ Amina Hassan	Organization structure	6th week	Online / Hall C & B	Lectures-self-directed learning	Third level students	Clinical practice evaluation / Final and midterm written exam/ OSCE
	Midterm	7th week				



Dr/ Faten Ahmed	Job analysis and job description	8th week	Online / Hall C & B	Lectures-self-directed learning	Third level students	Clinical practice evaluation / Final and midterm written exam/ OSCE
Dr/ Heba Rabee	Employment procedures	9th week	Online / Hall C & B	Lectures-Case Scenario	Third level students	Clinical practice evaluation / Final and midterm written exam/ OSCE
Dr/ Amina Hassan	*Record And Report	10th week	Online / Hall C & B	Lectures-Case Scenario	Third level students	Clinical practice evaluation / Final and midterm written exam/ OSCE
Dr/ Faten Ahmed	Managing resources and staffing	11th week	Online / Hall C & B	Lectures-Case Scenario	Third level students	Clinical practice evaluation / Final and midterm written exam/ OSCE
Dr/ Heba Rabee	Managing time	12th week	Online / Hall C & B	Lectures-Case Scenario	Third level students	Clinical practice evaluation / Final and midterm written exam/ OSCE
Dr/ Amina Hassan	Directing / Supervision	13th week	Online / Hall C & B	Lectures-Case Scenario	Third level students	Clinical practice evaluation / Final and midterm written exam/ OSCE
Dr/ Faten Ahmed	Controlling Evaluation quality care & patient safety	14th week	Online / Hall C & B	Lectures-Case Scenario	Third level students	Clinical practice evaluation / Final and midterm written exam/ OSCE



**Annual Department Plan of Community and Environmental Service Activities**

Academic Year: 2024 / 2025

Department: Nursing Administration

Activities (Training courses/ workshops)	Activity executors	Target Group	Date	Setting	Organizing Committee
<b>The art of leadership style in nursing</b>	Dr/ heba Rabea Hagres Dr/ Amina Hassan	Head nurse	October 2024	Mansoura University Children's Hospital	Training and continuing education unit at the Mansoura University Children's Hospital & Nursing Administration Department
<b>Using the Lean management strategy for enhancing quality of performance</b>	Assistant .prof. Maysa Fekry lecturer/ ghada Mohamed kamal	Staff nurse	November 2024		
<b>Using SBAR Communication for Improving Patient Safety Culture</b>	Assistant .prof / Eltahra Elsayed Assistant lecturer/ Fayza Mousa	Staff nurse	November 2024		
<b>Green hospital management</b>	Assist. prof / Amira Abdelmenaem Dr/ heba Rabea Hagres	All academic staff member and their assistance	February 2025	Faculty of nursing Mansoura university	Nursing Administration Department
<b>Environmental health sustainability</b>	Prof. Awatef Hassan Dr/ Faten Ahmed		February 2025		



## Approved Annual staff scientific development plan

Academic year	2024-2025	Department	Nursing administration
---------------	-----------	------------	------------------------

Activities (Training courses/ workshops/ Seminars)	Activity executors	Activity Date/ Place	
Green teaching methods	Prof. Awatef Hassan	October	Microsoft Teams
Gagne's theory and peyton's four steps to teach clinical skills	Assist Prof Amira Abdelmenem Dr Heba Rabea	November	
-Effective communication	Assist Prof. Hanan El Sabahy	March	
-Academic entrepreneurship	Assist Prof El Tahara El Sayed Assist Prof. Nehad El Wkeel	May	





### خطة الأنشطة بقطاع الدراسات العليا و البحوث للعام الجامعي 2025/2024

زمن الانعقاد	المحاضر	الهدف	الفئة المستهدفة	النشاط
أكتوبر	أحد أعضاء قسم إدارة التمريض	توعية طلاب الدراسات العليا عن لائحة الماجستير والدكتوراه والاجراءات المطلوبة للتسجيل	طلاب الدراسات العليا	<b>الدوره الاولى</b> عقد ندوة مع طلاب الدراسات العليا بعنوان التوعية عن برنامج الدراسات العليا بالقسم بمرحلتي الماجستير والدكتوراه والخطوات اللازمة لاستكمال التسجيل لدرجة الماجستير والدكتوراه واستكمال الملفات <b>Orientation to Master &amp; Doctorate Post graduate Program</b>
مارس	أحد أعضاء قسم إدارة التمريض	توعية الطلاب عن كيفية كتابة خطة البحث	طلاب الدراسات العليا	<b>الدوره الثانيه</b> عقد ندوة مع طلاب الدراسات العليا تحت عنوان كيفية كتابة خطة بحثية <b>How to Write Research Proposal</b>



--	--	--	--	--