



Nursing Administration Department

Annual Plan

for Academic Year

2021-2022

Prepared by :

Dr . Heba Rabea Hagrass
Lecturer of nursing administration

Head of The
Department

Prof. Hala Gabr Mahmoud

معتمد بموافقة مجلس القسم

رقم (156) بتاريخ 28/9/20 21



Contents

No.	Items	Page
1	Introduction about Nursing Administration Department	2
	<i>Vision</i>	
	<i>Mission</i>	3
	<i>Objectives</i>	
2	Academic staff members & their assistance in the Nursing Administration Department	4
3	Formation of the department council	5
4	Committee of quality in the department	6
5	Distribution of academic coordinators for 2020/2021	7
6	Study Plan for postgraduate Nursing Administration Department Courses 2021/2022	8
	<i>Master Courses for Preparatory</i>	9
	<i>Master Courses for 2nd Semester</i>	
	<i>Master Courses for 3rd Semester</i>	
	<i>Doctorate Courses for 1st Semester</i>	10
	<i>Doctorate Courses for 2nd Semester</i>	
7	Distribution of faculty staff members for teaching postgraduate courses	11
8	Research Plan For Nursing Administration Department 2019-2023	12
9	Supervisors on Master Thesis	15
10	Supervisors on Doctoral degree	18
11	Post graduate students request extra year for ending their thesis	19
12	Study Plan for Undergraduate Nursing Administration Courses	21
13	Community service workshops & training program	30



Vision

Excellence and leadership in the preparation and graduation of professional competent nurses in the field of nursing management in line with the national and international standards

الرؤية

التميز والريادة في إعداد وتخرج ممرضين أكفاء مهنيًا في مجال إدارة التمريض بما يتماشى مع المعايير الوطنية والدولية.

Mission

Nursing administration department is committed to graduating competent professional qualified nurses in the field of nursing management and who are able to assume management and leadership positions in various health institutions and to generate new knowledge and uses of information technology to make a significant effect in the quality of health care services

الرسالة

يلتزم قسم إدارة التمريض بتخرج ممرضين أكفاء مهنيًا في مجال إدارة التمريض وقادرين على تولي المناصب الإدارية والقيادية في مختلف المؤسسات الصحية وتوليد معارف جديدة و استخدام تكنولوجيا المعلومات لإحداث تأثير كبير في جودة خدمات الرعاية الصحية.



General Objective

Nursing administration department provides students an opportunity to develop competencies, theoretical and practical knowledge in key elements of leadership and management components and applying in the field of nursing management to be effective leaders and managers in contemporary healthcare organizations

Specific Objectives

At the end of teaching course, the nursing students will be able to:

- Harness all resources and capabilities in the department to provide the highest level of education and training for all students to build their cognitive, practical, and managerial competence
- Apply of leadership principles and teamwork in the educational process.
- Utilize evidence and best practices to execute the field nursing management and healthcare services.
- Develop lifelong learning practices by seeking knowledge & encourage self-directing learning
- Integrate the competencies of the nurse leaders and managers to manage courses learning outcomes of nursing administration department.



Academic staff members & their assistance in the Nursing Administration Department

No.	Staff name	Academic qualification
1	Dr. Hala Mahmoud Gabr	Professor
2	Dr. Abeer Mohamed Zakaria	Professor
3	Dr. Wafaa Fathi sleem	Professor
4	Dr. Ahlam El-Shaer	Professor
5	Dr. Awatef Hassan	Assistant Professor
6	Dr .wessam ahmed	Assistant Professor
7	Dr. Nehad Saad	Assistant Professor
8	Dr. Eltahra El-said	Assistant Professor
9	Dr.sahar Hassan helely	Lecturer
10	Dr. Maysa Fekry Ahmed	Lecturer
11	Dr. Hanan Elsabahy	Lecturer
12	Dr. Asmaa Mostafa	Lecturer
13	Dr. Ibrahim Abd Elatef	Lecturer
14	Dr. Amira Abd-Elmoneam Ibrahim	Lecturer
15	Dr. Faten Ahmed	Lecturer
18	Heba Rabea Hagra	Lecturer
16	Islam Sameh Abd-eElhai	Lecturer
17	Amina Hassan Ahmed	Assistant Lecturer
19	Hoda Reda Hamed Abdo	Assistant Lecturer
20	Nora Atef El- Said	Assistant Lecturer
21	Asmaa ELwan	Assistant Lecturer
22	Hanem Mohamed El-sayed	Demonstrator
23	Fayza Mousa Ali	Demonstrator
24	Gada Kamal mohamed	Demonstrator
25	Amira Nasser Elgamil	Demonstrator
26	Safia khalid	Demonstrator
27	Nesma mahmod	Demonstrator



تشكيل مجلس قسم ادارة التمريض للعام الجامعى ٢٠٢٢/٢٠٢١

م	الأعضاء	الصفة
١	أ.د/ هالة جبر محمود	رئيس القسم
٢	أ.د/ عيبر محمد زكريا	عضو
٣	أ.د/ وفاء فتحي سليم	عضو
٤	أ.د/ أحلام محمود الشاعر	عضو
٥	أ.م.د/ عواطف حسن قاسم	عضو
٦	أ.م.د/ وسام أحمد	عضو
٧	د/ سحر حسن هلاي	أمين المجلس
٨	د/ ابراهيم عبد اللطيف	عضو
٩	د/ فاتن أحمد محمد عبد السلام	عضو
١٠	د/ هبه ربيع هجرس	عضو
١١	د/ أسلام سامح عبد الحى	عضو

وبدعوة كلا من:

د/ الطاهرة السيد البسطويسى

د/ نهاد سعد الوكيل

د/ مايسة فكرى أحمد

د/ حنان السيد الصباحي

د/ أسماء مصطفى عبد الغنى



Committee of quality in the department

المهام	العضو المكلف
منسقى الجودة بالقسم	د/ أسماء مصطفى د/ هبة ربيع هجرس
رئيس معيار التخطيط الاستراتيجي	د/ فاتن احمد
رئيس معيار القيادة و الحوكمة	د/ هبة ربيع هجرس
أعضاء اللجان الفرعية للجودة بالقسم	
لجنة الفاعلية التعليمية للطلاب	د/ الطاهرة السيد رئيسا د/ نهاد سعد الوكيل د/ فاتن أحمد محمد معيدة/ اميرة ناصر م/ غادة محمد م/ صفية
لجنة الدراسات العليا	د / مايهه فكري رئيسا د/ حنان الصباحي د/ إبراهيم عبد اللطيف م.م/ هانم محمد السيد
لجنة تحليل الورقة الامتحانية	د/ نهاد سعد الوكيل رئيسا د/ الطاهرة السيد د/ أسماء مصطفى م.م/ نورا عاطف
لجنة ملف المقرر	أ.م.د / وسام احمد رئيسا د/ هبة ربيع م.م/ امينة حسن م.م/ نورا عاطف م.م/ اسماء علوان م.م/ هدى رضا حامد معيدة / فايزة موسى



Distribution of academic coordinators for 2021/2022

اسم العضو	المهام
د/ إبراهيم عبد اللطيف	منسق الامتياز
د/حنان الصباحي	عضو الامتياز
د/أسماء مصطفى	منسق الجودة
د/ هبه ربيع هجرس	عضو الجودة
د/سحر هلالى	امين المجلس
د/مايسة فكرى	منسق القسم
د/ فاتن أحمد محمد	منسق الدراسات العليا
د/سحر حسن هلالى	مرشد أكاديمي للماجستير والدكتوراه
د/إبراهيم عبد اللطيف	منسق برنامج turn
د/ فاتن أحمد محمد	منسق الارشاد بالقسم
د/ الطاهرة السيد	منسق مرحلة البكالوريوس
د/هبه ربيع	منسق التعليم الإلكتروني لبرنامج البكالوريوس
د/حنان الصباحي	منسق التعليم الإلكتروني لبرنامج الماجستير لائحة الساعات المعتمدة
د/ الطاهرة السيد	منسق التعليم الإلكتروني لبرنامج الدكتوراه لائحة الساعات المعتمدة
م.م/ هدى رضا	منسق التدريب العملي
م.م/ امينة حسن	منسق الصفحة الالكترونية للقسم



Post graduate plan for academic year 2021-2022

Doctorate Courses for 1 st Semester					
Course Code	Course Name	Credit hours			Total score
		Theoretical	Practical	Total	
DA 1301	Advanced Biostatistics	1	----	1	50
DA1302	Grant Proposal	1	----	1	50
DA 1303	Psychosocial studies for organizational behaviors	2		2	100
DA 1304	Research Critique	1	---	1	50
DA 1305	New Trends in Nursing administration	1		1	50
DA1306	Quality management	2		2	100
DA1307	Quality management (Practical)		2	2	100
DA 0314/ DA 0315	Elective Course	2		2	100
Total		10	2	12	600

Doctorate Courses for 2 nd Semester					
Course Code	Course Name	Credit hours			Total score
		Theoretical	Practical	Total	
DA 2308	Seminars in the Area of Specialty	2	----	2	100
DA 2309	Seminars in the basic sciences related to Nursing administration (nursing administration theory)	2	----	2	100
DA 2310	Seminars Nursing administration(general)	3		3	150
DA 2311	Seminars Nursing administration(general) (practical)		2	2	100
DA2312	Evidence Based administration nursing	1		1	50
DA 2313	Nursing Informatics	2		2	100
Total		10	2	12	600



Master Courses for Preparatory					
Course Code	Course Name	Credit hours			Total score
		Theoretical	Practical	Total	
MP101	Research Methodology	2	----	2	100
MP102	Statistics	1	----	1	50
MP103	Scientific Writing & Publication	1	----	1	50
MP104	Education Strategy	1	----	1	50
Total		5	---	5	250
MP106	Elective course	1	---	1	50

Master Courses for 2 nd Semester					
Course Code	Course Name	Credit hours			Total score
		Theoretical	Practical	Total	
MA201	Management Strategies	2	----	2	100
MA202	Practical Training of Management Strategies		4	4	200
MA206	Nursing Administration Seminar	2		2	100
MA209	Leadership	1		1	50
MA210	Curriculum Development	1		1	50
MA211orMA212	Elective course	2		2	100
	Research Proposal Hours	2			
Total		10	4	14	600



Master Courses for 3rd Semester

Course Code	Course Name	Credit hours			Total score
		Theoretical	Practical	Total	
MA203	Nursing Management Theories	2	----	2	100
MA204	Teaching Strategies in Nursing	2		2	100
MA205	Managerial Skills	3		3	150
MA207	Practical Training of Managerial Skills		4	4	200
MA208	New Trends in Nursing Administration	3		---	150
Total		10	4	14	700



Distribution of faculty staff members for teaching postgraduate courses

Master Courses for 3rd Semester

No.	Course Name	Program Coordinator support for e-Learning	Faculty members
1	(MA203) 2hr. Nursing Management Theories	د/ حنان الصباحي	د/ الطاهرة السيد د/ أسماء مصطفى
2	Teaching Strategies in Nursing(MA204) 2hr.		د/ سحر حسن د/ فaten أحمد محمد
3	Managerial Skills (MA205) 3hr.		أ.م.د/ وسام احمد د/ نهاد الوكيل د/ مایسة فكري
4	Practical Training of Managerial Skills hr. ٤ (MA207)		أ.م.د/ وسام احمد د/ نهاد الوكيل د/ حنان الصباحي
5	New Trends in Nursing Administration (MA208) 3hr.		د/ الطاهرة السيد د/ ابراهيم عبد اللطيف د/ هبه ربيع

Doctorate Courses for 1st Semester

No.	Course Name	Program Coordinator support for e-Learning	Faculty members
3	Psychosocial studies for organizational behaviors (DA 1303) 2hr.	د/ مایسة فكري	أ.د/ عبير زكريا أ.د/ وفاء فتحي
5	New Trends in Nursing administration (DA 1305) 1hr.		أ.د/ عبير زكريا أ.د/ وفاء فتحي
6	Quality management (DA1306) 2hr.		أ.د/ هالة جبر أ.م.د/ عواطف حسن
7	Quality management (Practical) 2hr.		أ.د/ هالة جبر أ.د/ احلام الشاعر
8	Elective Course 2hr. Crisis and Disaster management or HRM		أ.د/ احلام الشاعر أ.م.د/ عواطف حسن



Research Plan For Nursing Administration Department 2019-2023



Introduction

In line with the mission of the university to the research plan and the mission of the faculty of nursing , the nursing administration department is committed to conducting research projects and determining the specializations that must be available and characterized by novel in the plan of graduate students and research faculty. Within a research-intensive context, Master of Science in Nursing program exists to prepare nursing scholars who are able to generate new knowledge and facilitate change to advance healthcare outcomes and nursing within a specialty perspective.

Objectives of the research Plan

- Develop effective research plan
- Linking the college's research with the continuous developments in the field of health and the changing needs of society
- Setting standards for nursing administration research to raise the quality of satisfactory performance for utilizing
- To catch up work environment problems in health care organization and developing strategies to solve
- Gain the opportunity to translate scientific knowledge into practice by designing, developing, and implementing research project in a professional healthcare setting.
- Coping with Health care that is undergoing dramatic changes at a speed that makes it almost impossible to remain current and proactive.
- Capable of providing high quality nursing services based on use of evidence
- Apply research outcomes within the practice setting to resolve practice problems, working as a change agent through dissemination of results.

Research Areas

The following table points to nursing administration research areas



No.	Research area	Type of research	Fund	Time limit
1.	Effective & Healthy Work Environment	<ul style="list-style-type: none"> • Master Post – graduate • Doctorate Post-doctorate 	independent	2019-2023
2.	Accreditation			
3.	Patients' Safety Management			
4.	Positive Health Care Outcomes (patients & nursing care providers)			
5.	Quality Management			
6.	Teamwork and Collaboration			
7.	Managing a Workforce Problems			
8.	Evidence-Based Practice in Management & Leadership			
9.	Evolving Nursing Information Technology			
10.	Job redesign to Improve Performance			
11.	Translating Research Into Practice			
12.	Core Competencies of Nursing Management & Leadership			
13.	Innovative teaching strategies			
14.	Novel in nursing management & leadership skills			
15.	Change management			
16.	Challenges for Best Performance			
17.	Organizational, & Interpersonal Communication			



Supervisors on Master Thesis

اسم الطالب	عنوان الرسالة	السادة المشرفين	تاريخ التسجيل	الجامعة
أيمن صلاح صبري	The Effects of Quality Improvement Activities as Perceived by Nursing Staff on Their Job and Patients' Satisfaction at Sherbin Central Hospital	أ.د/ هالة جبر د/ نهاده الوكيل	مسجل	المنصورة
نورهان السيد محمد الحميد	Role of job characteristics model in nurses' work motivation and involvement at intensive care units	أ.د/ هالة جبر د/ مایسة فكري	مسجل	المنصورة
فايزة موسى	Ethical Climate and Nurses' Competence as perceived by Newly Graduated Nurses at Main Mansoura University Hospital	أ.م.د/ أحلام الشاعر م.د/ مایسة فكري	مسجل	المنصورة
لميس السيد فرج	The Relation Between Job Demands (and Safety Attitudes among Nurses)	أ.م.د/ أحلام الشاعر د/ نهاده سعد الوكيل	مسجل	المنصورة
إيتساف صبري فؤاد رمضان	Nursing staff Awareness About Evidence Based Practice: Facilitations, Barriers and Beliefs.	أ.م.د/ أحلام الشاعر د/ حنان السيد الصباحي	مسجل	المنصورة
أسماء السيد محمد محمود الحداد	Association between leadership competency, Quality of Work and Readiness .	أ.د/ وفاء فتحي سليم د/ مایسة فكري	مسجل	المنصورة
زينب سعد الشحات علي منصور	Nursing workload influence on nurses job injury and patient complication	أ.م.د/ أحلام الشاعر د/ مایسة فكري	مسجل	المنصورة
سهام محمد عبد الرحمن محمد الشاذلي	Career motivation and its effect in nursing staff burnout	أ.د/ سمر حسني أحمد أ.م.د/ أحلام الشاعر	مسجل	المنصورة
عايدة طه محمود	The interactive influences of time pressure and job conscientiousness on patient safety	أ.م.د/ أحلام الشاعر د/ نهاده سعد الوكيل	مسجل	المنصورة
هبة محمد إبراهيم محمد	Influence of organizational climate on head nurses administrative creativity at new Mansoura general hospital.	أ.د/ عبير زكريا د/ نهاده سعد الوكيل	مسجل	المنصورة
مروة محمد عبد الباسط	Influence of Patient Safety Culture and Nurses Work Environment on their Attitudes Toward Incident Reporting) (تأثير ثقافة أمان المريض وبيئة عمل الممرضات على سلوكياتهم تجاه تقرير الحوادث)	أ.م.د/ أحلام الشاعر أ.م.د/ عواطف حسن	مسجل	المنصورة
إيمان سعد الدسوقي	(Organizational Culture, Individual	أ.م.د/ أحلام محمود	مسجل	المنصورة



		د/ نجلاء محمد السيد	Innovation and Their Effect on Nurses Engagement) ثقافة المنظمة والابتكار الفردي وتأثيرهم على مشاركة الممرضات	
المنصورة	مسجل	أ.د/ عبير محمد زكريا د/ الطاهرة السيد	The Relationship between Emotional Labor, workplace Aggression and Organizational Role Stress among Nursing staff) (العلاقة بين العمل العاطفي والعدواني والاجهاد الوظيفي بين هيئة التمريض	هانم محمد السيد
المنصورة	مسجل	أ.د/ عبير محمد زكريا د/ أسماء مصطفى	Influence of Organizational Justice on Organizational Citizenship Behavior Among Nurses) (تأثير العدالة التنظيمية على سلوك المواطن التنظيمية بين الممرضات)	زينب عيد محمد
المنصورة	مسجل	أ.م.د/ عواطف حسن د/ حنان السيد الصباحي	Perception and Attitudes of Nurses toward Their Role and Patient Advocacy in scientific research) (تصور واتجاه الممرضات لدورهم والدفاع عن المريض في البحث العلمي	اسماء امين عبد الستار
المنصورة	مسجل	أ.د/ وفاء فتحى سليم د/ حنان السيد الصباحي	Association Between Relationship Quality And Organizational Commitment For Nurses) (الارتباط بين جوده العلاقة والالتزام التنظيمي للممرضات)	هند عصام
المنصورة	مسجل	أ.د/ عبير زكريا د/ مایسة فكري	The Relationship between Managerial Competency of The Head Nurses and the Staff Nurses Job Satisfaction) (العلاقة بين الكفاءة الادارية لرئيسات التمريض والرضا الوظيفي للممرضات)	عزة ناصر السيد
المنصورة	مسجل	أ.م.د/ احلام الشاعر د/ إبراهيم عبد اللطيف	(سلوكيات الرعاية وتمكين المرضى من وجهة نظر الممرضين - المرضى)	مي ناجي محمد جاد
المنصورة	مسجل	أ.م.د/ احلام الشاعر د/ مایسة فكري	Superior Mentoring Function and its relation with Organizational Effectiveness at Oncology Center) (وظيفة توجيه الرؤساء وعلاقتها بالفاعلية التنظيمية)	وداد محمود محمد
المنصورة	مسجل	أ.م.د/ عواطف حسن د/ حنان السيد الصباحي	Relationship between Workflow Interruptions on the Occurrence of Nursing error among staff nurses in Intensive Care Units) (العلاقة بين تقطع سير العمل على حدوث الاخطاء التمريضية بين افراد التمريض في العناية المركزة	ايمان محمد عبد الحى



المنصورة	مسجل	أ.د/عبير محمد زكريا د/ أسماء مصطفى	Safety Measures That Affect Safe Medication Administration among Staff Nurses (إجراءات السلامة المؤثرة على إعطاء الدواء للمرضى)	سارة بهلول عبد المقصود
المنصورة	مسجل	أ.د/ وفاء فتحي سليم د/ إبراهيم عبد اللطيف	Role of Psychological Empowerment on Incidence of Workaholism and Aggressive Behavior among nurses (دور التمكين النفسي في حدوث إدمان العمل والسلوك العدواني بين الممرضات)	سماح محمد فتحي عبد المقصود
المنصورة	مسجل	أ.م.د/ أحلام محمود الشاعر د/ أسماء مصطفى	Nursing Practice Environment and Counterproductive Work Behavior Among Staff Nurses at Gastroenterology Center Mansoura, University بيئة ممارسة التمريض وسلوك العمل المدمر بين الممرضين في مركز جراحة الجهاز الهضمي	ياسمين على الشهاوى
المنصورة	مسجل	أ.د/ وفاء فتحي سليم د/ حنان السيد الصباحي	Talent Management and Work Engagement among Head Nurses at Age Central Hospital إدارة المواهب والمشاركة في العمل بين مشرفات التمريض بمستشفى أجا المركزي	سمر حمدي بركات
المنصورة	مسجل	أ.م.د/ عواطف حسن د/ حنان السيد الصباحي	Organizational agility and team work as perceived by nursing staff at main Mansoura university hospital المرونة التنظيمية والعمل الجماعي من وجهة نظر هيئة التمريض بمستشفى المنصورة الجامعي الرئيسي	غادة محمد كمال
المنصورة	مسجل	Work related stress and job performance among staff nurses الاجهاد المرتبط بالعمل و الاداء الوظيفي بين هيئة التمريض	أ.د/عبير محمد زكريا د/ أسماء مصطفى	منال محمود ابراهيم (ماجستير)
المنصورة	مسجل	Relationship between transformational leadership style and job satisfaction among nursing staff at El-Sinbellawin	أ.د/ وفاء فتحي سليم د/ أسماء مصطفى	هانم اسماعيل اسماعيل (ماجستير)



		general العلاقة بين نمط القيادة التحولي و الرضا الوظيفي بين هيئة التمريض قى مستشفى السنبلالوين العام		
المنصورة	مسجل	Effect of job demands resources and job crafting on nurses work engagement تأثير متطلبات و موارد العمل و اعادة صياغته على الاندماج الوظيفي للممرضون	أ.د/ محبير محمد زكريا د/ الطاهرة السيد	ميادة على السيد(ماجستير)
المنصورة	مسجل	The Relationship Between Burnout ,Sleep Quality And Job Performance Among Staff Nurses At El- Sinbellawin General Hospital العلاقة بين الاحتراق الوظيفي وجودة النوم و الاداء الوظيفي بين الممرضات في مستشفى السنبلالوين العام	أ.د/ وفاء فتحي سليم د/ الطاهرة السيد	شيماء محمد حسن(ماجستير)
المنصورة	مسجل	Relationship between Colleague Solidarity and Job Motivation among Staff Nurses at Oncology Center Mansoura University. العلاقة بين تضامن الزملاء والتحفيز الوظيفي لدى الممرضين بمركز	أ.م.د/أحلام محمود الشايع د/ نهاد الوكيل	منه الله كمال محمود(ماجستير)



		الأورام جامعة المنصورة.		
المنصورة	مسجل	Role of Self Efficacy and Work Resilience in Head Nurses' Job Insecurity at Main Mansoura University Hospital دور الكفاءة الذاتية ومزونة العمل في عدم الأمان الوظيفي لرتئيسات وحدات التمريض بمستشفى المنصورة الجامعي الرئيسي	أ.د/هاله جبر محمود د/ حنان الصباحي	Ola Mohamed Ebrahim Mohamed
المنصورة	مسجل	Role of Job Demands and Resources Model in Nurses ' Job Embeddedness and Retention at Intensive Care Units المتطلبات و الامكانيات الوظيفية في دمج و بقاء الممرضين في العمل بوحدات العناية المركزة	أ.د/هاله جبر محمود د/ نهاده الوكيل	Alyaa Hosney Mohamed
المنصورة	مسجل	Effect of Leader-Member Exchange Relationship and Supervisor Support on Staff Nurses' Commitment تأثير علاقة تبادل القائد والأعضاء و دعم المشرف على انتماء الممرضين	أ.د/هاله جبر محمود د/ اسماء مصطفى	Eman Elsayed Mohamed
المنصورة	مسجل	Impact of Patient Safety Culture in Hemodialysis Unit on Control Covid-	أ.د/ محبير محمد زكريا د/ حنان الصباحي	Neveen Tharwat Ali Mohammed



		19 Virus Among Staff Nurses at Mit Ghamr Hospital تأثير ثقافة سلامة المريض في وحدة الغسيل الكلوي على مكافحة عدوى فيروس كوفيد- ١٩ لهيئة التمريض بمستشفى ميت غمر		
المنصورة	مسجل	Effect Of Oraganizational Justice On Staff nurses performance Appraisal and Their Intention to stay at work تأثير العدالة التنظيمية علي تقييم أداء الممرضين ونية بقائهم بالعمل	Dr/Awatef Hassan Kassem Dr/ Faten Ahmed Mohamed	Fatma Mohamed Abd Elmonem El Dahan
المنصورة	مسجل	Nurses' Spiritual Intelligence and its Relation with Quality of Nursing Care الذكاء الروحي للممرضين وعلاقته بجودة الرعاية التمريضية	Dr. Awatef Hassan Dr. Asmaa Mostafa	Samar Abbas El kholy
المنصورة	مسجل	Impact of Professional Nursing Practice Environment and Empowerment on Nurses' Readiness for Change تأثير بيئة الممارسات المهنية للتمريض	Prof. Dr. Abeer Mohamed Zakaria Dr. Maysa Fekry Ahmed	Noura Mahmoud Ahmed



والتمكن على استعداد
الممرضين للتغيير

Supervisors on Doctoral degree

الجامعة	تاريخ التسجيل	السادة المشرفين	عنوان الرسالة	اسم الطالب
المنصورة	مسجل وتمت المناقشة	أ.د/عبير زكريا أ.م.د/ أحلام الشاعر د/مايسة فكري	Effect of conflict management program on staff nurses performance.	أحمد هاشم محمد
المنصورة	٢٠١٧/٨/٢٩ مسجل	أ.د/وفاء فتحي سليم أ.م.د / عواطف حسن	Appling lewin's change management theory to improve patient discharge plan	امينة حسن
الفيوم	٢٠١٩/١/٣١ مسجل	أ.د/وفاء فتحي سليم	Effectiveness of using concept mapping on critical thinking and self efficacy among nursing students.	رضا الشحات المغاوري معروفة
الفيوم	٢٠١٩/١/١ مسجل	أ.م.د/ أحلام الشاعر د/نهاد سعد الوكيل	Disaster Management plan to overcome internal and external disaster at Diarb Negm central hospital	رضا محمد محمد السيد إبراهيم
المنصورة	٢٠١٩/٤/٢٨ مسجل	أ.د/وفاء فتحي سليم د/نهاد سعد الوكيل	Designing educational booklet about self-directed learning for nursing students.	هدى رضا حامد محمد
المنصورة	٢٠١٩/١/٢١ مسجل	أ.د/عبير زكريا د/الطاهرة السيد البسطويسى	Effect of implementing stress management techniques on head nurses job performance.	هناء محمود أحمد علي
المنصورة	٢٠١٧/٨/٢٩ مسجل	أ.م.د/ أحلام الشاعر د/ الطاهرة السيد	Designing and validity of head nurse managerial skill guidelines at mansoura university hospital	هناء محمد ممدوح
المنصورة	مسجل	أ.م.د / عواطف حسن أ.م.د / نجوى جودة أحمد	Effect of Conflict Management Program on Organizational Commitment and Structural Empowerment تأثير برنامج إدارة الصراع على الولاء المؤسسي والتمكن المهني	هبة جمال محمد الصاوي
المنصورة	مسجل	أ.د/ عبير محمد زكريا د/ الطاهر السيد	Effect of orientation program in development of nursing skills toward patient safety at Main Mansoura University Hospital تأثير البرنامج التوجيهي على تطوير الممارسات التمريضية تجاه سلامة المريض بمستشفى الجامعة الرئيسي بالمنصورة	أسماء محمد السيد طه النجاس



--	--	--	--	--

توزيع الإشراف على طلبة الدكتوراه لائحة ساعات معتمدة للعام الجامعي ٢٠٢٠-٢٠٢١

طبقا لمجلس القسم المنعقد بتاريخ ٢٦/٤/٢٠٢١ بجلسته رقم (١٥٨)

م	اسم الطالب	اسم عضو هيئة التدريس (المشرف)	الدرجة العلمية
١	نورا عاطف السيد (داخلي)	د/هاله جبر	أستاذ
٢	أسماء علوان محمد (داخلي)	د/ أسماء مصطفى	مدرس
٣	منى أحمد محمد جبر	د/ عبير زكريا	أستاذ
٤	هناء ثروت أحمد محمد	د/ إبراهيم عبد اللطيف	مدرس
		د/ وفاء فتحي	أستاذ
		د/ نهاد سعد	مدرس
		د/ أحلام الشاعر	استاذ مساعد
		د/ مایسة فكرى	مدرس

توزيع الإشراف على طلبة الماجستير لائحة ساعات معتمدة للعام الجامعي ٢٠٢٠-٢٠٢١ طبقا

لمجلس القسم المنعقد بتاريخ ٢٦/٤/٢٠٢١ بجلسته رقم (١٥٨)

م	اسم الطالب	اسم عضو هيئة التدريس (المشرف)	الدرجة العلمية
١	أميره ناصر علي عبد الله (داخلي)	د/ وفاء فتحي	أستاذ
٢	آلاء مصطفى محمد عرفان	د/ أميرة عبد المنعم	مدرس
٣	آية مصطفى محمد عرفان	د/هاله جبر	أستاذ
٤	آية وحيد كيوان أبو الغيط	د/ سحر هلالى	مدرس
٥	أسماء عطية حامد أحمد	د/ عبير زكريا	أستاذ
٦	أسماء يحيى حسن محمد	د/ الطاهرة السيد	مدرس
٧	إبراهيم أحمد إبراهيم عبد العال	د/ عواطف حسن	استاذ مساعد
		د/ حنان الصباحى	مدرس
		د/ أحلام الشاعر	استاذ مساعد
		د/ فائق أحمد	مدرس
		د/ عواطف حسن	استاذ مساعد
		د/ هبه ربيع	مدرس
		د/هاله جبر	أستاذ
		د/ سحر هلالى	مدرس



أستاذ	د/عبير زكريا	إيمان إبراهيم الأمير إبراهيم	٨
مدرس	د/الطاهرة السيد		
أستاذ	د/ وفاء فتحي	إيناس عاطف أسعد عباس	٩
مدرس	د/ نهاد سعد		
استاذ مساعد	د/ أحلام الشاعر	أسماء زغلول عبد المولى على	١٠
مدرس	د/ مایسة فکری		
استاذ مساعد	د/ عواطف حسن	أمینه حمدي عبد الفتاح إبراهيم	١١
مدرس	د/ حنان الصباحی		
أستاذ	د/هاله جبر	اولان أمين على حسن	١٢
مدرس	د/ أسماء مصطفى		
أستاذ	د/عبير زكريا	اية محمود صالح عبد العظيم	١٣
مدرس	د/ إبراهيم عبد اللطيف		
أستاذ	د/ وفاء فتحي	ایه محمد محمد عبد الحليم	١٤
مدرس	د/ أميرة عبد المنعم		
استاذ مساعد	د/ أحلام الشاعر	دعاء محمد أمين محمد	١٥
مدرس	د/ فائز أحمد		
استاذ مساعد	د/ عواطف حسن	دعاء محمد محمود	١٦
مدرس	د/ هبه ربيع		
أستاذ	د/هاله جبر	دعاء محمود محمد أحمد	١٧
مدرس	د/سحر هلالی		
أستاذ	د/عبير زكريا	رنا بكر عباس إسماعيل	١٨
مدرس	د/ الطاهرة السيد		
أستاذ	د/ وفاء فتحي	رہف صبري احمد شاهين	١٩
مدرس	د/ نهاد سعد		
استاذ مساعد	د/ أحلام الشاعر	سالي محمد امين محمد	٢٠
مدرس	د/ مایسة فکری		
استاذ مساعد	د/ عواطف حسن	سحر احمد ابراهيم باشه	٢١
مدرس	د/ حنان الصباحی		
أستاذ	د/هاله جبر	سمر صابر عوض صابر	٢٢
مدرس	د/ أسماء مصطفى		
أستاذ	د/عبير زكريا	سهير ابراهيم مصطفى السعدني	٢٣
مدرس	د/ إبراهيم عبد اللطيف		
أستاذ	د/ وفاء فتحي	سهير محمد محمود محمد سلامه	٢٤
مدرس	د/ أميرة عبد المنعم		
استاذ مساعد	د/ أحلام الشاعر	سهيلة وائل بهجت عنب	٢٥
مدرس	د/ فائز أحمد		
استاذ مساعد	د/ عواطف حسن	سوسن ادهم رشاد راشد	٢٦
مدرس	د/هبه ربيع		
أستاذ	د/هاله جبر	شيماء على محمد صالح	٢٧



مدرس	د/ سحر هلالى		
أستاذ	د/عبير زكريا	عبير سليمان على الطباخ	٢٨
مدرس	د/ الطاهرة السيد		
أستاذ	د/ وفاء فتحي	شيماء محمد عبد المقصود	٢٩
مدرس	د/ نهاد سعد		
استاذ مساعد	د/ أحلام الشاعر	غادة قاصد الطنطاوي شادي	٣٠
مدرس	د/ مایسة فکرى		
استاذ مساعد	د/ عواطف حسن	فاتن فتحي الحسين	٣١
مدرس	د/ حنان الصباحى		
استاذ	د/هاله جبر	فاطمة حسن محمد يوسف	٣٢
مدرس	د/ أسماء مصطفى		
استاذ	د/عبير زكريا	فاطمة كمال رجب السيد إبراهيم	٣٣
مدرس	د/ إبراهيم عبداللطيف		
أستاذ	د/ وفاء فتحي	محمد إبراهيم محمد حامد	٣٤
مدرس	د/ أميرة عبد المنعم		
أستاذ مساعد	د/ أحلام الشاعر	محمود محمد عثمان عبد الله	٣٥
مدرس	د/ فاتن أحمد		
أستاذ مساعد	د/ عواطف حسن	مروه ماهر محمد المغازي	٣٦
مدرس	د/ هبه ربيع		
استاذ	د/هاله جبر	منال علي مصباح علي	٣٧
مدرس	د/ سحر هلالى		
استاذ	د/عبير زكريا	منى مختار أمين إبراهيم النجار	٣٨
مدرس	د/ الطاهرة السيد		
أستاذ	د/ وفاء فتحي	مها عبد الله محمد	٣٩
مدرس	د/نهاد سعد		
أستاذ مساعد	د/ أحلام الشاعر	نسمة رضا الحسين العزب	٤٠
مدرس	د/ مایسة فکرى		
أستاذ مساعد	د/ عواطف حسن	نشوى محمد عطية ابراهيم	٤١
مدرس	د/ حنان الصباحى		
استاذ	د/ هاله جبر	نشوي عبد الحميد عبد الغني احمد	٤٢
مدرس	د/ أسماء مصطفى		
استاذ	د/عبير زكريا	نهاد اشرف محمد عبد المنعم	٤٣
مدرس	د/ إبراهيم عبداللطيف		
أستاذ	د/ وفاء فتحي	هاله ماهر محمد المغازي	٤٤
مدرس	د/ أميرة عبد المنعم		
أستاذ مساعد	د/ أحلام الشاعر	هدي جلال عبد العزيز عبد العزيز	٤٥
مدرس	د/ فاتن أحمد		
أستاذ مساعد	د/ عواطف حسن	هند حامد محمد حامد	٤٦
مدرس	د/هبه ربيع		



٤٧	وسام علي محمد محمد عبده	د/ هاله جبر	استاذ
		د/ سحر هلالى	مدرس
٤٨	ياسمين محمود احمد عباس	د/عبير زكريا	استاذ
		د/ الطاهرة السيد	مدرس
٤٩	اسراء احمد عطية	د/ وفاء فتحي	أستاذ
		د/نهاد سعد	مدرس
٥٠	سمر المتولي عبد العال	د/ أحلام الشاعر	أستاذ مساعد
		د/ مایسة فکری	مدرس
٥١	أحمد عبد الشافي البسطويسى	د/ عواطف حسن	أستاذ مساعد
		د/ حنان الصباحى	مدرس
٥٢	منال حمودة التابعى الشرقاوى	د/هاله جبر	استاذ
		د/ أسماء مصطفى	مدرس
٥٣	منى محمود نظمي	د/عبير زكريا	استاذ
		د/ إبراهيم عبداللطيف	مدرس
٥٤	ندى عماد الدين فاروق	د/ وفاء فتحي	أستاذ
		د/ أميرة عبد المنعم	مدرس
٥٥	سحر رضا محمد صالح	د/ أحلام الشاعر	أستاذ مساعد
		د/ فاتن أحمد	مدرس



Study Plan for Undergraduate Nursing Administration Courses 2021/2022

Under Graduate Courses					
Course Code	Course Name	Credit hours			Prerequisites
		Theoretical	Practical	Total	
Nsc.502	Nursing Administration(1)	2	2	4	-----
NSC 602	Nursing administration (2)	2	3	5	NSc 502
AELc 1218	Leadership	1	----	1	-----
ACSc 80٤	Application of information technology in healthcare	1	1	2	ICDL
Total		6	6	12	-----



ترشيح التدريس لمقررات برنامج البكالوريوس الفصل الدراسي الاول ٢٠٢٢/٢٠٢١

العضو	Program Coordinator support for e-Learning	اسم المقرر
د/ سحر حسن د/ ابراهيم عبد اللطيف د/ هبه ربيع	د/ هبه ربيع	ادارة ١
د/ اسماء مصطفى د/ فائق احمد		القيادة
د/ مایسة فکری د/ حنان الصباحی		تطبيقات تكنولوجيا



Study plan for application Information Technology in Health Care Field online

الاسبوع	عنوان المحاضرة	عضو هيئة التدريس
الاول	Unit1. Introduction of Information Technology in Health Care: Definitions and tools	د/مايسة فكرى
الثاني	Unit1. Introduction of Information Technology in Health Care: Biomedical Technology	د/مايسة فكرى
الثالث	Unit2. Informatics in Health Care: Evolution of informatics & Definition of basic concepts	د/حنان الصباحى
الرابع	Unit2. Informatics in Health Care: Application of Health Information Technology	د/حنان الصباحى
الخامس	Unit3. Application of Information Technology in Nursing: Definitions, benefits, elements, principles& competencies of nursing informatics	د/حنان الصباحى
السادس	Unit3. Application of Information Technology in Nursing: Strategies direction, levels of specialty, roles & responsibilities& impact of nursing informatics on patient care delivery.	د/حنان الصباحى
السابع	Unit4. Application of Information Technology in Medicine: Telemedicine	د/مايسة فكرى
الثامن	Unit4. Application of Information Technology in Medicine: Electronic health records	د/مايسة فكرى
التاسع	Unit4. Application of Information Technology in Medicine Personal health records	د/مايسة فكرى
العاشر	Unit5. Application of Information Technology in Education: E- Learning & Virtual lab	د/حنان الصباحى
الحادي عشر	Unit5. Application Information Technology in Research	د/مايسة فكرى



Study plan for leadership online

Staff teacher Name	Course topics	Week
Asmaa Moustafa	1- Leadership	1 st week
Faten Ahmed	2- Ethical Leadership	2 nd week
Asmaa Moustafa	3- Effective Delegation	3 rd week
Faten Ahmed	4- Supervision	4 th week
Asmaa Moustafa	5- Feedback	5 th week
Faten Ahmed	6- Coaching	6 th week
Midterm exam in 7 th week		
Asmaa Moustafa	7- Disciplining	8 th week
Faten Ahmed	8- power and Empowerment	9 th week
Asmaa Moustafa	9- Communication	10 th week
Faten Ahmed	10- Negotiation	11 th week
Asmaa Moustafa	11- Stress Management	12 th week
Faten Ahmed	12- Absenteeism	13 th week
Asmaa Moustafa	13- turnover	14 th week



Course assignment work plan for Nursing Administration 1

1st term, 2021/2022online

Staff teacher Name	Course topics	Week	Clinical assignment and/ method of teaching
Dr/ Ibrahim abdullatif Ibrahim	*Introduction about course *Management and administration concepts	1 st week	Management and administration concepts (self-directed learning)
Dr/ Sahar helaly	Planning	2 nd week	Prepare Mission & Vision for health Care Institution
Dr/ Heba Rabea	Policies, rules and regulation / & Budget	3 rd week	form of clinical policies, rules (self-directed learning)
Dr/ Ibrahim abdullatif Ibrahim	Time Schedule	4 th week	Develop time Schedule (Case Scenario)
Dr/ Sahar helaly	Organizing	5 th week	Daily delegation record (Case Scenario)
Dr/ Heba Rabea	Organization structure	6 th week	Develop an Organizational Chart: Nursing Unit (self-directed learning)
	Midterm + quiz	7 th week	
Dr/ Ibrahim abdullatif Ibrahim	Job analysis and job description	8 th week	Develop Job analysis, job description and job specification (self-directed learning)
Dr/ Sahar helaly	Employment procedures	9 th week	-----
Dr/ Heba Rabea	*Material resources management & Staffing	10 th week	



Dr/ Ibrahim abdullatif Ibrahim	Time management	11 th week	Time Log, Weekly Scheduling Grid (Case Scenario)
Dr/ Sahar helaly	Directing / Supervision	12 th week	-----
Dr/ Heba Rabea	Controlling	13 th week	-----



**خطة قسم ادارة التمريض من الندوات وورش العمل الخاصة بقطاع خدمة المجتمع و تنمية البيئة
بكلية التمريض للعام الجامعى 2021 / 2022**

الهدف العام	النشاط	الهدف من النشاط	الفئة المستهدفة	مكان التنفيذ	مسئول التنفيذ	التوقيت	مؤشرات الاداء
تفعيل دور قسم ادارة التمريض فى خدمة المجتمع و تنمية البيئة داخل وخارج الكلية و الجامعة	استراتيجيات التأقلم مع ضغوط العمل و الاحتراق الذهنى أثناء جائحة كورونا Coping for Strategies Work Stress and Burnout during Covid 19	رفع وعى الفئة المستهدفة عن استراتيجيات التأقلم مع ضغوط العمل و الاحتراق الذهنى أثناء جائحة كورونا	هيئة التمريض بمستشفيات جامعة المنصورة	قاعة المؤتمرات كلية التمريض جامعة المنصورة	أ.م.د.عواطف حسن د/ سحر حسن د.مايسة فكرى د.اسماء مصطفى	شهر نوفمبر	نسبة حضور الفئة المستهدفة للدورة - نسبة الرضا للفئة المستهدفة للدورة - نسبة اكتساب الفئة المستهدفة بمعرفة استراتيجيات التأقلم مع ضغوط العمل و الاحتراق الذهنى أثناء جائحة كورونا
تفعيل دور قسم ادارة التمريض فى خدمة المجتمع و تنمية البيئة داخل	مهارات الذكاء العاطفى فى ادارة و حل مشكلات هيئة التمريض Emotional	رفع وعى الفئة المستهدفة عن مهارات الذكاء العاطفى فى ادارة و حل	هيئة التمريض بمستشفيات جامعة المنصورة	قاعة المؤتمرات كلية التمريض جامعة	أ.م.د.وسام احمد السيد	شهر يناير	نسبة حضور الفئة المستهدفة للدورة - نسبة الرضا للفئة المستهدفة للدورة - نسبة اكتساب



الفئة المستهدفة بمعرفة مهارات الذكاء العاطفي في ادارة و حل مشكلات هيئة التمريض			المنصورة		مشكلات هيئة التمريض	Intelligent for managing and solving nursing problems	وخارج الكلية و الجامعة
--	--	--	----------	--	------------------------	---	---------------------------

تابع خطة قسم ادارة التمريض من الندوات وورش العمل الخاصة بقطاع خدمة المجتمع و تنمية البيئة بكلية التمريض للعام الجامعى 2021/ 2022

الهدف العام	النشاط	الهدف من النشاط	الفئة المستهدفة	مكان التنفيذ	مسئول التنفيذ	التوقيت	مؤشرات الاداء
تفعيل دور قسم ادارة التمريض فى خدمة المجتمع و تنمية البيئة داخل وخارج الكلية و الجامعة	رفع وعى هيئة التمريض على اهمية الممارسة القائمة على الدلائل و مردودها على تحسين جودة الاداء Enhancing nursing awareness for the importance of evidence-	رفع وعى الفئة المستهدفة عن اهمية الممارسة القائمة على الدلائل و مردودها على تحسين جودة الاداء	هيئة التمريض بمستشفيات جامعة المنصورة	قاعة المؤتمرات كلية التمريض جامعة المنصورة	أ.د. أحلام الشاعر	شهر مارس	نسبة حضور الفئة المستهدفة للدورة - نسبة الرضا للفئة المستهدفة للدورة - نسبة اكتساب الفئة المستهدفة بمعرفة اهمية الممارسة القائمة على الدلائل و مردودها على تحسين جودة الاداء



						based practice and its impact on improving quality of performance	
--	--	--	--	--	--	---	--

منسق القسم
د/ مایسه فکري

رئيس القسم

أ.د/ هالة جبر محمود