



**Nursing Administration Department**  
**Annual Plan**  
**for Academic Year**  
**2020-2021**

رئيس القسم

أ.د/ هالة جبر محمود

معتد بموافقة مجلس القسم

رقم ( ) بتاريخ 2020/6/28



## Contents

No.	Items	Page
1	Introduction about Nursing Administration Department	2
	<i>Vision</i>	3
	<i>Mission</i>	
	<i>Objectives</i>	
2	Academic staff members & their assistance in the Nursing Administration Department	4
3	Formation of the department council	5
4	Committee of quality in the department	6
5	Distribution of academic coordinators for 2020/2021	7
6	Study Plan for postgraduate Nursing Administration Department Courses 2020/2021	8
	<i>Master Courses for Preparatory</i>	9
	<i>Master Courses for 2<sup>nd</sup> Semester</i>	
	<i>Master Courses for 3<sup>rd</sup> Semester</i>	
	<i>Doctorate Courses for 1<sup>st</sup> Semester</i>	10
<i>Doctorate Courses for 2<sup>nd</sup> Semester</i>		
7	Distribution of faculty staff members for teaching postgraduate courses	11
8	Research Plan For Nursing Administration Department 2019-2023	12
9	Supervisors on Master Thesis	15
10	Supervisors on Doctoral degree	16
11	Study Plan for Undergraduate Nursing Administration Courses	17
12	Community service workshops & training program	26



<p><b>Vision</b></p> <p>Excellence and leadership in nursing administration education locally, regionally, and internationally.</p>	<p><b>الرؤية</b></p> <p>التميز و الريادة في تعليم ادارة التمريض محليا وإقليميا ودوليا.</p>
<p><b>Mission</b></p> <p>Nursing administration department strives to educate students before and after graduation to prepare qualified leaders and manager for the 21st century who are able to generate new knowledge and assume management and leadership positions contribute to develop of health care services.</p>	<p><b>الرسالة</b></p> <p>يسعى قسم إدارة التمريض الى تعليم الطلاب قبل وما بعد التخرج لإعداد قادة و مدراء مؤهلين للقرن الحادي والعشرين القادرين على توليد معارف جديدة وتولي مناصب ادارية وقيادية للمساهمة في تطوير خدمات الرعاية الصحية.</p>



## General Objective

The third year students will acquire knowledge, skills, and attitude of nursing administration, they will be able to apply principles and concepts of nursing administration to different nursing situations, identify the actual role of the head nurse/ unit manager in the nursing units, compare actual with ideals situations and roles in books, and a given reasons.

## Specific Objectives

*At the end of teaching course, the nursing students will be able to:*

- ◆ Explain management process.
- ◆ Identify human resources management.
- ◆ Apply head nurse roles.
- ◆ Implement managerial skills.
- ◆ Develop the attitude of teamwork.
- ◆ Fill in different recodes and reports used in the hospital.
- ◆ Apply principles of problems solving.
- ◆ Critique between ideal and actual role of nurses' leaders in different administration & management positions.



## Academic staff members & their assistance in the Nursing Administration Department

No.	Staff name	Academic qualification
1	Dr. Hala Mahmoud Gabr	Professor
2	Dr. Abeer Mohamed Zakaria	Professor
3	Dr. Wafaa Fathi sleem	Professor
4	Dr. Ahlam El-Shaer	Assistant Professor
5	Dr. Awatef Hassan	Assistant Professor
6	Dr. Nehad Saad	Lecturer
7	Dr. Eltakra El-said	Lecturer
8	Dr. Maysa Fekry Ahmed	Lecturer
9	Dr. Hanan Elsabahy	Lecturer
10	Dr. Asmaa Mostafa	Lecturer
11	Dr. Ibrahim Abd Elatef	Lecturer
12	Dr. Amira Abd-Elmoneam Ibrahim	Lecturer
13	Dr. Faten Ahmed	Lecturer
14	Islam Sameh Abd-eElhai	Assistant Lecturer
15	Amina Hassan Ahmed	Assistant Lecturer
16	Heba Rabea Hagra	Assistant Lecturer
17	Hoda Reda Hamed Abdo	Assistant Lecturer
18	Nora Atef El- Said	Assistant Lecturer
19	Asmaa ELwan	Assistant Lecturer
20	Hanem Mohamed El-sayed	Demonstrator
21	Fayza Mousa Ali	Demonstrator
22	Gada Kamal mohamed	Demonstrator
23	Amira Nasser Elgamil	Demonstrator
24	Safia	Demonstrator



## Formation of the department council

No.	Staff name	Position
1	Dr. Hala Gabr Mahmoud	Head of department council
2	Dr. Abeer Mohamed Zakaria	Member
3	Dr. Wafaa Fathi sleem	Member
4	Dr./Ahlam Mahmud El Shaer	Member
5	Dr./Awatef Hassan Kassem	Member
6	Dr./ El Tahra El-Sayed	Member
7	Dr/Nehad El wkeel	Member
8	Dr./Maysa Fekry Ahmed	Assistance Member
9	Dr. Hanan Elsabahy	Member
10	Dr./ Asmaa Moustafa	Member

Invited of each staff member:

1. Dr./ Ibrahim Abd-Elatif
2. Dr./ Amira Abd-Elmoneam Ibrahim
3. Dr. Faten Ahmed



## Committee of quality in the department

المهام	العضو المكلف
منسقى الجودة بالقسم	د/ أسماء مصطفى د/ فاتن احمد
رئيس معيار التخطيط الاستراتيجي	د/ الطاهرة السيد البسطويسي
رئيس معيار القيادة و الحوكمة	د/ نهاد سعد الوكيل
أعضاء اللجان الفرعية للجودة بالقسم	
لجنة الفاعلية التعليمية للطلاب	د/ أميرة عبد المنعم إبراهيم د/ فاتن أحمد محمد معيدة/ اميرة ناصر م/ غادة محمد م/ صفية
لجنة الدراسات العليا	رئيسا ا.م.د / عواطف حسن د/ الطاهرة السيد د/ نهاد سعد الوكيل د/ حنان الصباحي د/ إبراهيم عبد اللطيف م/ هانم محمد السيد
لجنة تحليل الورقة الامتحانية	رئيسا ا.م.د / احلام الشاعر ا.م.د / عواطف حسن د/ نهاد سعد الوكيل د/ الطاهرة السيد د/ أسماء مصطفى
لجنة ملف المقرر	رئيسا /مايسة فكرى م.م/ هبة ربيع م.م/ امينة حسن م.م/ نورا عاطف م.م/ اسماء علوان م.م/ هدى رضا حامد معيدة / فايزة موسى



## Distribution of academic coordinators for 2020/2021

اسم العضو	المهام
د/أبراهيم عبد اللطيف	منسق الامتياز
د/أميرة عبد المنعم	عضو الامتياز
د/أسماء مصطفى	منسق الجودة
د/ فاتن أحمد محمد	عضو الجودة
د/مايسة فكرى	امين المجلس
د/مايسة فكرى	منسق القسم
د/ نهاد الوكيل	منسق برنامج دكتوراه ساعات معتمدة
د/الطاهرة السيد	منسق برنامج ماجستير ساعات معتمدة
د/حنان الصباحى د/ابراهيم عبد اللطيف	منسق الدراسات العليا برنامج <b>turn</b>
د/ فاتن أحمد محمد	منسق التدريب العملي
د/حنان الصباحى	منسق الارشاد بالقسم
د/أميرة عبد المنعم	منسق التعليم الإلكتروني لبرنامج البكالوريوس
د/حنان الصباحى	منسق التعليم الإلكتروني لبرنامج الماجستير لائحة الساعات المعتمدة
د/ ابراهيم عبد اللطيف	منسق التعليم الإلكتروني لبرنامج الدكتوراه لائحة الساعات المعتمدة





**Study Plan for postgraduate  
Nursing Administration Department Courses  
2020/2021**



### Master Courses for Preparatory

Course Code	Course Name	Credit hours			Total score
		Theoretical	Practical	Total	
MP101	Research Methodology	2	----	2	100
MP102	Statistics	1	----	1	50
MP103	Scientific Writing & Publication	1	----	1	50
MP104	Education Strategy	1	----	1	50
Total		5	---	5	250
MP106	Elective course	1	---	1	50

### Master Courses for 2<sup>nd</sup> Semester

Course Code	Course Name	Credit hours			Total score
		Theoretical	Practical	Total	
MA201	Management Strategies	2	----	2	100
MA202	Practical Training of Management Strategies		4	4	200
MA206	Nursing Administration Seminar	2		2	100
MA209	Leadership	1		1	50
MA210	Curriculum Development	1		1	50
MA211orMA212	Elective course	2		2	100
	Research Proposal Hours	2			
Total		10	4	14	600

### Master Courses for 3<sup>rd</sup> Semester

Course Code	Course Name	Credit hours			Total score
		Theoretical	Practical	Total	
MA203	Nursing Management Theories	2	----	2	100
MA204	Teaching Strategies in Nursing	2		2	100
MA205	Managerial Skills	3		3	150
MA207	Practical Training of Managerial Skills		4	4	200
MA208	New Trends in Nursing Administration	3		---	150
Total		10	4	14	700



Doctorate Courses for 1 <sup>st</sup> Semester					
Course Code	Course Name	Credit hours			Total score
		Theoretical	Practical	Total	
DA 1301	Advanced Biostatistics	1	----	1	50
DA1302	Grant Proposal	1	----	1	50
DA 1303	Psychosocial studies for organizational behaviors	2		2	100
DA 1304	Research Critique	1	---	1	50
DA 1305	New Trends in Nursing administration	1		1	50
DA1306	Quality management	2		2	100
DA1307	Quality management (Practical)		2	2	100
DA 0314/ DA 0315	Elective Course	2		2	100
Total		10	2	12	600

Doctorate Courses for 2 <sup>nd</sup> Semester					
Course Code	Course Name	Credit hours			Total score
		Theoretical	Practical	Total	
DA 2308	Seminars in the Area of Specialty	2	----	2	100
DA 2309	Seminars in the basic sciences related to Nursing administration (nursing administration theory)	2	----	2	100
DA 2310	Seminars Nursing administration( general)	3		3	150
DA 2311	Seminars Nursing administration( general) ( practical)		2	2	100
DA2312	Evidence Based administration nursing	1		1	50
DA 2313	Nursing Informatics	2		2	100
Total		10	2	12	600



## Distribution of faculty staff members for teaching postgraduate courses

### Master Courses for 3<sup>rd</sup> Semester

No.	Course Name	Program Coordinator support for e-Learning	Faculty members
1	Nursing Management Theories (MA203) 2hr.	د/ حنان الصباحى	أ.د/هالة جبر د/ نهاد الوكيل
2	Teaching Strategies in Nursing(MA204) 2hr.		أ.د/وفاء فتحي د/ مایسة فكرى د/ حنان الصباحى
3	Managerial Skills (MA205) 3hr.		أ.م.د/احلام الشاعر أ.م.د/ عواطف حسن د/ ابراهيم عبد اللطيف
4	Practical Training of Managerial Skills (MA207) 4hr.		أ.م.د/احلام الشاعر أ.م.د/ عواطف حسن د/ أسماء مصطفى د/ فاتن عبد السلام
5	New Trends in Nursing Administration (MA208) 3hr.		أ.د/عبير زكريا د/ الطاهرة السيد د/ أميرة عبد المنعم

### Doctorate Courses for 1<sup>st</sup> Semester

No.	Course Name	Program Coordinator support for e-Learning	Faculty members
1	Advanced Biostatistics (DA 1301) 1 hr.	د/ ابراهيم عبد اللطيف	
2	Grant Proposal (DA1302) 1hr..		
3	Psychosocial studies for organizational behaviors (DA 1303) 2hr.		أ.م.د/احلام الشاعر أ.م.د/ عواطف حسن
4	Research Critique (DA 1304) 1hr.		
5	New Trends in Nursing administration (DA 1305) 1hr.		أ.م.د/احلام الشاعر أ.م.د/ عواطف حسن
6	Quality management (DA1306) 2hr.		أ.د / هالة جبر أ.د / عبير زكريا
7	Quality management (Practical) 2hr.		أ.د / هالة جبر أ.د / عبير زكريا
8	Elective Course 2hr. Crisis and Disaster management or HRM		أ.د / عبير زكريا أ.د/ وفاء فتحي



# **Research Plan For Nursing Administration Department 2019-2023**



## **Introduction**

In line with the mission of the university to the research plan and the mission of the faculty of nursing , the nursing administration department is committed to conducting research projects and determining the specializations that must be available and characterized by novel in the plan of graduate students and research faculty. Within a research-intensive context, Master of Science in Nursing program exists to prepare nursing scholars who are able to generate new knowledge and facilitate change to advance healthcare outcomes and nursing within a specialty perspective.

### **Objectives of the research Plan**

- Develop effective research plan
- Linking the college's research with the continuous developments in the field of health and the changing needs of society
- Setting standards for nursing administration research to raise the quality of satisfactory performance for utilizing
- To catch up work environment problems in health care organization and developing strategies to solve
- Gain the opportunity to translate scientific knowledge into practice by designing, developing, and implementing research project in a professional healthcare setting.
- Coping with Health care that is undergoing dramatic changes at a speed that makes it almost impossible to remain current and proactive.
- Capable of providing high quality nursing services based on use of evidence
- Apply research outcomes within the practice setting to resolve practice problems, working as a change agent through dissemination of results.

### **Research Areas**



The following table points to nursing administration research areas

No.	Research area	Type of research	Fund	Time limit
1.	Effective & Healthy Work Environment	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Master Post – graduate</li> <li>• Doctorate Post-doctorate</li> </ul>	independent	2019-2023
2.	Accreditation			
3.	Patients' Safety Management			
4.	Positive Health Care Outcomes (patients & nursing care providers)			
5.	Quality Management			
6.	Teamwork and Collaboration			
7.	Managing a Workforce Problems			
8.	Evidence-Based Practice in Management & Leadership			
9.	Evolving Nursing Information Technology			
10.	Job redesign to Improve Performance			
11.	Translating Research Into Practice			
12.	Core Competencies of Nursing Management & Leadership			
13.	Innovative teaching strategies			
14.	Novel in nursing management & leadership skills			
15.	Change management			
16.	Challenges for Best Performance			
17.	Organizational, & Interpersonal Communication			



## Supervisors on Master Thesis

الجامعة	تاريخ التسجيل	السادة المشرفين	عنوان الرسالة	اسم الطالب
المنصورة	جارى التسجيل	أ.د/ هالة جبر د/ نهاد الوكيل	The Effects of Quality Improvement Activities as Perceived by Nursing Staff on Their Job and Patients' Satisfaction at Sherbin Central Hospital	أيمن صلاح صبري
المنصورة	جارى التسجيل	أ.د/ هالة جبر د/مايسة فكري	Role of job characteristics model in nurses' work motivation and involvement at intensive care units	نور هان السيدعبد الحميد
المنصورة	جارى التسجيل	أ.م.د/ احلام الشاعر/د/ مايسة فكري	Ethical Climate and Nurses' Competence as Graduated Nurses perceived by Newly at Main Mansoura University Hospital	فايزة موسى
المنصورة	لجنة استماع 2020-2-9	أ.م.د/ احلام الشاعر د/نهاده سعد الوكيل	The Relation Between Job Demands and (Safety Attitudes among Nurses)	لميس السيد فرج
المنصورة	2019/1/29	أ.م.د/ أحلام الشاعر د/ حنان السيد الصباحي	Nursing staff Awareness About Evidence Based Practice: Facilitations, Barriers and Beliefs.	إبتسام صبري فؤاد رمضان
المنصورة	2018/9/24	أ.د/وفاء فتحي سليم د/مايسة فكري	Association between leadership competency, Quality of Work and Readiness .	أسماء السيد محمد محمود الحداد
المنصورة	2018/9/22	أ.م.د/ أحلام الشاعر د/مايسة فكري	Nursing workload influence on nurses job injury and patient complication	زينب سعد الشحات علي منصور
المنصورة	2016/4/11	أ.د/ سمر حسني أحمد أ.م.د/ أحلام الشاعر	Career motivation and its effect in nursing staff burnout	سهام محمد عبد الرحمن محمد الشاذلي
المنصورة	2017/6/21	أ.م.د/ أحلام الشاعر د/نهاده سعد الوكيل	The interactive influences of time pressure and job conscientiousness on patient safety	عايدة طه محمود
المنصورة	2019/4/7	أ.د/عبير زكريا د/نهاده سعد الوكيل	Influence of organizational climate on head nurses administrative creativity at new Mansoura general hospital.	هبة محمد إبراهيم محمد
المنصورة	2019/8/6	أ.م.د/ أحلام الشاعر أ.م.د/ عواطف حسن	Influence of Patient Safety Culture and Nurses Work Environment on their Attitudes Toward Incident Reporting) ( تأثير ثقافة أمان المريض وبيئة عمل الممرضات على سلوكياتهم تجاه تقرير الحوادث)	مرودة محمد عبدالباسط
المنصورة	2019/8/6	أ.م.د/ أحلام محمود د/ نجلاء محمد السيد	(Organizational Culture, Individual Innovation and Their Effect on Nurses Engagement) ثقافة المنظمة والابتكار الفردي وتأثيرهم على مشاركة الممرضات	إيمان سعد الدسوقي





المنصورة	2019/8/28	أ.د/ عبير محمد زكريا د/ الطاهرة السيد	The Relationship between Emotional Labor, workplace Aggression and Organizational Role Stress among Nursing staff ) (العلاقة بين العمل العاطفي والعدواني والاجهاد الوظيفي بين هيئة التمريض	هانم محمد السيد
المنصورة	2019/9/22	أ.د/ عبير محمد زكريا د/ أسماء مصطفى	Influence of Organizational Justice on Organizational Citizenship Behavior Among Nurses) (تأثير العدالة التنظيمية علي سلوك المواطنه التنظيمية بين الممرضات)	زينب عيد محمد
المنصورة	2019/9/22	أ.م.د/ عواطف حسن د/ حنان السيد الصباحي	Perception and Attitudes of Nurses toward Their Role and Patient Advocacy in scientific research) (تصور واتجاه الممرضات لدورهم والدفاع عن المرضى في البحث العلمي	اسماء امين عبد الستار
المنصورة	2019/10/28	أ.د/ وفاء فتحى سليم د/ حنان السيد الصباحي	Association Between Relationship Quality And Organizational Commitment For Nurses) (الارتباط بين جوده العلاقه والالتزام التنظيمي للممرضات )	هند عصام
المنصورة	2019/10/28	أ.د/ عبير زكريا د/ مايسة فكرى	The Relationship between Managerial Competency of The Head Nurses and the Staff Nurses Job Satisfaction) (العلاقة بين الكفاءة الادارية لرئيسات التمريض والرضا الوظيفي للممرضات)	عزة ناصر السيد
المنصورة	2019/11/25	أ.م.د/ احلام الشاعر د/ ابراهيم عبد اللطيف	(سلوكيات الرعاية وتمكين المرضى من وجهة نظر الممرضين - المرضى)	مي ناجى محمد جاد
المنصورة	2019/12/25	أ.م.د/ احلام الشاعر د/ مايسة فكرى	Superior Mentoring Function and its relation with Organizational Effectiveness at Oncology Center) (وظيفة توجيه الرؤساء وعلاقتها بالفاعلية التنظيمية)	وداد محمود محمد
المنصورة	2019/12/25	أ.م.د/ عواطف حسن د/ حنان الصباحي	Relationship between Workflow Interruptions on the Occurrence of Nursing error among staff nurses in Intensive Care Units) (العلاقة بين تقطع سير العمل على حدوث الاخطاء التمريضية بين افراد التمريض فى العنايات المركزة	ايمان محمد عبد الحى
المنصورة	2019/12/25	أ.د/ عبير محمد زكريا د/ اسماء مصطفى	Safety Measures That Affect Safe Medication Administration among Staff Nurses (اجراءات السلامة المؤثرة على الاعطاء الامن للعلاج بين الممرضين)	سارة بهلول عبد المقصود
المنصورة	2019/1/28	أ.د/ وفاء فتحى سليم د/ ابراهيم عبد اللطيف	Role of Psychological Empowerment on Incidence of Workaholism and Aggressive Behavior among nurses (دور التمكين النفسى فى حدوث ادمان العمل والسلوك	سماح محمد فتحى عبد المقصود



			العدوانى بين الممرضات (	
المنصورة	27 جلسة رقم 149 بتاريخ 2020/9/ لعمد استماع	أ.م.د/ أحلام محمود الشاعر د/ أسماء مصطفى	Nursing Practice Environment and Counterproductive Work Behavior Among Staff Nurses at Gastroenterology Center Mansoura, University بيئة ممارسة التمريض وسلوك العمل الهدام بين المرضى في مركز جراحة الجهاز الهضمي	ياسمين على الشهاوى
المنصورة	جلسة رقم 149 بتاريخ 2020/9/27 لعمد استماع	أ.د/ وفاء فتحى سليم د/ حنان السيد الصباحى	Talent Management and Work Engagement among Head Nurses at Age Central Hospital إدارة المواهب والمشاركة في العمل بين مشرفات التمريض بمستشفى أجا المركزي	سمر حمدي بركات

## Supervisors on Doctoral degree

اسم الطالب	عنوان الرسالة	السادة المشرفين	تاريخ التسجيل	الجامعة
------------	---------------	-----------------	---------------	---------



المنصورة	2019/2/4	ا.د/عبير زكريا ا.م.د/ أحلام الشاعر د/مايسة فكري	Effect of conflict management program on staff nurses performance.	أمجد هاشم محمد
المنصورة	2017/8/29	ا.د/وفاء فتحي سليم ا.م.د / عواطف حسن	Appling lewin's change management theory to improve patient discharge plan	امينة حسن
الفيوم	2019/1/31	ا.د/وفاء فتحي سليم	Effectiveness of using concept mapping on critical thinking and self efficacy among nursing students.	رضا الشحات المغاوري معروف
الفيوم	2019/1/1	ا.م.د/ أحلام الشاعر د/نهاده سعد الوكيل	Disaster Management plan to overcome internal and external disaster at Diarb Negm central hospital	رضا محمد محمد السيد إبراهيم
المنصورة	2019/4/28	ا.د/وفاء فتحي سليم د/نهاده سعد الوكيل	Designing educational booklet about self-directed learning for nursing students.	هدي رضا حامد عبده
المنصورة	2019/1/21	ا.د/عبير زكريا د/الطاهرة السيد البسطويسي	Effect of implementing stress management techniques on head nurses job performance.	هناء محمود أحمد علي
المنصورة	2017/8/29	ا.م.د/ أحلام الشاعر د/ الطاهرة السيد	Designing and validity of head nurse managerial skill guidelines at mansoura university hospital	هناء ممدوح
المنصورة	جلسة رقم 149 بتاريخ 2020/9/27 لعمد استماع	ا.م.د / عواطف حسن ا.م.د / نجوى جودة أحمد	Effect of Conflict Management Program on Organizational Commitment and Structural Empowerment تأثير برنامج إدارة الصراع على الولاء المؤسسي والتمكين الهيكلي	هبه جمال محمد الصاوي

### Post graduate students request extra year for ending their thesis

م	اسم الطالبة	الرسالة	فترة المد	موافقة مجلس القسم
1	ونام إبراهيم حسنين	تم المناقشة		
2	سماح محمد فتحي عبد	ماجستير	لمدة عام ابتداء من	مجلس سبتمبر 2019 الجلسة



المقصود		2019/9/29	رقم (136) للعام الجامعي 2019-2018 المنعقد يوم الأحد الموافق 2019/9/22
3	اسلام عبد الحى	تم المناقشة	وقف قيد
4	أسماء أمين عبد الستار	ماجستير	لمدة عام ابتداء من 2019/10/28
5	سهام محمد عبد الرحمن	ماجستير	لمدة عام ابتداء من 2019/10/21
6	سعاد عبد العال شندى	تم المناقشة	لمدة عام ابتداء من 2019/10/2
7	عايدة طه محمود	ماجستير	لمدة عام ابتداء من 2019/9/29
8	هدى رضا حامد	دكتوراه	وقف القيد لمدة ثلاثة أشهر ابتداء من 2019/12/10
9	اسراء ابراهيم فرح منصور	طالبة ماجستير فصل دراسى تانى	الفصل الدراسى الثانى لبرنامج ماجستير ادارة التمريض لائحة الساعات المعتمدة لوقف القيد و ذلك لظروف خاصة لمدة 6 شهور
10	عايدة طه محمود	ماجستير	لمدة عام ابتداء من 2020/9/30 حيث أنه تنتهى مدة قيدها في 2020/9/29
11	زينب سعد الشحات	ماجستير	لمدة عام ابتداء من 2020/10/8 حيث أنه تنتهى مدة قيدها في 2020/10/7
12	أسماء السيد	ماجستير	لمد عام ابتداء من 2020/10/2 حيث أنه تنتهى مدة قيدها في 2020/10/1
13	مروة محمد عبد الباسط	ماجستير لم يتم تسجيل البرتوكول	لمد عام ابتداء من 2020/10/9 حيث أنه تنتهى مدة قيدها في 2020/10/8
14	سماح محمد فتحي عبد	ماجستير	لمدة عام ابتداء من



الأحد تاريخ	2020/9/27	2020/9/29 حيث أنه تنتهي مدة قيدها في 28 / 9 / 2020	المقصود	
الجلسة رقم (149) المنعقد يوم الأحد تاريخ 2020/9/27	لمدة عام ابتداء من 2020/10/29 حيث أنه تنتهي مدة قيدها في 28 / 10 / 2020/	ماجستير	أسماء أمين عبد الستار	15
الجلسة رقم (149) المنعقد يوم الأحد تاريخ 2020/9/27	لمدة عام ابتداء من 10/9 / 2020 حيث أنه تنتهي مدة قيدها في 8 / 10 / 2020	ماجستير	منار جمال عبد الحى	16

**Study Plan for Undergraduate Nursing Administration Courses**  
**2020/2021**



<b>Under Graduate Courses</b>					
<b>Course Code</b>	<b>Course Name</b>	<b>Credit hours</b>			<b>Prerequisites</b>
		<b>Theoretical</b>	<b>Practical</b>	<b>Total</b>	
Nsc.502	Nursing Administration(1)	2	2	4	-----
NSC 602	Nursing administration (2)	2	3	5	NSc 502
AELc 1218	Leadership	1	----	1	-----
ACSc 804	Application of information technology in healthcare	1	1	2	ICDL
<b>Total</b>		<b>6</b>	<b>6</b>	<b>12</b>	<b>-----</b>

**Teaching staff members for Technical Health Institution  
for academic year 2020/2021**



Staff name	Course	Semester	Day
Dr. awatef hassan	Medical record	1 <sup>st</sup>	Monday
Dr. America abd-emeneen	Health information system	1 <sup>st</sup>	Monday
Dr. America abd-emeneen	Administration nursing	2 <sup>nd</sup>	Monday

**Teaching staff members for Nursing Administration  
courses for academic year 2020/2021**



Staff name	Course
Dr/ Asmaa Moustafa	Nursing Administration 1
Dr/ Ibrahim abdullatif	
Dr/ Amera abdulemiam	
Dr. El tahra elsayed	Leadership
Dr. Nehad saad	Application of technology in health care field
Dr. Maysa Fekry Ahmed	
Dr. Hanan Elsabahy	
Dr. Faten Ahmed	

**Study plan for application Information Technology in Health Care Field  
online**

Staff name	Course topics	Week
------------	---------------	------





Dr. Maysa Fekry Ahmed	<b>Unit1. Introduction of Information Technology in Health Care Field: Definitions and tools</b>	1 <sup>st</sup>
Dr. Maysa Fekry Ahmed	<b>Unit1. Introduction of Information Technology in Health Care Field: Biomedical Technology</b>	2 <sup>nd</sup>
Dr. Hanan Elsabahy	<b>Unit2. Informatics in Health Care:</b> Evolution of informatics & Definition of basic concepts	3 <sup>rd</sup>
Dr. Hanan Elsabahy	<b>Unit2. Informatics in Health Care:</b> Application of Health Information Technology	4 <sup>th</sup>
Dr. Faten Ahmed	<b>Unit3. Application Information Technology in Nursing:</b> Definitions, benefits, elements, principles & competencies of nursing informatics	5 <sup>th</sup>
Dr. Faten Ahmed	<b>Unit3. Application Information Technology in Nursing:</b> Strategies direction, levels of specialty, roles & responsibilities & impact of nursing informatics on patient care delivery.	6 <sup>th</sup>
Dr. Maysa Fekry Ahmed	<b>Unit4. Application Information Technology in Medicine:</b> Telemedicine	7 <sup>th</sup>
Dr. Maysa Fekry Ahmed	<b>Unit4. Application Information Technology in Medicine:</b> Electronic & personal health records	8 <sup>th</sup>
Dr. Hanan Elsabahy	<b>Unit5. Application Information Technology in Education:</b> E- Learning & Virtual lab	9 <sup>th</sup>
Dr. Faten Ahmed	<b>Unit5. Application Information Technology in Research</b>	10 <sup>th</sup>

**Study plan for leadership online**



Staff name	Course topics	Week	Link
El tahra elsayed	Leadership	<b>1<sup>st</sup> week</b>	
Nehad saad	Ethical Leadership	<b>2<sup>nd</sup> week</b>	
El tahra elsayed	Effective Delegation	<b>3<sup>rd</sup> week</b>	
Nehad saad	Supervision	<b>4<sup>th</sup> week</b>	
El tahra elsayed	Feedback	<b>5<sup>th</sup> week</b>	
Nehad saad	Coaching	<b>6<sup>th</sup> week</b>	
<b>Midterm 7<sup>th</sup> week</b>			
El tahra elsayed	Disciplining	<b>8<sup>th</sup> week</b>	
Nehad saad	power & Empowerment	<b>9<sup>th</sup> week</b>	
El tahra elsayed	Communication	<b>10<sup>th</sup> week</b>	
Nehad saad	Negotiation	<b>11<sup>th</sup> week</b>	
El tahra elsayed	Stress Management	<b>12<sup>th</sup> week</b>	
Nehad saad	Absenteeism & Turnover	<b>13<sup>th</sup> week</b>	



**Course assignment work plan for Nursing Administration 1**  
**1<sup>st</sup> term, 2020/2021 in Hall (C)**

Staff teacher Name	Course topics online	Week /day	Day of clinical assignment demonstration/ theory rape		Group/ time	Clinical assignment
<b>Dr/ Asmaa Moustafa</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Introduction about course</li> <li>Management and administration concepts</li> </ul>	1 <sup>st</sup> week Sunday	Dr/ Amera abdulemiam	Sunday	GA ( 8-12 am.)	Management and administration concepts
			Dr/ Amera abdulemiam	Sunday	GB ( 1-5 pm.)	
			Dr/ Asmaa Moustafa	Monday	GC ( 8-12 am.)	
			Dr/ Asmaa Moustafa	Tuesday	GD ( 8-12 am.)	
			Dr/ Ibrahim abdullatif	Wednesday	GE ( 1-5 pm.)	
<b>Dr/ Ibrahim abdullatif</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Planning</li> </ul>	2 <sup>nd</sup> week Sunday	Dr/ Amera abdulemiam	Sunday	GA ( 8-12 am.)	Prepare Mission & Vision for health Care Institution
			Dr/ Amera abdulemiam	Sunday	GB ( 1-5 pm.)	
			Dr/ Asmaa Moustafa	Monday	GC ( 8-12 am.)	
			Dr/ Asmaa Moustafa	Tuesday	GD ( 8-12 am.)	
			Dr/ Ibrahim abdullatif	Wednesday	GE ( 1-5 pm.)	
<b>Dr/ Amera abdulemiam</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Policies, rules and regulation</li> <li>Budget</li> </ul>	3 <sup>rd</sup> week Sunday	Dr/ Amera abdulemiam	Sunday	GA ( 8-12 am.)	form of clinical policies, rules
			Dr/ Amera abdulemiam	Sunday	GB ( 1-5 pm.)	
			Dr/ Asmaa Moustafa	Monday	GC ( 8-12 am.)	
			Dr/ Asmaa Moustafa	Tuesday	GD ( 8-12 am.)	
			Dr/ Ibrahim abdullatif	Wednesday	GE ( 1-5 pm.)	
<b>Dr/ Asmaa Moustafa</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Time Schedule</li> </ul>	4 <sup>th</sup> week Sunday	Dr/ Amera abdulemiam	Sunday	GA ( 8-12 am.)	Practical Time Schedule
			Dr/ Amera abdulemiam	Sunday	GB ( 1-5 pm.)	
			Dr/ Asmaa Moustafa	Monday	GC ( 8-12 am.)	
			Dr/ Asmaa Moustafa	Tuesday	GD ( 8-12 am.)	
			Dr/ Ibrahim abdullatif	Wednesday	GE ( 1-5 pm.)	

**Signature of course teacher**



Staff teacher Name	Course topics online	Week/day	Day of clinical assignment demonstration/ theory rape		Group/ time	Clinical assignment
<b>Dr/ Asmaa Moustafa</b>	▪ Organizing	5 <sup>th</sup> week Sunday	Dr/ Amera abdulemiam	Sunday	GA ( 8-12 am.)	Daily delegation record
			Dr/ Amera abdulemiam	Sunday	GB ( 1-5 pm.)	
			Dr/ Asmaa Moustafa	Monday	GC ( 8-12 am.)	
			Dr/ Asmaa Moustafa	Tuesday	GD ( 8-12 am.)	
			Dr/ Ibrahim abdullatif	Wednesday	GE ( 1-5 pm.)	
<b>Dr/ Ibrahim abdullatif</b>	▪ Organization structure	6 <sup>th</sup> week Sunday	Dr/ Amera abdulemiam	Sunday	GA ( 8-12 am.)	Develop an Organizational Chart: Nursing Unit
			Dr/ Amera abdulemiam	Sunday	GB ( 1-5 pm.)	
			Dr/ Asmaa Moustafa	Monday	GC ( 8-12 am.)	
			Dr/ Asmaa Moustafa	Tuesday	GD ( 8-12 am.)	
			Dr/ Ibrahim abdullatif	Wednesday	GE ( 1-5 pm.)	
	Midterm + quiz	7th week				
<b>Dr/ Ibrahim abdullatif</b>	▪ Job analysis and job description	8 <sup>th</sup> week Sunday	Dr/ Amera abdulemiam	Sunday	GA ( 8-12 am.)	Develop Job analysis, job description and job specification
			Dr/ Amera abdulemiam	Sunday	GB ( 1-5 pm.)	
			Dr/ Asmaa Moustafa	Monday	GC ( 8-12 am.)	
			Dr/ Asmaa Moustafa	Tuesday	GD ( 8-12 am.)	
			Dr/ Ibrahim abdullatif	Wednesday	GE ( 1-5 pm.)	
<b>Dr/ Amera abdulemiam</b>	▪ Employment procedures	9 <sup>th</sup> week Sunday	Dr/ Amera abdulemiam	Sunday	GA ( 8-12 am.)	-----
			Dr/ Amera abdulemiam	Sunday	GB ( 1-5 pm.)	
			Dr/ Asmaa Moustafa	Monday	GC ( 8-12 am.)	
			Dr/ Asmaa Moustafa	Tuesday	GD ( 8-12 am.)	
			Dr/ Ibrahim abdullatif	Wednesday	GE ( 1-5 pm.)	

**Signature of course teacher**



Staff teacher Name	Course topics online	Week/day	Day/date on life		Group/ time	Clinical assignment
<b>Dr/ Amera abdulemiam</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Material resources management</li> <li>Staffing</li> </ul>	10 <sup>th</sup> week Sunday	Dr/ Amera abdulemiam	Sunday	GA ( 8-12 am.)	Prepare inventory List of Equipment & Supplies for Specialty Unit
			Dr/ Amera abdulemiam	Sunday	GB ( 1-5 pm.)	
			Dr/ Asmaa Moustafa	Monday	GC ( 8-12 am.)	
			Dr/ Asmaa Moustafa	Tuesday	GD ( 8-12 am.)	
			Dr/ Ibrahim abdullatif	Wednesday	GE ( 1-5 pm.)	
<b>Dr/ Asmaa Moustafa</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Time management</li> </ul>	11 <sup>th</sup> week Sunday	Dr/ Amera abdulemiam	Sunday	GA ( 8-12 am.)	Time Log, Weekly Scheduling Grid
			Dr/ Amera abdulemiam	Sunday	GB ( 1-5 pm.)	
			Dr/ Asmaa Moustafa	Monday	GC ( 8-12 am.)	
			Dr/ Asmaa Moustafa	Tuesday	GD ( 8-12 am.)	
			Dr/ Ibrahim abdullatif	Wednesday	GE ( 1-5 pm.)	
<b>Dr/ Amera abdulemiam</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Directing / Supervision</li> </ul>	12 <sup>th</sup> week Sunday	Dr/ Amera abdulemiam	Sunday	GA ( 8-12 am.)	-----
			Dr/ Amera abdulemiam	Sunday	GB ( 1-5 pm.)	
			Dr/ Asmaa Moustafa	Monday	GC ( 8-12 am.)	
			Dr/ Asmaa Moustafa	Tuesday	GD ( 8-12 am.)	
			Dr/ Ibrahim abdullatif	Wednesday	GE ( 1-5 pm.)	
<b>Dr/ Ibrahim abdullatif</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Controlling</li> </ul>	13 <sup>th</sup> week Sunday	Dr/ Amera abdulemiam	Sunday	GA ( 8-12 am.)	-----
			Dr/ Amera abdulemiam	Sunday	GB ( 1-5 pm.)	
			Dr/ Asmaa Moustafa	Monday	GC ( 8-12 am.)	
			Dr/ Asmaa Moustafa	Tuesday	GD ( 8-12 am.)	
			Dr/ Ibrahim abdullatif	Wednesday	GE ( 1-5 pm.)	

Head of the Department

Signature of course teacher

*Dr. Hala Gabr Mahmoud*



خطة قسم ادارة التمريض من الندوات وورش العمل الخاصة بقطاع خدمة المجتمع و تنمية البيئة  
بكلية التمريض للعام الجامعي 2020 / 2021

الهدف العام	النشاط	الهدف من النشاط	الفئة المستهدفة	مكان التنفيذ	مسئول التنفيذ	التوقيت	مؤشرات الاداء
تفعيل دور قسم ادارة التمريض في خدمة المجتمع و تنمية البيئة داخل الكلية و الجامعة	نحو التحليل الاحصائي: خطوة بخطوة Toward Statistical Analysis: Step by Step	مساعدة طلاب الدراسات العليا باكتسابهم معرفة المبادئ الاساسية للتحليل الاحصائي	اعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة بكلية التمريض- جامعة المنصورة	قاعة المؤتمرات كلية التمريض جامعة المنصورة	د/ ابراهيم عبد اللطيف أ.م.د/احلام الشاعر د/ اميرة عبد المنعم	شهر نوفمبر	- نسبة حضور الفئة المستهدفه للدورة - نسبة الرضا للفئه المستهدفة للدورة - نسبة اكتساب الفئة المستهدفة بمعرفة المبادئ الاساسية للتحليل الاحصائي
تفعيل دور قسم ادارة التمريض في خدمة المجتمع و تنمية البيئة داخل وخارج الكلية و الجامعة	استراتيجيات التأقلم مع ضغوط العمل لمواكبة متطلبات الوضع الراهن لجائحة كورونا Work Stress Coping Strategies Align with the Demands of the Current Event: Corona Pandemic	رفع وعى الفئة المستهدفة عن استراتيجيات التغير لمتطلبات جائحة كورونا	هيئة التمريض بمستشفيات جامعة المنصورة	قاعة المؤتمرات كلية التمريض جامعة المنصورة	أ.د/ هالة جبر د/ الطاهرة السيد د/ نهاد الوكيل د/ حنان الصباحي	شهر فبراير	نسبة حضور الفئة المستهدفه للدورة - نسبة الرضا للفئه المستهدفة للدورة - نسبة اكتساب الفئة المستهدفة بمعرفة استراتيجيات التأقلم مع ضغوط العمل لمواكبة متطلبات الوضع الراهن لجائحة كورونا



تابع خطة قسم ادارة التمريض من الندوات وورش العمل الخاصة بقطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة بكلية التمريض للعام الجامعى 2020 / 2021

مؤشرات الاداء	التوقيت	مسئول التنفيذ	مكان التنفيذ	الفئة المستهدفة	الهدف من النشاط	النشاط	الهدف العام
نسبة حضور الفئة المستهدفه للدورة - نسبة الرضا للفئه المستهدفة للدورة - نسبة اكتساب الفئة المستهدفة بمعرفة بكيفية التعامل مع الاحتراق الوظيفي خاصة اثناء جائحة كورونا	شهر مارس	أ.م.د.عواطف حسن د.مايسة فكرى د.اسماء مصطفى	قاعة المؤتمرات كلية التمريض جامعة المنصورة	هيئة التمريض بمستشفيات جامعة المنصورة	رفع وعى الفئة المستهدفة عن بكيفية التعامل مع الاحتراق الوظيفي خاصة اثناء جائحة كورونا	كيفية التعامل مع الاحتراق الوظيفي اثناء جائحة كورونا How to dealing with burnout during Covid 19	تفعيل دور قسم ادارة التمريض فى خدمة المجتمع و تنمية البيئة داخل وخارج الكلية و الجامعة

منسق القسم

رئيس القسم

أ.د/ هالة جبر

د/ الطاهرة السيد  
محمود