خطة عمل الجهات الحكومية حتى تقديم طلب الترشيح

اسم الجهة: كلية التمريض - جامعة المنصورة
الجائزة التي سيتم الترشيح لها: جائزة مصر للتميز الحكومي

المخرجات المتوقعة	الفترة الزمنية (من/ إلى)	عضو/ أعضاء الفريق المسؤولين	النشاط/ المبادرة/ المشروع	المحور/ المعيار ذات العلاقة
- نشر الخطة الإستراتيجية المعتمدة للكلية بنسبة 100%	من 8/4 : 8/ 10	د/إيمان احمد فاضل الشرييني د/وداد صابر شفيق عبد الخالق د/سالي محمد السيد إبراهيم	- نشر الخطة الإستراتيجية للكلية على القطاعات المختلفة بالكلية والمجتمع الخارجي	المحور الأول: تحقيق الرؤية
- زيادة وعي منسوبي الكلية برؤية مصر 2030 بنسبة 80%	من 8/11 : 8/20		- توعية منسوبي الكلية برؤية مصر 2030	
- وجود الخطط التنفيذية السنوية للكلية بنسبة 100%	من 8/21 : 9/1		- تجميع الخطط التنفيذية السنوية للكلية	
- رضا الأطراف المختلفة عن خدمات الكلية بنسبة 90%	من 9/2 : 9/7		- تصنيف الخدمات التي تقدمها الكلية	
- زيادة اعدد المحاضرات الالكترونية بنسبة 80%	من 9/8 : 9/15		- تجميع الاستبيانات الخاصة بقياس رضا المتعاملين مع الكلية	
- زيادة أعداد المقررات الالكترونية بنسبة 70%			- تصميم استبيان لقياس رضا الطلاب عن المحاضرات الالكترونية	
- استكمال كتابة المحور بالملف بنسبة 100%	من 9/16 : 9/30		- كتابة الأنشطة الخاصة بمحور الرؤية في ملف التقدم	

المخرجات المتوقعة	الفترة الزمنية (من/ إلى)	عضو/ أعضاء الفريق المسؤولين	النشاط/ المبادرة/ المشروع	المحور/ المعيار ذات العلاقة
- زيادة عدد الدورات التدريبية المختلفة على استشراف المستقبل بنسبة 80%.	من 8/4 : 8/ 10	أ.م.د/ بشرى عطية محمد محمد د/ نجوى إبراهيم مصطفى الفيشاوي م.م/ أمينة حسن أحمد	- حصر الدورات التدريبية المختلفة على استشراف المستقبل.	المحور الثاني: الابتكار
- زيادة عدد المشاريع والمبادرات المشتركة بين الأطراف المجتمعية بنسبة 90%.	من 8/11 : 8/20		- حصر المشاريع والمبادرات المشتركة بين الأطراف المجتمعية.	
- زيادة عدد المؤتمرات المختلفة التي تدعم استشراف المستقبل بنسبة 80%.	من 8/21 : 9/1		- حصر المؤتمرات المختلفة التي تدعم استشراف المستقبل.	
- زيادة أعداد الأنشطة الطلابية المتميزة..	من 9/2 : 9/7		- تجميع الأنشطة الطلابية المتميزة.	
- أعداد البرامج النوعية المتميزة.			- حصر الدورات التدريبية المختلفة في مجال التفكير الإبداعي.	
- زيادة أعداد الأبحاث العلمية المتميزة بنسبة 80%	من 9/8 : 9/15		- حصر الأبحاث العلمية المتميزة	
- تزايد أعدادا الطلاب الملحقة بنسبة 70%.	من 9/16 : 9/22		- حصر البرامج المميزة بالكلية (بكالوريوس - دراسات عليا)	
- استكمال كتابة المحور بالملف بنسبة 100%	من 9/16 : 9/30		- كتابة الأنشطة الخاصة بمحور الابتكار في ملف التقدم	

المخرجات المتوقعة	الفترة الزمنية (من/ إلى)	عضو/ أعضاء الفريق المسؤولين	النشاط/ المبادرة/ المشروع	المحور/ المعيار ذات العلاقة
- تزايد أعداد المعيدين في كل خطه عن سابقته بنسبة 70%.	من 4/ 8: 8/ 10	د/ أسماء إبراهيم أبو سعده د/ ريهام السعيد حشاد	- حصر لخطط التعيين بالكلية	المحور الثالث: الممكنات
- ازدياد نسبة رضا الفئات المختلفة عن الدورات التدريبية المستخدمة في الكلية بنسبة 80 %	من 8/11: 8/20		- حصر للبرامج والدورات التدريبية ونسب المتدربين	
- نسبة الرضا والولاء الوظيفي للعاملين بالكلية كبيرة بشكل فائق المدى تصل إلى 100% على مدار الثلاث سنوات السابقة.	من 8/21: 9/1		- تجميع استبيان لقياس نسبة الرضا والولاء الوظيفي	
- زيادة نسب التعامل والتعاقد مع الموردين بنسبة 70%	من 9/2: 9/7		- تجميع استبيانات آراء الموردين ومدى رضاهم والشفافية في التعاقدات	
- وجود تقارير لخطط الصيانة والمتابعة الدورية بنسبة 80%.	من 9/8: 9/15		- حصر لخطط الصيانة وتقارير متابعتها	
- عدد خطط الطوارئ المعلنة لحماية الأرواح والمنشآت و الأجهزة أثناء حدوث الكوارث يزداد بشكل ملحوظ يتراوح من 70 إلى 85%.	من 9/8: 9/15		- حصر لخطط مواجهة الكوارث والأزمات البيئية.	
- استكمال كتابة المحور بالملف بنسبة 100%	من 9/16: 9/30		- كتابة الأنشطة الخاصة بمحور الممكنات في ملف التقدم	

عميد الكلية

أ.د/ أمينة النمر

منسق الجائزة
وكيل الكلية لشئون خدمه المجتمع وتنمية البيئة

أ.د/ وفاء فتحي سليم