



## استبيان استقصاء الرضاء الوظيفي للإداريين

١- بيانات خاصة عن الإداري

٢- الحالة الاجتماعية: أعزب ( ) متزوج ( ) أرمل ( ) مطلق ( )

٣- الدرجة الوظيفية: ..... ٤- مجال التخصص ( القسم الإداري ): .....

٥- عدد سنوات الخبرة في الدرجة الوظيفية: .....

مرضي تماما (١)	مرضي نوعا ما (٢)	غير مرضي إلي حد ما (٣)	غير مرضي مطلقا (٤)	لست ادري (٥)
----------------	------------------	------------------------	--------------------	--------------

م	موضوعات الاستبيان	١	٢	٣	٤	٥
<b>(مصادقية الإدارة)</b>						
١	تقدير الإدارة للموظف	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
٢	العدالة والموضوعية بين الموظفين	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
٣	تقدير الإدارة لمشاكلي واحتياجاتي الخاصة	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
٤	إعطائي الفرصة لممارسة ما يتلاءم مع قدراتي الحقيقية	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
٥	إتاحة الفرصة لإبداء الرأي في نظام العمل	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
٦	عدم وجود قرارات تعسفية من قبل الإدارة للموظف	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>(المشاركة في اتخاذ القرارات)</b>						
٧	مشاركتي في وضع القرارات الخاصة بعملتي	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
٨	مشاركتي في وضع القرارات الخاصة بقسمي	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
٩	سلطتي كافية لاتخاذ القرارات الهادفة و الخاصة لي بعملتي	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
١٠	فرصتي كافية في التعبير عن رد فعلي تجاه القرارات التي لا ترضيني بالقسم	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>(الأعباء الوظيفية)</b>						
١١	تتناسب أعبائي الوظيفية معي	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
١٢	طريقة توزيع العمل اليومي	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>(الدورات التدريبية)</b>						
١٣	توفير دورات تدريبية تفيدي في مجال عملي	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
١٤	إتاحة الدورات التدريبية علي استخدام برامج مختلفة في مجال الحاسب الآلي	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
١٥	توافر الفرص المتاحة لتنمية المهارات المهنية	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
١٦	مدي رضائك عن مستوى التدريب الذي حصلت عليه	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
١٧	التفرغ من العمل أثناء الدورات التدريبية	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

م	موضوعات الاستبيان				
	<b>(فاعلية وحدة ضمان الجودة)</b>				
١٨	مدي رضائك عن انجازات وحدة ضمان الجودة	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
١٩	توفير فرص التدريب من قبل الوحدة للموظفين	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
٢٠	توفير العديد من الإمكانيات اللازمة للعمل	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
٢١	إتاحة العمل في مجموعات من الأقسام الإدارية المختلفة	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	<b>(المتطلبات الوظيفية)</b>				
٢٢	العلاقة الايجابية والعمل الجماعي مع الزملاء	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
٢٣	طريقة معاملة الرؤساء	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
٢٤	مستوي أدائي في عملي	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
٢٥	مستوي معلوماتي	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
٢٦	مواعيد الحضور والانصراف في عملي	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
٢٧	طريقة معاملة الزملاء الأقدم في القسم	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
٢٨	استمتاعي بممارسة عملي	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	<b>(الدعم غير المادي)</b>				
٢٩	احترام الآخرين لي في عملي	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
٣٠	تقدير الرؤساء لي علي مجهودي في العمل	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
٣١	توافر فرص مساعدتي للآخرين من خلال عملي	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
٣٢	الارتقاء بشخصيتي من خلال عملي	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
٣٣	الإحساس بالتأثير الايجابي في حياة الآخرين	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
٣٤	الإحساس بالأمان والاستقرار	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
٣٥	المكان الخاص بي في العمل من حيث التجهيز وتوافر الخصوصية	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>