



استبيان استقصاء الرضاء الوظيفي للقيادات الادارية

بيانات خاصة عن الإداري

1 -السن:

2 -الحالة الاجتماعية: أعزب ( ) متزوج ( ) أرمل ( ) مطلق ( )

3 -الدرجة الوظيفية:

4-عدد سنوات الخبرة في الدرجة الوظيفية:

مرضي تماما(1)	مرضي نوعا ما(2)	غير مرضي إلي حد ما(3)	غير مرضي مطلقا(4)	لست ادري(5)
---------------	-----------------	-----------------------	-------------------	-------------

(مصادقية الإدارة)	(فاعلية وحدة ضمان الجودة)
1. تقدير الإدارة العليا	15. توفير فرص التدريب من قبل الوحدة
2. وجود الفرصة لممارسة ما يتلاءم مع قدراتي الحقيقية	16. توفير العديد من الإمكانيات اللازمة للعمل
3. إتاحة الفرصة لإبداء الرأي في نظام العمل	17. إتاحة العمل في مجموعات من الأقسام الإدارية المختلفة
4. وجود قرارات متعسفة من قبل الإدارة	(المتطلبات الوظيفية)
(المشاركة في اتخاذ القرارات)	18. العلاقة الايجابية والعمل الجماعي مع الزملاء
5.مشاركتي في وضع القرارات	19. طريقة معاملة الزملاء
6.سلطتي كافية لاتخاذ القرارات الهادفة و الخاصة لي بعلمي	20. مستوي أدائي في عملي
7.فرصتي كافية في التعبير عن رد فعلي تجاه القرارات التي لا ترضيني	21. مستوي معلوماتي
(الأعباء الوظيفية)	22. مواعيد الحضور والانصراف في عملي
8.تناسب أعبائك الوظيفية معك	23. استمتاعي بممارسة عملي
9.طريقة توزيع العمل اليومي	(الدعم غير المادي)
(الدورات التدريبية)	24. احترام الآخرين لي في عملي
10.توفير دورات تدريبية تفيد في مجال عملك	25. تقدير الرؤساء لي علي مجهودي في العمل
11.توافر الفرص المتاحة لتنمية المهارات المهنية	26. توافر فرص مساعدتي للآخرين من خلال عملي
12.مدي رضاك عن مستوي التدريب الذي حصلت عليه	27. الارتقاء بشخصيتي من خلال عملي
13.التفرغ من العمل أثناء الدورات التدريبية	28. الإحساس بالتأثير الايجابي في حياة الآخرين
14.مدي رضاك عن انجازات وحدة ضمان الجودة	29. الإحساس بالأمان والاستقرار
	30. المكان الخاص بي في العمل من حيث التجهيز وتوافر الخصوصية