



استبيان استقصاء رضا الهيئة المعاونة

بيانات خاصة عن عضو هيئة التدريس

1- السن:

2- الحالة الاجتماعية: أنسة () متزوجة () أرملة () مطلقة ()

3- الدرجة الأكاديمية: أ- معيد () ب- مدرس مساعد ()

4- مجال التخصص (القسم العلمي): يذكر

5- عدد سنوات الخبرة في الدرجة الأكاديمية: يذكر

مرضي تماما(1)	مرضي نوعا ما(2)	غير مرضي إلي حد ما(3)	غير مرضي مطلقا(4)	لست ادري(5)
---------------	-----------------	-----------------------	-------------------	-------------

مصادقية الإدارة	20. يوجد عدالة وموضوعية في توزيع الإشراف علي الرسائل العلمية
1. تقدير الإدارة للهيئة المعاونة	
2. العدالة والموضوعية بين الهيئة المعاونة	الدعم المالي للبحث العلمي
3. تقدير الإدارة لمشاكلي واحتياجاتي الخاصة	21. وجود دعم مالي للبحث العلمي من قبل الجامعة
4. إعطائي الفرصة لممارسة ما يتلاءم مع قدراتي الحقيقية	22. توفير دعم مادي من قبل الكلية
5. إتاحة الفرصة لإبداء الرأي في نظام العمل	الدورات التدريبية
6. عدم وجود قرارات متعسفة من قبل الإدارة للهيئة المعاونة	23. توفير دورات تدريبية تفيد في مجال عملك
العلاقات مع القيادات الأكاديمية	24. إتاحة الدورات التدريبية علي استخدام برامج مختلفة في مجال الحاسب الآلي
7. الاحترام المتبادل بين الهيئة المعاونة والقيادات الأكاديمية	
المشاركة في اتخاذ القرارات	25. توافر الفرص المتاحة لتنمية المهارات المهنية
8. مشاركتي في وضع القرارات الخاصة بعملي	26. ما مدي رضاك عن مستوى التدريب الذي حصلت عليه
9. مشاركتي في وضع القرارات الخاصة بقسمي	27. مدي رضاك عن برامج تنمية قدرات الهيئة المعاونة
10. سلطتي كافية لاتخاذ القرارات الهادفة و الخاصة لي بعلمي	28. التفرغ من العمل في أثناء الدورات التدريبية
11. فرصتي في التعبير عن رد فعلي تجاه القرارات التي لاترضيني بالقسم	فاعلية وحدة ضمان الجودة
فاعلية مجالس الأقسام	29. مدي رضاك عن انجازات وحدة ضمان الجودة
12. تعقد مجالس الأقسام في مواعيد محددة ومعلنة لكل أعضاء القسم	30. توفير فرص التدريب من قبل الوحدة للهيئة المعاونة
14. يؤخذ بقرارات مجالس الأقسام بمجلس الكلية	31. توفير العديد من الإمكانيات اللازمة للعمل
الأعباء التدريسية	32. إتاحة العمل في مجموعات من الأقسام العلمية المختلفة
15. يتناسب الجدول التدريسي معك	المتطلبات الوظيفية
16. وجود جدول دراسي عملي ومرن	33. العلاقة الايجابية والعمل الجماعي مع الزميلات
17. طريقة توزيع العمل اليومي	34. طريقة معاملة الرؤساء
18. يتلاءم العبء التدريسي مع قدراتك الحقيقية	35. مستوي أدائي في عملي
توزيع الإشراف علي الرسائل العلمية	36. مستوي معلوماتي
19. توزيع الإشراف علي الرسائل العلمية يتم بصفة دورية علي الهيئة المعاونة	37. مواعيد الحضور والانصراف في عملي
	38. طريقة معاملة الزملاء الأقدم في القسم

المكتبة
39. إتاحة الكتب الحديث وتوفرها بمكتبة الكلية
40. توافر الدوريات الحديثة لكل التخصصات
41. توافر فرص الإطلاع علي الدوريات والكتب العلمية
42. إتاحة المكتبة الالكترونية لأعضاء هيئة التدريس
الدعم غير المادي
43. احترام الآخرين لي في عملي
44. تقدير الرؤساء لي علي مجهودي في العمل
45. توافر فرص مساعدتي للآخرين من خلال عملي
46. الارتقاء بشخصيتي من خلال عملي
47. الإحساس بالتأثير الإيجابي في حياة الآخرين
48. الإحساس بالأمان والاستقرار
49. المكان الخاص بي في العمل من حيث التجهيز وتوافر الخصوصية